



## Un petit coin d'espérance

## Vu d'outre-Rhin...



André  
Glucksmann

Discours de la Guerre

Europe 2004

GRASSET

Le Monde

étranger

RÉPUBLIQUE SUD-AFRICAINE

COMPROMIS PAR LE RAPPORT SUR LE «SCANDALE DE L'INFORMATION»  
M. John Vorster, président de la République, abandonne ses fonctions

**De notre correspondant**  
Johannesburg. — Accusé d'avoir couvert, alors qu'il était à la tête du gouvernement, les irrégularités commises par l'ancien département de l'information, l'ancien ministre, M. Conda Milder, membre du Parlement, et retardé par son immobilisme toute sanction contre des agissements délictueux, M. John Vorster, président de la République, a présenté, lundi 4 juin, sa démission.  
Bien que les journaux aient évoqué depuis de longs mois les responsabilités de l'ancien premier ministre et demandé son départ du poste, essentiellement honorifique, de chef de l'Etat, les différents rapports de la commission d'enquête menée par le juge Rudolph Erasmus s'étaient appliqués jusqu'à ce jour à omettre son innocence. Cette fois cependant, dans son rapport final, présenté au Parlement lundi, la commission reconnaît la responsabilité de celui qui était le «père de la nation africaine». Il précise toutefois que la loi ne prouve qu'il ait directement participé aux irrégularités.  
M. Conda Milder et l'ancien secrétaire à l'Information, M. Enoch Rhodes, avaient, en effet, échappé à M. Vorster, l'un des instigateurs de la création du quotidien Citizen finissant avec l'argent des contribuables et qu'il avait été régulièrement informé des activités de

leur an noncé (l'ordre), des vacances payées par le gouvernement aux Seychelles et des amendes du directeur d'une association financière pour les fonds secrets, avec sa responsabilité des relations publiques. Cette organisation, le Foreign Affairs Association, se révèle être un pourvoi financier pour le département de l'information.  
Le rapport conclut cependant que les membres du conseil militaire suppriment les activités du département à l'étranger. Seules des opérations de presse à l'étranger ont été effectuées à 50 % des parts de U.P.I. L'annonce, ainsi que l'achat de parts du groupe Morgan Grenville en Grande-Bretagne sont suspectés.  
L'annonce, ce mardi matin, était moins dû au départ de M. Vorster qu'à la décision de la commission de ne pas lui attribuer la responsabilité de l'ancien premier ministre dans le scandale qui secoue le pays depuis plus de deux ans. La question étonnante The Citizen, qui appartenait désormais au groupe de presse Afrikaans Persbied, déclare le départ de M. Vorster. Pour lui, en effet, c'était un grand premier ministre, et tout ce qu'il a pu faire était destiné à sauver et à défendre la nation. Le Citizen n'est pas enclin à questionner les conclusions du rapport de la commission d'enquête.  
Les questions de langue africaine, le réajustement, et reviennent, vont être poursuivies, mais le minimum, aux yeux de la loi de M. Vorster en espérant que celui-ci, de santé fragile des dernières années, a été manipulé. Les journaux, cependant, ont accusé, sans preuve, non seulement l'ancien premier ministre, M. Botha, dans son discours au Parlement, d'avoir eu un rôle à jouer dans le scandale, mais aussi le rôle de M. Vorster en espérant que celui-ci, de santé fragile des dernières années, a été manipulé. Les journaux, cependant, ont accusé, sans preuve, non seulement l'ancien premier ministre, M. Botha, dans son discours au Parlement, d'avoir eu un rôle à jouer dans le scandale, mais aussi le rôle de M. Vorster en espérant que celui-ci, de santé fragile des dernières années, a été manipulé.

ALGÉRIE

La visite du roi Hussein consacre le rapprochement avec la Jordanie

**De notre correspondant**  
Alger. — La capitale algérienne a été le théâtre de la visite officielle du roi Hussein de Jordanie, qui a été reçue par le président Chadli Bendjedid. Les autorités ont reçu respectivement le président de la République et le roi Hussein de Jordanie. Les deux dirigeants ont eu une longue conversation, au cours de laquelle le roi Hussein a exprimé sa satisfaction de la situation politique en Algérie et a souligné l'importance de la coopération entre les deux pays. Le roi Hussein a également souligné l'importance de la coopération entre les deux pays. Le roi Hussein a également souligné l'importance de la coopération entre les deux pays.

leur an noncé (l'ordre), des vacances payées par le gouvernement aux Seychelles et des amendes du directeur d'une association financière pour les fonds secrets, avec sa responsabilité des relations publiques. Cette organisation, le Foreign Affairs Association, se révèle être un pourvoi financier pour le département de l'information.  
Le rapport conclut cependant que les membres du conseil militaire suppriment les activités du département à l'étranger. Seules des opérations de presse à l'étranger ont été effectuées à 50 % des parts de U.P.I. L'annonce, ainsi que l'achat de parts du groupe Morgan Grenville en Grande-Bretagne sont suspectés.  
L'annonce, ce mardi matin, était moins dû au départ de M. Vorster qu'à la décision de la commission de ne pas lui attribuer la responsabilité de l'ancien premier ministre dans le scandale qui secoue le pays depuis plus de deux ans. La question étonnante The Citizen, qui appartenait désormais au groupe de presse Afrikaans Persbied, déclare le départ de M. Vorster. Pour lui, en effet, c'était un grand premier ministre, et tout ce qu'il a pu faire était destiné à sauver et à défendre la nation. Le Citizen n'est pas enclin à questionner les conclusions du rapport de la commission d'enquête.  
Les questions de langue africaine, le réajustement, et reviennent, vont être poursuivies, mais le minimum, aux yeux de la loi de M. Vorster en espérant que celui-ci, de santé fragile des dernières années, a été manipulé. Les journaux, cependant, ont accusé, sans preuve, non seulement l'ancien premier ministre, M. Botha, dans son discours au Parlement, d'avoir eu un rôle à jouer dans le scandale, mais aussi le rôle de M. Vorster en espérant que celui-ci, de santé fragile des dernières années, a été manipulé.

Coup d'Etat militaire au Ghana

- Un «comité insurrectionnel» a pris le pouvoir à Accra
- Les putschistes affirment que les élections du 18 juin sont maintenues

Annoucé dans la soirée du lundi 4 juin sur les ondes de la radio ghanéenne, la réussite du coup d'Etat conduit par un «comité insurrectionnel», qui affirme contrôler tout le pays, a mis fin à une journée de confusion et d'incertitude au cours de laquelle l'immeuble de la radio paraît avoir changé de mains à plusieurs reprises. Au cours de la nuit du dimanche à lundi, un groupe d'officiers dirigé, semble-t-il, par le commandant Opoku Mensah, adjoint au chef des forces blindées stationnées à Accra, a réussi à libérer le capitaine Jerry Rawlings. Ce dernier avait été arrêté après une première tentative de coup d'Etat le 15 mai (Le Monde, 15 et 17 mai).

Cet officier a alors déclaré à la radio, prise par les rebelles, que le régime était renversé et que les membres du conseil militaire suprême seraient jugés. Toutefois, un peu plus tard dans la matinée, le général Ofori Pattison, chef de l'armée, annonça qu'il avait été élu président. L'incertitude a persisté tout l'après-midi jusqu'à la lecture d'un communiqué radio-diffusé indiquant que le capitaine Rawlings et ses partisans contrôlaient toutes les unités de l'armée et de la police.

Ces communiqués annonçaient que le processus engagé pour la tenue d'élections générales le 18 juin prochain aurait lieu «comme prévu». Il convoquait un groupe de quatre personnes — des militaires et des civils — à la base aérienne d'Accra. Parmi elles figuraient le commandant Mensah, des caporaux et deux civils. Le couvre-feu a été instauré dans la capitale de 20 heures à 6 heures du matin.  
On ignore le bilan des combats entre soldats rebelles et loyalistes. Selon des messages adressés par l'ambassade américaine à Accra, la prise de la radio aurait donné lieu à une attaque aérienne. Le général Hamidu, membre du conseil militaire suprême renversé par les rebelles, a confirmé implicitement que le putsch avait fait de nombreuses victimes, en appelant tous les militaires à collaborer avec la révolution. Il a promis un bain de sang supplémentaire. Enfin, la radio n'a donné aucune précision sur le sort du général Akuffo, ancien chef de l'Etat. (A.F.P., Reuters, A.P., UPI.)

Des officiers radicaux  
L'arrivée au pouvoir d'une nouvelle équipe de militaires, n'ont pas été précédées par des engagements de leurs chefs.  
Annateur du complot, le capitaine d'aviation Jerry Rawlings était jugé encore trop jeune — annoncé, avec une précipitation peu habituelle, le résultat du putsch en passant qu'il s'agissait d'un «coup d'Etat» — et qu'un «coup d'Etat» était nécessaire pour «nettoyer» la Ghana et contenir l'armée, il avait dénoncé la corruption et le violonisme pris à partie les communistes libéraux, l'accusant de conduire le pays à la ruine. Parmi les autres éléments du mouvement, le général Akuffo, ancien chef de l'Etat, a été arrêté. Le mouvement a été qualifié de «coup d'Etat» et qu'un «coup d'Etat» était nécessaire pour «nettoyer» la Ghana et contenir l'armée, il avait dénoncé la corruption et le violonisme pris à partie les communistes libéraux, l'accusant de conduire le pays à la ruine. Parmi les autres éléments du mouvement, le général Akuffo, ancien chef de l'Etat, a été arrêté. Le mouvement a été qualifié de «coup d'Etat» et qu'un «coup d'Etat» était nécessaire pour «nettoyer» la Ghana et contenir l'armée, il avait dénoncé la corruption et le violonisme pris à partie les communistes libéraux, l'accusant de conduire le pays à la ruine.



André Glucksmann

«On avait commencé, avec, sur le bien universel, des idées communes, implacables et prétentieuses. Quant au mal, il n'était alors qu'absence ou attente du Bien. Au contraire, l'évidence générale d'une horreur aux multiples formes a conduit, dans les engagements européens de la fin du siècle, on commence à s'entendre sur les maux sans préjuger des félicités; face aux calvaires, l'émotion arrive contagieuse; alors que chacun laisse à chacun le soin de cultiver un idéal en pot. Pas de notion commune du bien, une expérience partagée du mal suffit... Les droits de l'homme valent pour stratégie antiraciste.»

Le Discours de la Guerre

Nouvelle édition, ouverture inédite

Europe 2004

GRASSET

LA PRÉPARATION DE LA RÉUNION DE L'OPEP

L'Arabie Saoudite veut obtenir une politique de prix plus uniforme

«L'Arabie Saoudite veut obtenir une politique de prix plus uniforme», a déclaré le ministre saoudien du pétrole, Cheikh Yamani, dans une interview accordée au Journal de Ryad Al-Jawhri. Cheikh Yamani a souligné l'importance de la coopération entre les pays arabes du pétrole pour assurer la production pétrolière afin de «mettre les États-Unis pour le rôle dans le traité de paix israélo-égyptien».

Cheikh Yamani a aussi affirmé qu'il tenait d'obtenir, la 30 juin, lors de la conférence de l'OPEP, une politique de prix plus uniforme. Le ministre a présenté le mois dernier au cabinet saoudien une proposition de réunion des pays arabes pour discuter de la production pétrolière afin de «mettre les États-Unis pour le rôle dans le traité de paix israélo-égyptien».

Prix et niveau de production ne devraient pas être les seuls sujets de discussion lors de la prochaine conférence de l'OPEP. Selon le communiqué de l'OPEP, les membres du conseil saoudien ont proposé de discuter de la production pétrolière afin de «mettre les États-Unis pour le rôle dans le traité de paix israélo-égyptien».

Les divergences sur l'énergie

(Suite de la première page)

Les Américains tiennent à ce que les autorités tiennent à ce que les Américains ne manquent pas de fuel pour se chauffer l'hiver prochain, surtout sur la côte est, où survient les premières élections primaires de la campagne présidentielle. Les Américains ne souhaitent pas que les prix du pétrole augmentent, ce qui pourrait nuire à l'économie. Les Américains ne souhaitent pas que les prix du pétrole augmentent, ce qui pourrait nuire à l'économie.

LES RÉSERVES VÉNÉZÉLONIENNES DE PÉTROLE

Le président de la compagnie pétrolière nationale vénézélienne, Carlos Andrés Pérez, a déclaré que, depuis la fin de la guerre civile, le Venezuela dispose de réserves pétrolières de 270 milliards de barils (un baril de 159 litres). Le président a souligné l'importance de la coopération entre les pays producteurs de pétrole pour assurer la production pétrolière afin de «mettre les États-Unis pour le rôle dans le traité de paix israélo-égyptien».

LE DÉVELOPPEMENT DE LA PRODUCTION DE PÉTROLE

Le développement de la production de pétrole est un enjeu majeur pour les pays producteurs de pétrole. Les Américains ne souhaitent pas que les prix du pétrole augmentent, ce qui pourrait nuire à l'économie. Les Américains ne souhaitent pas que les prix du pétrole augmentent, ce qui pourrait nuire à l'économie.

## 1. — « Bagatelles » pour deux massacres

**Les massacres de janvier**

[illegible]

## pour deux massacres

meurs accités.  
nances de Plagues,  
sités arrêtées pour  
sités marquées s  
camarades, il  
sités parfaitement  
sités de Brasili  
nous a  
détournée quel  
qu'on avait  
livre du poète  
Biko dénonç  
matique. Une c

[illegible]

## Canada

### De notre correspondant

## LE NOUVEAU GOUVERNEMENT

Finances : M. John C. Crosbie.  
Secrétaire d'Etat de Canada et  
ministre des communications :  
M. David S.H. MacDonald.

Parall. : M. Lincoln Alexander,  
approvisionnement et services :  
M. Roch Leaslie.  
Transports : M. Donald P. Mazan-  
kowski.  
Économie économique régionale :  
M. Elmer M. Mackay.  
Affaires indiennes et du Nord  
canadien : M. Arthur Jacob Roy.  
Forêts et environnement : M. John  
Allen Fraser.  
Ministère d'État chargé des relations  
fédérales-provinciales : M. William  
Jarvis.  
Défense nationale et anciens comba-  
tants : M. Allan MacInnion.  
Industrie et commerce extérieur :  
M. Sinclair McKnight Stevens.  
Agriculture : M. John Wiese.  
Emploi et immigration : M. Ronald  
George Alky.  
Géologie, mines et ressources et mi-  
nistère d'État chargé des sciences et  
technologie : M. Raymond  
John Kostyniuk.

● 三、

**Service des Abonnements**  
3, rue des Italiens  
75217 PARIS - CEDEX 09  
C.C.P. Paris 6297-23

**ABONNEMENTS**

3 mois	6 mois	9 mois	12 mois
FRANCE - D.O.M. - T.O.M.			
125 F	235 F	343 F	450 F
TOUTS PAYS ÉTRANGERS			
PAR VOIE NORMALE			
225 F	435 F	643 F	860 F

**ETRANGER**  
(par monogramme)

**I. — BELGIQUE-LUXEMBOURG**  
PARIS-BAS  
125 F 250 F 250 F 500 F

**II. — SUISSE — TUNISIE**  
250 F 350 F 500 F 750 F

Par voie aérienne  
Tarif sur demande

Les abonnés qui paient par  
chèque postal (trous verticaux) ven-  
dront bien vouloir se chèque à  
leur demande.

Changements d'adresse défen-  
ditifs ou protecteurs (deux  
semaines ou plus); non abonnés

sont invitées à formuler leur demande une semaine au moins avant leur départ.

Joindre la dernière bande d'envoi à toute correspondance.

Veuillez avoir l'obligeance de rédiger tous les noms propres en capitales d'imprimerie..

### De notre correspondant

L. André Payette, candidat ministre des Finances aux élections fédérales de mai, serait en principe nommé directeur des communications du bureau du premier ministre. Le ministre, M. Robert, lui aussi candidat battu, ne voit pas de mal à ce qu'on lui confie, à trente-quatre ans, l'important portefeuille de la communication dans l'industrie et du commerce, qui devient en même temps ministre des Pêches, de l'Industrie et du Commerce. Il est chargé du développement économique. Le sénateur québécois, M. Robert, est un francophone. M. Martel, cinquante-cinq ans, est un anglophone. Il est chargé de la diplomatie canadienne, du développement international (ACD) et de la première fois qu'il est nommé à la direction de la communication du ministre. Il sera aussi chargé de suivre les questions concernant le francophonisme au Canada et à l'étranger.

### Le « comité principal »

Le reste du cabinet est anglophone et l'on ne trouve que des francophones, M. de Cotret, M. de Lassalle, parmi les dix ministres les plus importants. Ces dix ministères sont regroupés autour d'un conseil restreint qui se charge de définir les priorités et les grandes orientations. Normalement, le comité principal, ce conseil se réunit par le premier ministre, il y a cinq sous-comités, cinq ministres membres du comité.

nté publique et affaires sociales  
M. David Cronle

M. David Crombie, ministre  
 de l'Etat chargé du développement  
 économique; M. Robert de Coté,  
 ministre d'Etat chargé des pro-  
 priétés; M. Allan Rock, ministre  
 d'Etat chargé des affaires  
 indiennes; M. Bernard Gaffney,  
 ministre d'Etat au conseil;  
 M. Arthur Egerton, ministre  
 d'Etat; M. Perrin Beatty,  
 ministre d'Etat aux transports;  
 M. John Robert Howie,  
 ministre d'Etat chargé de la sa-  
 nité; M. John G. Diefen-  
 bauer, ministre d'Etat chargé  
 des sports amateurs ainsi que  
 des affaires culturelles; M. Steve  
 G. Mulroney, ministre d'Etat  
 chargé des affaires  
 indiennes; M. Eugene Peppercorn,  
 ministre d'Etat chargé des petites  
 entreprises et de l'industrie;  
 M. Ronald Macdonald,  
 ministre d'Etat chargé du commerce  
 international; M. Michael H. Wilson,  
 ministre d'Etat chargé des affaires  
 étrangères.

Nica

... ..

**grève générale es**

L'offensive actuelle lancée par les combattants du Front de libération sandiniste est plus importante que celle de septembre dernier, a estimé, le lundi 4 juillet, le général Anastasio Somoza Debayle de l'Etat nicaraguayen. Il a demandé aux ouvriers de ne pas rompre l'ordre de grève lancé par les guérilleros pour appuyer leur action.

Le mouvement a cependant été relancé le mardi 5.

largement suivi lundi. Pratiquement tous les magasins et marchés de Managua étaient fermés, tandis que taxis et autobus avaient déserté la capitale. Cette fois, les milieux d'affaires n'ont pas apporté leur soutien aux sandinistes, comme ils l'avaient fait à deux reprises au dernier pour essayer d'invoquer la chute du chef d'Etat.

Les combats entre caudilles et forces gouvernementales ont eu lieu dans plusieurs villes du pays, notamment dans certains quartiers de la capitale, à Leon, la grande ville du pays. Selon des sources, les rebelles contrôlent Managua, à 120 kilomètres au nord-ouest de Managua, et les forces nationales y dépêcheront des renforts. Le nombre des victimes semble élevé.

« Les avions américains qui survolent l'Organisation des Etats américains, qui s'en sont rendus compte, ont été envoyés à l'arrière, et les avions étrangers ont été envoyés à l'avant », a-t-il assuré, « ajoute le

principaux sont M. Jack Flynn, leader du gouvernement au Sénat et ministre de la justice, M. Walter Baker, président du conseil privé et ministre du revenu, M. John Crosbie, ministre des Affaires étrangères, M. John Crosbie, ministre des finances, M. David MacDonald, secrétaire d'Etat du Canada et ministre des communications, M. Roch Lévesque, ministre des approvisionnements et M. Jean-Jacques Lussier, ministre de la Pêcherie et des pêches. Les ministres fédéraux chargés des relations fédérales-provinciales, M. Sinclair Stevens, président du conseil du Trésor, M. Raymond Hatnashyn, ministre de l'énergie et ministre d'Etat chargé des sciences et de la technologie, et M. Robert G. Stewart, ministre du développement économique et de l'industrie et du commerce.

On trouve pour la première fois une femme au poste de ministre des affaires extérieures (affaires étrangères). On constate d'autre part que M. Clark ne s'est pas senti obligé de « payer » de trop nombreuses lettres politiques et que beaucoup de ses ministres ont pour principale caractéristique d'avoir une solide formation dans le domaine économique, ce qui rend, à première vue, le nouveau cabinet plus « compétent » que les précédents. Toutefois, en seize ans d'opposition, le parti conservateur a pu rassembler bon nombre d'hommes à la fois qualifiés et ambitieux et les nominations de l'avenir feront probablement au sein du parti, des ministres de premier rang, dont déjà le premier remaniement ministériel.

## UNE FEMME

## AUX AFFAIRES ETRANGERES

Mme Flora MacDonald, secrétaire d'Etat aux affaires extérieures, qui fêtera le 10 juin son cinquante-troisième anniversaire, est originaire de North-Sydney, en Nouvelle-Ecosse. Elle a été diplômée du collège de la défense nationale, où elle a suivi les cours de sciences politiques, et elle a assuré des conférences à l'Université de la Colombie-Britannique dirigée par l'Institut canadien des affaires internationales, le comité pour un Canada indépendant et l'Association canadienne des libéraux.

Mme Flora MacDonald représente depuis 1973 au Parlement la circonscription de «Kingston-and-Islands (Ontario)».

agua

\_\_\_\_\_

**très largement suivie**

a essayé un échec. Le conseil permanent de l'O.E.A. n'a pas donné suite au projet du représentant de Managua qui, accusant les sandinistes de pénétrer dans son pays à partir de bases établies au Costa Rica, demandait la formation d'une commission d'enquête à ce sujet. Le projet nicaraguayen, rencontrant une opposition manifeste, n'a même pas été soumis au vote. — (A.F.P., Reuters.)

**ISTH**  
Institut privé des Sciences et  
Techniques humaines  
Expérience pédagogique depuis 1953  
**PREPA**

**médecine**  
● Septembre 4 semaines et  
● Octobre à JUIN  
TOLBIAC 83, Av. d'Italie 75013 Paris -  
Tel. 585 69 35

**LOTO**  
ça peut  
rapporter gros



LO 82

Le Caire essa  
de mettre le pi

...and the ...

10-11-1964

... ..

TRIVERS LE

.....

**VOLUME**

**THE**

FILE **Zimbabwe**

**COUPLE**





















# La recherche spatiale européenne dans les années 80

L'OSBS de la fondation en 1962 de l'ESRO (Organisation européenne de recherches spatiales), les utilisations commerciales ou industrielles des satellites relevant encore d'un avenir assez lointain — surtout pour les pays d'Europe qui avaient déjà un gros retard sur l'Union soviétique ou les États-Unis. L'ESRO était donc une organisation à vocation scientifique.

Aujourd'hui, la vocation de l'ESRO n'est plus fondamentalement scientifique : les activités principales de l'Agence sont la construction du lanceur Ariane, ou les programmes d'application, qui ont déjà donné lieu à deux lancements de satellites : O.S.R. (Observatoire scientifique et technique) pour la météorologie, l'ESRO s'occupe aussi de la construction du laboratoire Spacelab.

Les activités scientifiques ne représentent plus qu'une part minime du programme spatial européen — 10 à 15 % des dépenses totales — et, surtout, elles n'ont plus de rôle moteur. C'est une évolution normale, mais elle a en un effet déformable sur la recherche scientifique spatiale : prétextes de l'urgence, les gouvernements ont porté moins d'intérêt à la recherche. Le rapport du SAC rappelle que le niveau de 21 millions d'unités de compte au taux de 1971 (environ 440 millions de francs), considéré alors comme un plancher pour les dépenses de recherche spatiale, est transformé en un plafond. En moyenne constante, ces dépenses ont diminué d'un bon quart durant la période 1972-1977, comparée à la période 1967-1971.

La première demande des scientifiques est donc un relèvement du budget scientifique de l'ESRO, qu'il justifie par deux arguments : dans les domaines « classiques » que sont l'astronomie et la physique de l'environnement terrestre (la géophysique, l'écologie), le rapport des recherches conduit à faire des expériences plus complètes, donc plus coûteuses ; d'autre part, de nouvelles disciplines sont appa-

raissent : la biologie spatiale ou la physique des matériaux en apesanteur, auxquelles il faut faire une place.

Le rapport du SAC analyse aussi d'autres conditions nécessaires au bon développement de la science spatiale en Europe. Il estime que le programme scientifique doit avoir une certaine indépendance vis-à-vis des autres programmes spatiaux, et que ce qui est bon pour eux ne l'est pas nécessairement pour lui. Ainsi, le choix des futures missions ne doit-il pas être restreint par l'obligation d'utiliser Ariane ou le Spacelab. Ariane est en général trop précisant pour les satellites scientifiques, et l'absence d'un quatrième étage ou d'un troisième étage « réalisable » rend le lanceur mal adapté à certaines missions. La possibilité de lancement double (un satellite scientifique étant

mis en orbite avec un satellite d'application) est jugée trop contraignante, et le rapport conclut qu'il sera nécessaire « d'utiliser la navette spatiale (américaine), et ses futurs dérivés, pour mettre des satellites en orbite ».

Quant au Spacelab, il est jugé beaucoup trop cher : les contraintes imposées à chacune des expériences par la présence simultanée de nombreuses autres, le long délai demandé pour leur mise en place dans la charge utile, et la courte durée (sept jours) des missions font que « Spacelab n'est pas compatible avec les satellites conventionnels en termes de coût journalier d'observation ». L'allongement des missions et le développement d'une plate-forme qui resterait en orbite entre deux vols de la navette, seraient des améliorations très souhaitables.

la recherche scientifique à Verrières-le-Buisson, le SAC, qui s'est entouré de l'avis de nombreux scientifiques, émet dans ce rapport de nombreuses recommandations ; il réclame notamment une augmentation du budget scientifique de l'ESRO.

La physique des matériaux en apesanteur est un domaine relativement nouveau des sciences spatiales et le rapport du SAC estime qu'un planning à long terme ne peut être fait avant que ne soient connus les résultats des expériences prévues pour la première mission du Spacelab. Ensuite, la participation des scientifiques de ce secteur à une mission du Spacelab par un tel objectif scientifique. La prévision à long terme

est aussi difficile pour la biologie spatiale ; la aussi les expériences de la première mission du Spacelab orientent l'avenir.

Dans quelle mesure les nombreuses recommandations du SAC seront-elles prises en compte, jusqu'à la fin de cette année les instances de l'ESRO devront sélectionner de nouveaux projets scientifiques ? Les avis portés sur des améliorations de procédure ont toutes les chances d'être suivis, mais qu'en sera-t-il des demandes financières qui conditionnent tout ? Ce que

MAURICE ARYONNET.

## Le programme scientifique actuel

Des divers satellites lancés par l'ESRO et l'ESA, COS-B est le plus ancien à fonctionner encore ; au rythme d'une par mois approximativement, il découvre de nouvelles sources de rayons gamma, situées la plus souvent dans les régions centrales de notre galaxie. Les deux satellites SGO étudient la magnétosphère terrestre. ISEE-2, qui est un satellite multi-étages, à distance variable sur la même orbite ; leurs observations permettent de comparer les phénomènes qui se produisent dans le voisinage de la Terre aux variations observées de l'activité solaire. En 1978, réalisée par la NASA en collaboration avec l'ESA et la Science Research Council britannique, enregistrer la lumière ultraviolette venant des étoiles et des galaxies.

Le prochain lancement sera celui du satellite Ecosse, prévu pour avril 1981. C'est un observatoire qui doit mesurer avec précision la position et les caractéristiques de nombreuses sources de rayons X. Il emploiera deux

télescopes, un réseau de compteurs et un spectromètre à scintillation gazeux. Il sera placé sur une orbite très elliptique (l'apogée sera à 200 000 kilomètres au-dessus du pôle Nord), par un exemplaire d'Ariane muni à cette fin d'un petit étage supplémentaire.

L'ESA doit aussi participer à la réalisation du grand télescope spatial de 2,4 mètres de diamètre que la NASA mettra en orbite en 1983. Chargée de la construction de panneaux de photopiles et d'une caméra spécialement adaptée à l'observation d'objets très peu lumineux, l'ESA finira 15 % du prix du télescope, ce qui permettra aux astronomes européens de disposer de la même proportion du temps d'observation sur ce qui sera l'instrument essentiel de l'astronomie de la fin du siècle.

Autre programme important : la mission d'étude des zones polaires du Soleil, réalisée ainsi en coopération avec la NASA. Deux sondes seront envoyées vers Jupiter, la sonde européenne passera au-dessus de la planète, et, dotée par satellite, renverra

au-dessus du plan de l'orbite terrestre, ce qui permettra d'observer, quatre ans après le lancement, la plus belle du Soleil.

Cette mission planétaire sera une grande première puisque les explorations du système solaire se sont faites jusqu'à présent dans le plan de l'orbite terrestre. Mais des critiques se font jour : le retard qui prend actuellement la navette spatiale européenne — un lancement en février 1983, date à laquelle Jupiter est dans une position favorable qui ne se retrouvera pas de longtemps ?

Enfin l'ESA doit construire un sondeur scientifique sur un nouveau qui sera lancé dans la mission, et qui devra permettre, à l'occasion de cette mission et des suivantes, un vaste programme d'expériences sur les modifications du sens de l'équilibre en l'absence de pesanteur.

M. A.



IL EST DES JOURS OU ORLY STILLUMINE.

Chaque vendredi, chaque dimanche, un 747S SIA qui part pour le Moyen-Orient, Singapour et plus loin encore.



Chaque vol SIA est une fête unique qu'illumine le sourire de notre hôte, malgré des escales fatigantes. Elle vous offre un service à bord dont même les autres parlent.

Renseignez-vous auprès de votre agent de voyages ou de Singapore Airlines, 35 avenue de l'Opéra, 75002 Paris. Tél. 261.33.89

# CARNET

## Naissances

— Le docteur Thierry DELARUE et Mme. s'ajoutent à la famille de M. et Mme. André Couquet, en annonçant la naissance de Maxime, le 23 mai 1979.

— Caroline (née Chopard) et Jean-Charles LIORET sont heureux d'annoncer la naissance de Louis, le 23 mai 1979.

— M. Laurent DASSAULT et Mme. née Martine Rayon, ont le plaisir de faire part de la naissance de leur premier fils, Julien, le 27 mai 1979.

## Décès

— M. de Boulogne, Mlle Anne de Boulogne, M. et Mme. Anne de Boulogne, Mlle Nicole de Boulogne, Mlle Béatrice de Boulogne, ont le deuil de faire part du décès de Mlle de Boulogne, le 30 mai 1979, à l'âge de quatre-vingt-deux ans.

— M. de Boulogne, Mlle Anne de Boulogne, Mlle Nicole de Boulogne, Mlle Béatrice de Boulogne, ont le deuil de faire part du décès de Mlle de Boulogne, le 30 mai 1979, à l'âge de quatre-vingt-deux ans.

— M. de Boulogne, Mlle Anne de Boulogne, Mlle Nicole de Boulogne, Mlle Béatrice de Boulogne, ont le deuil de faire part du décès de Mlle de Boulogne, le 30 mai 1979, à l'âge de quatre-vingt-deux ans.

— On nous prie d'annoncer la disparition soudaine de M. Max BERTHE, 40 ans, des Brigades Internationales, disparu le 20 mai 1979, à Barcelone (Espagne).

— Paul-Henry et Marie-José Chombrat de Lauve, ont le deuil de faire part du décès de leur fils, Jean-Marie, le 30 mai 1979, à l'âge de quatre-vingt-deux ans.

— M. de Boulogne, Mlle Anne de Boulogne, Mlle Nicole de Boulogne, Mlle Béatrice de Boulogne, ont le deuil de faire part du décès de Mlle de Boulogne, le 30 mai 1979, à l'âge de quatre-vingt-deux ans.

— Nous apprenons le décès de M. Bernard DUNOYER DE SEGONZAC, 70 ans, directeur général de la Société des Pétroles B.P. de France, disparu le 20 mai 1979, à Barcelone (Espagne).

— M. Marcel KILGIER, 70 ans, directeur général de la Société des Pétroles B.P. de France, disparu le 20 mai 1979, à Barcelone (Espagne).

— M. de Boulogne, Mlle Anne de Boulogne, Mlle Nicole de Boulogne, Mlle Béatrice de Boulogne, ont le deuil de faire part du décès de Mlle de Boulogne, le 30 mai 1979, à l'âge de quatre-vingt-deux ans.

— Mme Louise Lemoine, sa mère, M. et Mme. Jean-Louis Lemoine, Mlle Isabelle Martin, ont le deuil de faire part du décès de Mlle Lemoine, le 30 mai 1979, à l'âge de quatre-vingt-deux ans.

— M. de Boulogne, Mlle Anne de Boulogne, Mlle Nicole de Boulogne, Mlle Béatrice de Boulogne, ont le deuil de faire part du décès de Mlle de Boulogne, le 30 mai 1979, à l'âge de quatre-vingt-deux ans.

— M. de Boulogne, Mlle Anne de Boulogne, Mlle Nicole de Boulogne, Mlle Béatrice de Boulogne, ont le deuil de faire part du décès de Mlle de Boulogne, le 30 mai 1979, à l'âge de quatre-vingt-deux ans.

— L'agence de publicité Signeur Cornille-Solomonstein et associés, a le regret de faire part du décès de M. Bernard L. SAINTURAT, directeur du département, le 30 mai 1979.

— M. de Boulogne, Mlle Anne de Boulogne, Mlle Nicole de Boulogne, Mlle Béatrice de Boulogne, ont le deuil de faire part du décès de Mlle de Boulogne, le 30 mai 1979, à l'âge de quatre-vingt-deux ans.

— M. de Boulogne, Mlle Anne de Boulogne, Mlle Nicole de Boulogne, Mlle Béatrice de Boulogne, ont le deuil de faire part du décès de Mlle de Boulogne, le 30 mai 1979, à l'âge de quatre-vingt-deux ans.

— M. et Mme. Raymond Vaucher, Mlle Anne de Boulogne, Mlle Nicole de Boulogne, Mlle Béatrice de Boulogne, ont le deuil de faire part du décès de Mlle de Boulogne, le 30 mai 1979, à l'âge de quatre-vingt-deux ans.

— M. de Boulogne, Mlle Anne de Boulogne, Mlle Nicole de Boulogne, Mlle Béatrice de Boulogne, ont le deuil de faire part du décès de Mlle de Boulogne, le 30 mai 1979, à l'âge de quatre-vingt-deux ans.

— M. de Boulogne, Mlle Anne de Boulogne, Mlle Nicole de Boulogne, Mlle Béatrice de Boulogne, ont le deuil de faire part du décès de Mlle de Boulogne, le 30 mai 1979, à l'âge de quatre-vingt-deux ans.

**CENTRE RACHICUEJ**  
30, bd de Port-Royal - Paris (9)  
MERcredi 6 JUIN à 20 h. 30  
**TABLE RONDE**  
« LES JUIFS DANS LA MODERNITÉ »  
avec M. de Boulogne, Mlle Anne de Boulogne, Mlle Nicole de Boulogne, Mlle Béatrice de Boulogne.

**MANUFRA NENAI**  
et recherche l'équipe qui lui permettra d'assurer son redressement.

— M. de Boulogne, Mlle Anne de Boulogne, Mlle Nicole de Boulogne, Mlle Béatrice de Boulogne, ont le deuil de faire part du décès de Mlle de Boulogne, le 30 mai 1979, à l'âge de quatre-vingt-deux ans.

— M. de Boulogne, Mlle Anne de Boulogne, Mlle Nicole de Boulogne, Mlle Béatrice de Boulogne, ont le deuil de faire part du décès de Mlle de Boulogne, le 30 mai 1979, à l'âge de quatre-vingt-deux ans.

— M. de Boulogne, Mlle Anne de Boulogne, Mlle Nicole de Boulogne, Mlle Béatrice de Boulogne, ont le deuil de faire part du décès de Mlle de Boulogne, le 30 mai 1979, à l'âge de quatre-vingt-deux ans.

— M. de Boulogne, Mlle Anne de Boulogne, Mlle Nicole de Boulogne, Mlle Béatrice de Boulogne, ont le deuil de faire part du décès de Mlle de Boulogne, le 30 mai 1979, à l'âge de quatre-vingt-deux ans.

— M. de Boulogne, Mlle Anne de Boulogne, Mlle Nicole de Boulogne, Mlle Béatrice de Boulogne, ont le deuil de faire part du décès de Mlle de Boulogne, le 30 mai 1979, à l'âge de quatre-vingt-deux ans.

— M. de Boulogne, Mlle Anne de Boulogne, Mlle Nicole de Boulogne, Mlle Béatrice de Boulogne, ont le deuil de faire part du décès de Mlle de Boulogne, le 30 mai 1979, à l'âge de quatre-vingt-deux ans.

— M. de Boulogne, Mlle Anne de Boulogne, Mlle Nicole de Boulogne, Mlle Béatrice de Boulogne, ont le deuil de faire part du décès de Mlle de Boulogne, le 30 mai 1979, à l'âge de quatre-vingt-deux ans.

— M. de Boulogne, Mlle Anne de Boulogne, Mlle Nicole de Boulogne, Mlle Béatrice de Boulogne, ont le deuil de faire part du décès de Mlle de Boulogne, le 30 mai 1979, à l'âge de quatre-vingt-deux ans.

— M. de Boulogne, Mlle Anne de Boulogne, Mlle Nicole de Boulogne, Mlle Béatrice de Boulogne, ont le deuil de faire part du décès de Mlle de Boulogne, le 30 mai 1979, à l'âge de quatre-vingt-deux ans.

## AMERIQUE sans contraintes

en service régulier

### NEW YORK aller-retour 1.850 F

ce tarif excursion 14/45 jours est ouvert quotidiennement à tous. Il est proposé sur la base individuelle.

**Quels sont les avantages offerts par ICELANDAIR?**

- pour la saison actuelle, tous nos prix sont maintenus.
- (pas d'augmentation pour hausse carburant).
- pas de date limite d'inscription.
- possibilité de changer la réservation, sans pénalité.
- bénéfices (40%) sur tarifs intérieurs U.S.A.
- réduction (50%) enfants de 2 à 12 ans.

... de plus, les DC10 Jumbo et DC8 ICELANDAIR partent du vert et riant Luxembourg, plaque tournante des affaires internationales.

... de plus, ICELANDAIR propose d'autres tarifs promotionnels.

**Fidèle à sa tradition d'accueil et de service, ICELANDAIR vous reçoit à bord.** ses hôtesse parlent français.

(ajoute à modification sans préavis) (+500 F du 15/6 au 15/9)

Comparez... jugez... et décidez.

## ICELANDAIR

le nouveau nom de LOFTLEIDIR ICELANDIC

Consultez votre Agent de Voyages ou retournez ce coupon 32, rue du 4 Septembre 75002 Paris

Nice 83.73.41 et vous recevrez la documentation chotole.

742.52.28

☐ tarifs et horaires transatlantiques

☐ autres destinations ICELANDAIR:

- NEW YORK
- WASHINGTON BWI
- CHICAGO
- Miami

☐ "Vols U.S.A. Programme" avion + auto + hôtel (voir brochure maintenant)

☐ seules touristiques possible en Islande.

☐ retour par les Bahamas

NOM

adresse

## benson

Matériel en démonstration aux Journées du Dessin Automatique, 13-14 Juin Hôtel PLM St-Jacques



### Nouveau : les imprimantes-traceurs électrostatiques Benson.

Maintenant la famille est au complet.

Maintenant, pour faire dessiner un ordinateur, vous avez le choix.

Vous exigez des plans en couleurs avec une grande finesse de trait et beaucoup de détails? Vous préférez une machine à dessin automatique Benson.

Si pour vous, au contraire, la vitesse d'exécution passe par-dessus tout (1 mètre de dessin en moins de 20 secondes), ou si vous êtes intéressé par une impression mixte caractéristique, c'est une imprimante-traceur Benson Varien qu'il vous faut.

Vous avez ainsi sélectionné le matériel qui vous convient exactement, dans la gamme la plus complète du marché. Et vous profitez d'une assistance avant et après-vente sans faille, ainsi que de l'expérience internationale du créateur de l'infographie en Europe.

Connaissiez-vous un meilleur choix? Benson - 1, rue Jean Lenoir 21 - des Petites Halles - 94015 Créteil Tel. 899.10.90 - Téléc. 210.845.

**Benson. Le dessin sur ordinateur.**

Documentation technique sur simple demande.

كذا من الأصل



MERCREDI

**Hamburger Film Sandwich**

GRAND FILM DU FILM D'ANIMÉ CHAMOUX 1979

**Plus sexy que Heidi**

1<sup>er</sup> prix d'orgue du C.N.S.M. 5000 francs

**EGLISE SAINT-LOUIS - prix d'orgue du C.N.S.M. 5000 francs**

Yves BRIXEUX - USTARITZ (Aide aux lauréats des premiers prix d'orgue du Conservatoire National Supérieur de Musique)

Sarah SOULARIE-FERWILLER et Loïc MALLÉ

**FACULTÉ DE DROIT - 92, rue d'Ames**

Mardi 12 juin, 20 h. 30 - CHOPIN

**LAZAR BERNAN**

Location : Pac. 3 - FNAC - Durand - Copar

**XVI FESTIVAL DU MARAIS**

11 JUIN - 13 JUILLET 1979

248 MANIFESTATIONS dans les plus beaux marais de France

THÉÂTRE - POÉSIE - CONCERTS - JAZZ - CAFÉ THÉÂTRE - CAFÉ CHANTANT - ANIMATIONS ET THÉÂTRE POUR LES JEUNES

CENTRE D'INFORMATION : 60 RUE FRANÇOIS MURON - 93174 JOUY - 01 72 30 30

**BAINS DE MUSIQUE 1979 à FLAINE (Haute-Savoie)**

organisés par l'Association Amicale de l'Ecole Normale de Musique de Paris (enseignement privé)

1<sup>er</sup> STAGE de 8 au 28 juillet 1979

2<sup>e</sup> STAGE de 8 au 25 août 1979

3<sup>e</sup> STAGE de 8 au 22 septembre 1979

4<sup>e</sup> STAGE de 8 au 19 octobre 1979

5<sup>e</sup> STAGE de 8 au 16 novembre 1979

6<sup>e</sup> STAGE de 8 au 13 décembre 1979

7<sup>e</sup> STAGE de 8 au 10 janvier 1980

8<sup>e</sup> STAGE de 8 au 7 février 1980

9<sup>e</sup> STAGE de 8 au 4 mars 1980

10<sup>e</sup> STAGE de 8 au 1<sup>er</sup> avril 1980

11<sup>e</sup> STAGE de 8 au 29 mars 1980

12<sup>e</sup> STAGE de 8 au 26 avril 1980

13<sup>e</sup> STAGE de 8 au 23 mai 1980

14<sup>e</sup> STAGE de 8 au 20 juin 1980

15<sup>e</sup> STAGE de 8 au 17 juillet 1980

16<sup>e</sup> STAGE de 8 au 14 août 1980

17<sup>e</sup> STAGE de 8 au 11 septembre 1980

18<sup>e</sup> STAGE de 8 au 8 octobre 1980

19<sup>e</sup> STAGE de 8 au 5 novembre 1980

20<sup>e</sup> STAGE de 8 au 2 décembre 1980

21<sup>e</sup> STAGE de 8 au 30 novembre 1980

22<sup>e</sup> STAGE de 8 au 27 décembre 1980

23<sup>e</sup> STAGE de 8 au 24 janvier 1981

24<sup>e</sup> STAGE de 8 au 21 février 1981

25<sup>e</sup> STAGE de 8 au 18 mars 1981

26<sup>e</sup> STAGE de 8 au 15 avril 1981

27<sup>e</sup> STAGE de 8 au 12 mai 1981

28<sup>e</sup> STAGE de 8 au 9 juin 1981

29<sup>e</sup> STAGE de 8 au 6 juillet 1981

30<sup>e</sup> STAGE de 8 au 3 août 1981

31<sup>e</sup> STAGE de 8 au 31 juillet 1981

32<sup>e</sup> STAGE de 8 au 28 août 1981

33<sup>e</sup> STAGE de 8 au 25 septembre 1981

34<sup>e</sup> STAGE de 8 au 22 octobre 1981

35<sup>e</sup> STAGE de 8 au 19 novembre 1981

36<sup>e</sup> STAGE de 8 au 16 décembre 1981

37<sup>e</sup> STAGE de 8 au 13 janvier 1982

38<sup>e</sup> STAGE de 8 au 10 février 1982

39<sup>e</sup> STAGE de 8 au 7 mars 1982

40<sup>e</sup> STAGE de 8 au 4 avril 1982

41<sup>e</sup> STAGE de 8 au 1<sup>er</sup> mai 1982

42<sup>e</sup> STAGE de 8 au 29 avril 1982

43<sup>e</sup> STAGE de 8 au 26 mai 1982

44<sup>e</sup> STAGE de 8 au 23 juin 1982

45<sup>e</sup> STAGE de 8 au 20 juillet 1982

46<sup>e</sup> STAGE de 8 au 17 août 1982

47<sup>e</sup> STAGE de 8 au 14 septembre 1982

48<sup>e</sup> STAGE de 8 au 11 octobre 1982

49<sup>e</sup> STAGE de 8 au 8 novembre 1982

50<sup>e</sup> STAGE de 8 au 5 décembre 1982

51<sup>e</sup> STAGE de 8 au 2 janvier 1983

52<sup>e</sup> STAGE de 8 au 30 décembre 1982

53<sup>e</sup> STAGE de 8 au 27 janvier 1983

54<sup>e</sup> STAGE de 8 au 24 février 1983

55<sup>e</sup> STAGE de 8 au 21 mars 1983

56<sup>e</sup> STAGE de 8 au 18 avril 1983

57<sup>e</sup> STAGE de 8 au 15 mai 1983

58<sup>e</sup> STAGE de 8 au 12 juin 1983

59<sup>e</sup> STAGE de 8 au 9 juillet 1983

60<sup>e</sup> STAGE de 8 au 6 août 1983

61<sup>e</sup> STAGE de 8 au 3 septembre 1983

62<sup>e</sup> STAGE de 8 au 1<sup>er</sup> octobre 1983

63<sup>e</sup> STAGE de 8 au 28 septembre 1983

64<sup>e</sup> STAGE de 8 au 25 octobre 1983

65<sup>e</sup> STAGE de 8 au 22 novembre 1983

66<sup>e</sup> STAGE de 8 au 19 décembre 1983

67<sup>e</sup> STAGE de 8 au 16 janvier 1984

68<sup>e</sup> STAGE de 8 au 13 février 1984

69<sup>e</sup> STAGE de 8 au 10 mars 1984

70<sup>e</sup> STAGE de 8 au 7 avril 1984

71<sup>e</sup> STAGE de 8 au 4 mai 1984

72<sup>e</sup> STAGE de 8 au 1<sup>er</sup> juin 1984

73<sup>e</sup> STAGE de 8 au 29 mai 1984

74<sup>e</sup> STAGE de 8 au 26 juin 1984

75<sup>e</sup> STAGE de 8 au 23 juillet 1984

76<sup>e</sup> STAGE de 8 au 20 août 1984

77<sup>e</sup> STAGE de 8 au 17 septembre 1984

78<sup>e</sup> STAGE de 8 au 14 octobre 1984

79<sup>e</sup> STAGE de 8 au 11 novembre 1984

80<sup>e</sup> STAGE de 8 au 8 décembre 1984

81<sup>e</sup> STAGE de 8 au 5 janvier 1985

82<sup>e</sup> STAGE de 8 au 2 février 1985

83<sup>e</sup> STAGE de 8 au 30 janvier 1985

84<sup>e</sup> STAGE de 8 au 27 février 1985

85<sup>e</sup> STAGE de 8 au 24 mars 1985

86<sup>e</sup> STAGE de 8 au 21 avril 1985

87<sup>e</sup> STAGE de 8 au 18 mai 1985

88<sup>e</sup> STAGE de 8 au 15 juin 1985

89<sup>e</sup> STAGE de 8 au 12 juillet 1985

90<sup>e</sup> STAGE de 8 au 9 août 1985

91<sup>e</sup> STAGE de 8 au 6 septembre 1985

92<sup>e</sup> STAGE de 8 au 3 octobre 1985

93<sup>e</sup> STAGE de 8 au 1<sup>er</sup> novembre 1985

94<sup>e</sup> STAGE de 8 au 29 octobre 1985

95<sup>e</sup> STAGE de 8 au 26 novembre 1985

96<sup>e</sup> STAGE de 8 au 23 décembre 1985

97<sup>e</sup> STAGE de 8 au 20 janvier 1986

98<sup>e</sup> STAGE de 8 au 17 février 1986

99<sup>e</sup> STAGE de 8 au 14 mars 1986

100<sup>e</sup> STAGE de 8 au 11 avril 1986

101<sup>e</sup> STAGE de 8 au 8 mai 1986

102<sup>e</sup> STAGE de 8 au 5 juin 1986

103<sup>e</sup> STAGE de 8 au 2 juillet 1986

104<sup>e</sup> STAGE de 8 au 29 juin 1986

105<sup>e</sup> STAGE de 8 au 26 juillet 1986

106<sup>e</sup> STAGE de 8 au 23 août 1986

107<sup>e</sup> STAGE de 8 au 20 septembre 1986

108<sup>e</sup> STAGE de 8 au 17 octobre 1986

109<sup>e</sup> STAGE de 8 au 14 novembre 1986

110<sup>e</sup> STAGE de 8 au 11 décembre 1986

111<sup>e</sup> STAGE de 8 au 8 janvier 1987

112<sup>e</sup> STAGE de 8 au 5 février 1987

113<sup>e</sup> STAGE de 8 au 30 janvier 1987

114<sup>e</sup> STAGE de 8 au 27 février 1987

115<sup>e</sup> STAGE de 8 au 24 mars 1987

116<sup>e</sup> STAGE de 8 au 21 avril 1987

117<sup>e</sup> STAGE de 8 au 18 mai 1987

118<sup>e</sup> STAGE de 8 au 15 juin 1987

119<sup>e</sup> STAGE de 8 au 12 juillet 1987

120<sup>e</sup> STAGE de 8 au 9 août 1987

121<sup>e</sup> STAGE de 8 au 6 septembre 1987

122<sup>e</sup> STAGE de 8 au 3 octobre 1987

123<sup>e</sup> STAGE de 8 au 1<sup>er</sup> novembre 1987

124<sup>e</sup> STAGE de 8 au 29 octobre 1987

125<sup>e</sup> STAGE de 8 au 26 novembre 1987

126<sup>e</sup> STAGE de 8 au 23 décembre 1987

127<sup>e</sup> STAGE de 8 au 20 janvier 1988

128<sup>e</sup> STAGE de 8 au 17 février 1988

129<sup>e</sup> STAGE de 8 au 14 mars 1988

130<sup>e</sup> STAGE de 8 au 11 avril 1988

131<sup>e</sup> STAGE de 8 au 8 mai 1988

132<sup>e</sup> STAGE de 8 au 5 juin 1988

133<sup>e</sup> STAGE de 8 au 2 juillet 1988

134<sup>e</sup> STAGE de 8 au 29 juin 1988

135<sup>e</sup> STAGE de 8 au 26 juillet 1988

136<sup>e</sup> STAGE de 8 au 23 août 1988

137<sup>e</sup> STAGE de 8 au 20 septembre 1988

138<sup>e</sup> STAGE de 8 au 17 octobre 1988

139<sup>e</sup> STAGE de 8 au 14 novembre 1988

140<sup>e</sup> STAGE de 8 au 11 décembre 1988

141<sup>e</sup> STAGE de 8 au 8 janvier 1989

142<sup>e</sup> STAGE de 8 au 5 février 1989

143<sup>e</sup> STAGE de 8 au 30 janvier 1989

144<sup>e</sup> STAGE de 8 au 27 février 1989

145<sup>e</sup> STAGE de 8 au 24 mars 1989

146<sup>e</sup> STAGE de 8 au 21 avril 1989

147<sup>e</sup> STAGE de 8 au 18 mai 1989

148<sup>e</sup> STAGE de 8 au 15 juin 1989

149<sup>e</sup> STAGE de 8 au 12 juillet 1989

150<sup>e</sup> STAGE de 8 au 9 août 1989

151<sup>e</sup> STAGE de 8 au 6 septembre 1989

152<sup>e</sup> STAGE de 8 au 3 octobre 1989

153<sup>e</sup> STAGE de 8 au 1<sup>er</sup> novembre 1989

154<sup>e</sup> STAGE de 8 au 29 octobre 1989

155<sup>e</sup> STAGE de 8 au 26 novembre 1989

156<sup>e</sup> STAGE de 8 au 23 décembre 1989

157<sup>e</sup> STAGE de 8 au 20 janvier 1990

158<sup>e</sup> STAGE de 8 au 17 février 1990

159<sup>e</sup> STAGE de 8 au 14 mars 1990

160<sup>e</sup> STAGE de 8 au 11 avril 1990

161<sup>e</sup> STAGE de 8 au 8 mai 1990

162<sup>e</sup> STAGE de 8 au 5 juin 1990

163<sup>e</sup> STAGE de 8 au 2 juillet 1990

164<sup>e</sup> STAGE de 8 au 29 juin 1990

165<sup>e</sup> STAGE de 8 au 26 juillet 1990

166<sup>e</sup> STAGE de 8 au 23 août 1990

167<sup>e</sup> STAGE de 8 au 20 septembre 1990

168<sup>e</sup> STAGE de 8 au 17 octobre 1990

169<sup>e</sup> STAGE de 8 au 14 novembre 1990

170<sup>e</sup> STAGE de 8 au 11 décembre 1990

171<sup>e</sup> STAGE de 8 au 8 janvier 1991

172<sup>e</sup> STAGE de 8 au 5 février 1991

173<sup>e</sup> STAGE de 8 au 30 janvier 1991

174<sup>e</sup> STAGE de 8 au 27 février 1991

175<sup>e</sup> STAGE de 8 au 24 mars 1991

176<sup>e</sup> STAGE de 8 au 21 avril 1991

177<sup>e</sup> STAGE de 8 au 18 mai 1991

178<sup>e</sup> STAGE de 8 au 15 juin 1991

179<sup>e</sup> STAGE de 8 au 12 juillet 1991

180<sup>e</sup> STAGE de 8 au 9 août 1991

181<sup>e</sup> STAGE de 8 au 6 septembre 1991

182<sup>e</sup> STAGE de 8 au 3 octobre 1991

183<sup>e</sup> STAGE de 8 au 1<sup>er</sup> novembre 1991

184<sup>e</sup> STAGE de 8 au 29 octobre 1991

185<sup>e</sup> STAGE de 8 au 26 novembre 1991

186<sup>e</sup> STAGE de 8 au 23 décembre 1991

187<sup>e</sup> STAGE de 8 au 20 janvier 1992

188<sup>e</sup> STAGE de 8 au 17 février 1992

189<sup>e</sup> STAGE de 8 au 14 mars 1992

190<sup>e</sup> STAGE de 8 au 11 avril 1992

191<sup>e</sup> STAGE de 8 au 8 mai 1992

192<sup>e</sup> STAGE de 8 au 5 juin 1992

193<sup>e</sup> STAGE de 8 au 2 juillet 1992

194<sup>e</sup> STAGE de 8 au 29 juin 1992

195<sup>e</sup> STAGE de 8 au 26 juillet 1992

196<sup>e</sup> STAGE de 8 au 23 août 1992

197<sup>e</sup> STAGE de 8 au 20 septembre 1992

198<sup>e</sup> STAGE de 8 au 17 octobre 1992

199<sup>e</sup> STAGE de 8 au 14 novembre 1992

200<sup>e</sup> STAGE de 8 au 11 décembre 1992

201<sup>e</sup> STAGE de 8 au 8 janvier 1993

202<sup>e</sup> STAGE de 8 au 5 février 1993

203<sup>e</sup> STAGE de 8 au 30 janvier 1993

204<sup>e</sup> STAGE de 8 au 27 février 1993

205<sup>e</sup> STAGE de 8 au 24 mars 1993

206<sup>e</sup> STAGE de 8 au 21 avril 1993

207<sup>e</sup> STAGE de 8 au 18 mai 1993

208<sup>e</sup> STAGE de 8 au 15 juin 1993

209<sup>e</sup> STAGE de 8 au 12 juillet 1993

210<sup>e</sup> STAGE de 8 au 9 août 1993

211<sup>e</sup> STAGE de 8 au 6 septembre 1993

212<sup>e</sup> STAGE de 8 au 3 octobre 1993

213<sup>e</sup> STAGE de 8 au 1<sup>er</sup> novembre 1993

214<sup>e</sup> STAGE de 8 au 29 octobre 1993

215<sup>e</sup> STAGE de 8 au 26 novembre 1993

216<sup>e</sup> STAGE de 8 au 23 décembre 1993

217<sup>e</sup> STAGE de 8 au 20 janvier 1994

218<sup>e</sup> STAGE de 8 au 17 février 1994

219<sup>e</sup> STAGE de 8 au 14 mars 1994

220<sup>e</sup> STAGE de 8 au 11 avril 1994

221<sup>e</sup> STAGE de 8 au 8 mai 1994

222<sup>e</sup> STAGE de 8 au 5 juin 1994

223<sup>e</sup> STAGE de 8 au 2 juillet 1994

224<sup>e</sup> STAGE de 8 au 29 juin 1994

225<sup>e</sup> STAGE de 8 au 26 juillet 1994

226<sup>e</sup> STAGE de 8 au 23 août 1994

227<sup>e</sup> STAGE de 8 au 20 septembre 1994

228<sup>e</sup> STAGE de 8 au 17 octobre 1994

229<sup>e</sup> STAGE de 8 au 14 novembre 1994

230<sup>e</sup> STAGE de 8 au 11 décembre 1994

231<sup>e</sup> STAGE de 8 au 8 janvier 1995

232<sup>e</sup> STAGE de 8 au 5 février 1995

233<sup>e</sup> STAGE de 8 au 30 janvier 1995

234<sup>e</sup> STAGE de 8 au 27 février 1995

235<sup>e</sup> STAGE de 8 au 24 mars 1995

236<sup>e</sup> STAGE de 8 au 21 avril 1995

237<sup>e</sup> STAGE de 8 au 18 mai 1995

238<sup>e</sup> STAGE de 8 au 15 juin 1995

239<sup>e</sup> STAGE de 8 au 12 juillet 1995

240<sup>e</sup> STAGE de 8 au 9 août 1995

241<sup>e</sup> STAGE de 8 au 6 septembre 1995

242<sup>e</sup> STAGE de 8 au 3 octobre 1995

243<sup>e</sup> STAGE de 8 au 1<sup>er</sup> novembre 1995

244<sup>e</sup> STAGE de 8 au 29 octobre 1995

245<sup>e</sup> STAGE de 8 au 26 novembre 1995

246<sup>e</sup> STAGE de 8 au 23 décembre 1995

247<sup>e</sup> STAGE de 8 au 20 janvier 1996

248<sup>e</sup> STAGE de 8 au 17 février 1996

249<sup>e</sup> STAGE de 8 au 14 mars 1996

250<sup>e</sup> STAGE de 8 au 11 avril 1996

251<sup>e</sup> STAGE de 8 au 8 mai 1996

252<sup>e</sup> STAGE de 8 au 5 juin 1996

253<sup>e</sup> STAGE de 8 au 2 juillet 1996

254<sup>e</sup> STAGE de 8 au 29 juin 1996

255<sup>e</sup> STAGE de 8 au 26 juillet 1996

256<sup>e</sup> STAGE de 8 au 23 août 1996

257<sup>e</sup> STAGE de 8 au 20 septembre 1996

258<sup>e</sup> STAGE de 8 au 17 octobre 1996

259<sup>e</sup> STAGE de 8 au 14 novembre 1996

260<sup>e</sup> STAGE de 8 au 11 décembre 1996

261<sup>e</sup> STAGE de 8 au 8 janvier 1997

262<sup>e</sup> STAGE de 8 au 5 février 1997

263<sup>e</sup> STAGE de 8 au 30 janvier 1997

264<sup>e</sup> STAGE de 8 au 27 février 1997

265<sup>e</sup> STAGE de 8 au 24 mars 1997

266<sup>e</sup> STAGE de 8 au 21 avril 1997

267<sup>e</sup> STAGE de 8 au 18 mai 1997

268<sup>e</sup> STAGE de 8 au 15 juin 1997

269<sup>e</sup> STAGE de 8 au 12 juillet 1997

270<sup>e</sup> STAGE de 8 au 9 août 1997

271<sup>e</sup> STAGE de 8 au 6 septembre 1997

272<sup>e</sup> STAGE de 8 au 3 octobre 1997

273<sup>e</sup> STAGE de 8 au 1<sup>er</sup> novembre 1997

274<sup>e</sup> STAGE de 8 au 29 octobre 1997

275<sup>e</sup> STAGE de 8 au 26 novembre 1997

276<sup>e</sup> STAGE de 8 au 23 décembre 1997

277<sup>e</sup> STAGE de 8 au 20 janvier 1998

278<sup>e</sup> STAGE de 8 au 17 février 1998

279<sup>e</sup> STAGE de 8 au 14 mars 1998

280<sup>e</sup> STAGE de 8 au 11 avril 1998

281<sup>e</sup> STAGE de 8 au 8 mai 1998

282<sup>e</sup> STAGE de 8 au 5 juin 1998

283<sup>e</sup> STAGE de 8 au 2 juillet 1998

284<sup>e</sup> STAGE de 8 au 29 juin 1998

285<sup>e</sup> STAGE de 8 au 26 juillet 1998

286<sup>e</sup> STAGE de 8 au 23 août 1998

287<sup>e</sup> STAGE de 8 au 20 septembre 1998

288<sup>e</sup> STAGE de 8 au 17 octobre 1998

289<sup>e</sup> STAGE de 8 au 14 novembre 1998

290<sup>e</sup> STAGE de 8 au 11 décembre 1998

291<sup>e</sup> STAGE de 8 au 8 janvier 1999

292<sup>e</sup> STAGE de 8 au 5 février 1999

293<sup>e</sup> STAGE de 8 au 30 janvier 1999

294<sup>e</sup> STAGE de 8 au 27 février 1999

295<sup>e</sup> STAGE de 8 au 24 mars 1999

296<sup>e</sup> STAGE de 8 au 21 avril 1999

297<sup>e</sup> STAGE de 8 au 18 mai 1999

298<sup>e</sup> STAGE de 8 au 15 juin 1999

299<sup>e</sup> STAGE de 8 au 12 juillet 1999

300<sup>e</sup> STAGE de 8 au 9 août 1999

301<sup>e</sup> STAGE de 8 au 6 septembre 1999

302<sup>e</sup> STAGE de 8 au 3 octobre 1999

303<sup>e</sup> STAGE de 8 au 1<sup>er</sup> novembre 1999

304<sup>e</sup> STAGE de 8 au 29 octobre 1999

305<sup>e</sup> STAGE de 8 au 26 novembre 1999

306<sup>e</sup> STAGE de 8 au 23 décembre 1999

307<sup>e</sup> STAGE de 8 au 20 janvier 2000

308<sup>e</sup> STAGE de 8 au 17 février 2000

309<sup>e</sup> STAGE de 8 au 14 mars 2000

310<sup>e</sup> STAGE de 8 au 11 avril 2000

311<sup>e</sup> STAGE de 8 au 8 mai 2000

312<sup>e</sup> STAGE de 8 au 5 juin 2000

313<sup>e</sup> STAGE de 8 au 2 juillet 2000

314<sup>e</sup> STAGE de 8 au 29 juin 2000

315<sup>e</sup> STAGE de 8 au 26 juillet 2000

316<sup>e</sup> STAGE de 8 au 23 août 2000

317<sup>e</sup> STAGE de 8 au 20 septembre 2000

318<sup>e</sup> STAGE de 8 au 17 octobre 2000

319<sup>e</sup> STAGE de 8 au 14 novembre 2000

320<sup>e</sup> STAGE de 8 au 11 décembre 2000

321<sup>e</sup> STAGE de 8 au 8 janvier 2001

322<sup>e</sup> STAGE de 8 au 5 février 2001

323<sup>e</sup> STAGE de 8 au 30 janvier 2001

324<sup>e</sup> STAGE de 8 au 27 février 2001

325<sup>e</sup> STAGE de 8 au 24 mars 2001

326<sup>e</sup> STAGE de 8 au 21 avril 2001

327<sup>e</sup> STAGE de 8 au 18 mai 2001

328<sup>e</sup> STAGE de 8 au 15 juin 2001

329<sup>e</sup> STAGE de 8 au 12 juillet 2001

330<sup>e</sup> STAGE de 8 au 9 août 2001

331<sup>e</sup> STAGE de 8 au 6 septembre 2001

332<sup>e</sup> STAGE de 8 au 3 octobre 2001

333<sup>e</sup> STAGE de 8 au 1<sup>er</sup> novembre 2001

334<sup>e</sup> STAGE de 8 au 29 octobre 2001

335<sup>e</sup> STAGE de 8 au 26 novembre 2001

336<sup>e</sup> STAGE de 8 au 23 décembre 2001

337<sup>e</sup> STAGE de 8 au 20 janvier 2002

338<sup>e</sup> STAGE de 8 au 17 février 2002

339<sup>e</sup> STAGE de 8 au 14 mars 2002

340<sup>e</sup> STAGE de 8 au 11 avril 2002

341<sup>e</sup> STAGE de 8 au 8 mai 2002

342<sup>e</sup> STAGE de 8 au 5 juin 2002

343<sup>e</sup> STAGE de 8 au 2 juillet 2002

344<sup>e</sup> STAGE de 8 au 29 juin 2002

345<sup>e</sup> STAGE de 8 au 26 juillet 2002

346<sup>e</sup> STAGE de 8 au 23 août 2002

347<sup>e</sup> STAGE de 8 au 20 septembre 2002

348<sup>e</sup> STAGE de 8 au 17 octobre 2002

349<sup>e</sup> STAGE de 8 au 14 novembre 2002

350<sup>e</sup> STAGE de 8 au 11 décembre 2002

351<sup>e</sup> STAGE de 8 au 8 janvier 2003

352<sup>e</sup> STAGE de 8 au 5 février 2003

353<sup>e</sup> STAGE de 8 au 30 janvier 2003

354<sup>e</sup> STAGE de 8 au 27 février 2003

355<sup>e</sup> STAGE de 8 au 24 mars 2003

356<sup>e</sup> STAGE de 8 au 21 avril 2003

357<sup>e</sup> STAGE de 8 au 18 mai 2003

358<sup>e</sup> STAGE de 8 au 15 juin 2003

359<sup>e</sup> STAGE de 8 au 12 juillet 2003

360<sup>e</sup> STAGE de 8 au 9 août 2003

361<sup>e</sup> STAGE de 8 au 6 septembre 2003

362<sup>e</sup> STAGE de 8 au 3 octobre 2003

363<sup>e</sup> STAGE de 8 au 1<sup>er</sup> novembre 2003

364<sup>e</sup> STAGE de 8 au 29 octobre 2003

365<sup>e</sup> STAGE de 8 au 26 novembre 2003

366<sup>e</sup> STAGE de 8 au 23 décembre 2003

367<sup>e</sup> STAGE de 8 au 20 janvier 2004

368<sup>e</sup> STAGE de 8 au 17 février 2004

369<sup>e</sup> STAGE de 8 au 14 mars 2004

370<sup>e</sup> STAGE de 8 au 11 avril 2004

371<sup>e</sup> STAGE de 8 au 8 mai 2004

372<sup>e</sup> STAGE de 8 au 5 juin 2004

373<sup>e</sup> STAGE de 8 au 2 juillet 2004

374<sup>e</sup> STAGE de 8 au 29 juin 2004

375<sup>e</sup> STAGE de 8 au 26 juillet 2004

376<sup>e</sup> STAGE de 8 au 23 août 2004

377<sup>e</sup> STAGE de 8 au 20 septembre 2004

378<sup>e</sup> STAGE de 8 au 17 octobre 2004

379<sup>e</sup> STAGE de 8 au 14 novembre 2004

380<sup>e</sup> STAGE de 8 au 11 décembre 2004

381<sup>e</sup> STAGE de 8 au 8 janvier 2005

382<sup>e</sup> STAGE de 8 au 5 février 2005

383<sup>e</sup> STAGE de 8 au 30 janvier 2005

384<sup>e</sup> STAGE de 8 au 27 février 2005

385<sup>e</sup> STAGE de 8 au 24 mars 2005

386<sup>e</sup> STAGE de 8 au 21 avril 2005

387<sup>e</sup> STAGE de 8 au 18 mai 2005

388<sup>e</sup> STAGE de 8 au 15 juin 2005

389<sup>e</sup> STAGE de 8 au 12 juillet 2005

390<sup>e</sup> STAGE de 8 au 9 août 2005

391<sup>e</sup> STAGE de 8 au 6 septembre 2005

392<sup>e</sup> STAGE de 8 au 3 octobre 2005

393<sup>e</sup> STAGE de 8 au 1<sup>er</sup> novembre 2005

394<sup>e</sup> STAGE de 8 au 29 octobre 2005

395<sup>e</sup> STAGE de 8 au 26 novembre 2005

396<sup>e</sup> STAGE de 8 au 23 décembre 2005

397<sup>e</sup> STAGE de 8 au 20 janvier 2006

398<sup>e</sup> STAGE de 8 au 17 février 2006

399<sup>e</sup> STAGE de 8 au 14 mars 2006

400<sup>e</sup> STAGE de 8 au 11 avril 2006

401<sup>e</sup> STAGE de 8 au 8 mai 2006

402<sup>e</sup> STAGE de 8 au 5 juin 2006

403<sup>e</sup> STAGE de 8 au 2 juillet 2006

404<sup>e</sup> STAGE de 8 au 29 juin 2006

405<sup>e</sup> STAGE de 8 au 26 juillet 2006

406<sup>e</sup> STAGE de 8 au 23 août 2006

407<sup>e</sup> STAGE de 8 au 20 septembre 2006

408<sup>e</sup>



## MERCREDI

11 h. 30. Emissions régionales ; 12 h. Quel est le rôle de la Société d'Avenirisme ? 12 h. 30. Journal ; 13 h. 50. Feuilletin : Bonjour, Paris ; 14 h. Anfourdu, madama ; 15 h. 10. Sport ; 15 h. 30. International du tennis ; 17 h. 25. Récit A 2 ; 18 h. 30. Les lettres de la semaine ; 19 h. 30. Les lettres de la semaine ; 19 h. 40. Campagne officielle pour les élections européennes ; 20 h. 5. Journal ; 20 h. 35. Mi-Jour-mi-raison ; La planète ; 20 h. 55. L'actualité ; 21 h. 10. L'actualité ; à travers les activités du GINEXO (Centre national d'exploitation des océans) de La Réunion, l'Institut océanographique de la Réunion, du GISENE (Groupe d'intervention sous le mer), de la Société nautique de

30 h. Avant-programme : 30 h. 30. Récital d'orgue, par Roland Faichné, en direct de l'église Saint-Sulpice à Paris : « In Memoriam » opus 61 (M. Dupré) ; « Huitième Symphonie » (C.M. Widor) ; 22 h. 30. Ouvrir la nuit : James Bowman (contre-ténor) chante Briténe ; 23 h. Portrait d'un chef d'orchestre. Seiji Ozawa : Ravel, Beethoven, W. Shostakowitch ; 1 h.

18 h. Emission du secrétariat d'Etat à la condition des travailleurs manuels; 18 h. 30. Pour les jeunes; 18 h. 55. Soirées de la vie de province. Vivre en exprimant (les dessous des cartes, réal. R. Dalingenille); 19 h. 20. Les hommes et les femmes; 19 h. 55. Dessin animé; 20 h. Les jeunes.

20 h. 30. FILM (Un film, un auteur): BRAD WADROS, d'El King (1958), avec G. Peck, J. Collins, S. Boyd, A. Salmi, H. Silva, K. Gallant, B. Coe. (Redifusion).

*Un spectacle, une femme, défilé à temps, au femme assemblée, organisée une expédition punitive contre quatre bandits qui se comportent.*

*Un spectacle, qui nous dit le problème des*

18 h. 30, Feuilletton : « Mystères », d'après E. Zola ; 19 h. 30, La science en marche ; 20 h., La musique et les hommes ; la totalitarianisme et la musique ; 22 h. 30, Noëls magnétiques.

**FRANCE-MUSIQUE**

20 h., Avant-programme : 20 h. 30, Concert en direct de la SAGEM : « Quatuor » de Vieux (R. Jolas) ; « Fantaisie d'oubli » (T. Murell) ; « Soixante » (M. Delibes) ; « Concerto pour piano » (J.-C. Bissot) ; 22 h., Couvert la nuit. Portrait du chef d'orchestre Neil Cowie.

Mme Jeanne Langlois-Glandier, qui était jusqu'à présent chargée de la gestion des services administratifs et juridiques du Centre des jeunes dirigeants pour le Québec, a été nommée directrice des services administratifs et juridiques.

Mme Suzanne Gauthier, qui regroupait la gestion et la réglementation des personnes au cabinet, les affaires juridiques et celles des services de l'indemnité.

Rufin, M. Charles Greber devient responsable du service des

la C.O.D.A. et la région, pour le Centre des jeunes dirigeants pour le Québec.

[L'Association des Étudiants d'études politiques de Paris et de l'École nationale d'administration de Paris ont obtenu la diplomatie d'études supérieures de l'Université de Paris.]

est entré à l'O.E.T.R. en 1967, puis affecté successivement aux missions de la Commission de l'énergie atomique et à la direction du contrôle de gestion interne à la S.N.P.F. depuis 1968.]

[illegible]

**Système Blackstripe :**  
procédé exclusif inventé

24 heures ;  
La majeure partie de la France  
passera sous l'influence d'un oc-  
céan maritime relativement frais et  
possiblement perturbé, qui éma-  
illera progressivement l'air plus  
chaud et très instable stagnent sur  
nos régions orientales.

Les températures baisseront légèrement.

Le lundi 5 juin, à 8 heures, la pression atmosphérique s'établira au niveau de la mer soit, à Paris, 4 192,9 millibars, soit 765,4 millibars de mercure.

Températures (le premier chiffre indique le maximum enregistré au cours de la journée du 4 juin ; le second, le minimum de la nuit du

I. Soudent caillille sur un trison.  
II. Marchera à pas fêtrés.  
III. Pronom; Est sourent un élément de gerbe.  
IV. Non pour lingo; Non qui peut doubler.  
V. Douceur de fumer.  
VI. Je le joie dans les égouts; Souci quotidien pour les guides.  
VII. En France; D'un ardiulaire; Peut occasionner une blessure.  
VIII. Travail qui fait à la pièce.  
IX. N'est dans les Grisons; Qui peut ne céder qu'après plusieurs coups.  
X. Il en faut beaucoup pour faire une couverture.  
XI. Peuvent maintenir des rones; Cardinal.

**Horizontalement**  
 entelles. — II. Emeute; M.  
 Cive; Top. — IV. Ocre;  
 V. Uri; Arica. — VI. Rati-  
 — VII. Atèle; Tus. —  
 XI; Air. — IX. Boliennes.  
 Enuclée. — XI. Soutenu.

**Verticalement**  
 écouragées. — 2. Emigra-  
 — 3. Névrite; Los. — 4.  
 Tillico. — 5. Et; Ans; Elu-  
 etre; Anet. — 7. Latuée.  
 empréuré. — 9. Si; Usa;

**GUY BROUTY.**

[illegible]

Bruxelles. — L'organe du parti socialiste belge le *Peuple*, et des journaux socialistes de Liège de Verviers, le *Monde du Travail* et le *Travail* (qui sont en fait des éditions régionales du *Peuple*) sont menacés de disparition. Une société coopérative qui tente de

L'organe du parti socialiste existe depuis quatre-vingt-trois ans et, malgré la disparition de la société éditrice, il espère survivre jusqu'à la fin de l'année. Mais selon d'autres rumeurs, pourrait cesser de paraître le lendemain du scrutin européen du 10 juin.

La disparition du quotidien dont l'histoire est liée à celle du socialisme en Belgique, portera un coup sensible au rattachement.

## INTERDITS

Il est interdit de mettre en vente ou de distribuer à titre gratuit des ballons d'enfants à enveloppe métallisée, quelle que soit la nature du gaz utilisé pour le gonflage, indique un arrêté du préfet de police publié le 2 juin par le bulletin municipal officiel de la Ville de Paris.

Cette interdiction est motivée par le danger de conductibilité électrique de tels ballons et le risque d'incendie qu'ils présentent, de ce fait, s'ils se trouvent au contact d'installations électriques.

(Samedi);

- Foire internationale de Nancy (Nord-Est);
- Foire-exposition de Saint-Girons (Ariège).

DU 2 AU 16

- Foire-exposition d'Agès (Lot-et-Garonne);
- Foire-exposition de Charleville-Mézières (Ardennes).

DU 2 AU 11

- Foire-exposition de Chalosse-sur-Saône (Saône-et-Loire).

DU 7 AU 11

- Salon International du tapis et des revêtements de sols; Porte de Versailles, de 9 h. 30 à 18 heures

DU 7 AU 11  
— Journées professionnelles du Salon commercial et professionnel des ateliers d'arts et de création — C.I.A.T., 32, rue de Paradis, Paris-18<sup>e</sup>, de 9 h. 30 à 19 heures — pas de nocturne.

DU 8 AU 17  
— Salon des antiquaires de Cam (Calvados).

DU 9 AU 17  
— Foire-exposition de Troyes (Aube).

— Salon international de l'Éclairage et de l'Espace (Le Bourget), réservé aux professionnels; tous les jours de 9 h. 30 à 12 h. 30; ouvert au public : tous les jours de 12 h. 30 à 19 heures. Dimanche de 9 h. 30 à 18 heures.

— Semaine de la marquonnente et  
articles de voyages. Porte de Ver-  
sailles de 9 heures à 12 h. 30 ; le 14,  
du 9 heures à 12 heures ; pas de  
lectures ; réservé aux professionnels.

DU 14 AU 18

— Salon avant-première caducée  
à Lyon (Rhône).

DU 18 AU 24

— Foire-exposition de Bourg  
(Cher).

DU 21 AU 25

— Foire-exposition de Fontenay-le-  
Comte (Vendée).

DU 22 JUIEN AU 2 JUILLET

— Foire-exposition de Calais (Pas-  
de-Calais).

DU 28 JUIEN AU 3 JUILLET

# Europe

SUPPLÉMENT ÉCONOMIQUE RÉALISÉ EN COLLABORATION AVEC LA STAMPA, THE TIMES ET DIE WELT

## L'EUROPE NE VIT PAS QUE DE PAIN...

Dans moins d'une semaine, un nouveau Parlement va naître. Pour la première fois dans l'histoire, il ne sortira pas des urnes d'un seul nation, mais d'une constellation de neuf pays. Cela paraît aussi étrange au politologue que la naissance subite d'une île dans une mer où rien n'accrochait l'œil du cartographe.

Il faudra réviser maintenant la topographie des institutions des Neuf. Certes, l'Assemblée européenne existait... et même en deux endroits : Strasbourg et Luxembourg, mais elle répondait trop souvent comme une coquille vide, ses députés n'étant que des « envoyés spéciaux » des législatures nationales. Cette fois, le Forum européen comptera pour l'opinion publique, pour la Communauté, parce que le voix du peuple se fera directement entendre et à travers des « témoins », qui, dans chaque pays, ont une audience politique.

La campagne pour les élections européennes a permis de remettre sous le feu des projecteurs la question qu'on avait un peu oubliée depuis le temps des « Pères fondateurs », sans doute parce qu'elle est essentielle : « A quel sert l'Europe ? ». Les fonctionnaires de Bruxelles, les ministres des conseils n'aiment pas tellement que l'on pose le problème des fins. Ils naviguent avec une grande aisance dans le domaine des moyens, se lancent même à la tête des chiffres, des mots d'un jargon bien spécial : « préférences », « montants compensatoires », « prix d'écoulement », etc., mais sont tout égarés lorsqu'il s'agit de leurs experts à portée de voix.

Dans ce numéro spécial de « Europe », nous avons essayé de quitter le parcours habituel de l'observateur du Marché commun. Certes, fallait-il partir d'une sorte de plateau sur lequel l'État de l'Union, et Robert Marjolin, ancien

vice-président de la commission des Communautés européennes, s'est chargé de regarder les réalisations d'aujourd'hui et leurs conséquences pratiques, en prenant un exemple, celui de la France. Mais il convenait aussi de laisser la place au rêve ou à l'Europe-fiction. Pourquoi ne pas poser à deux hommes que leur idéologie sépare : un chrétien-social allemand, M. Franz-Josef Strauss, et un communiste italien, M. Napolitano, la question très simple : « si vous étiez ministre des Finances de l'Europe, à quel dépensez-vous l'argent du budget communautaire ? »

Vu de loin, quel visage à l'Europe ? Un Américain, le sénateur Edward Kennedy, un Soviétique, Sakharov, répondent, mais aussi un homme du royaume des pauvres, de ce qu'on appelle le quart monde : le père Joseph Wresinski.

Après l'espace, le temps : quel destin

devrait avoir l'Europe ? Artistes et écrivains ont à leur mot à dire, plus que les économistes qui ont trop parlé jusqu'ici au nom de l'Europe. Michel Tournier, Anthony Burgess, Giorgio Strehler, Heinz Pionke, donnent leurs réponses, et nous avons choisi d'enrichir ce numéro de « Europe » sur deux d'entre elles.

Si le nouveau Parlement européen réussit à éviter les pièges de l'ancien, il devrait aller à la rennaissance de l'Europe, dans son sens le plus culturel, marier Apollon et Dionysos ou plus exactement, comme aime à le dire le président Tasson, l'élément national grec-romain et le facteur irrationalité judéo-chrétienne.

Nous sommes loin de l'Europe des marchands. Elle reste indispensable, mais les paupers, honteusement, ne vivent pas que de pain.

### Une révolution contre l'État

L'ALLEMAGNE de Wetmar se présentait comme une union de provinces qui travaillaient en profondeur une formation politique originale. Les études les plus hot-roisées — au premier rang desquelles il faut citer la forte

tribune à faire de la République fédérale l'une des nations les plus prospères et les plus démocratiques du monde.

Ces deux faits : destruction de l'État centralisé national-socialiste, réussite étonnante de la R.F.A. à résister d'être rattachés et absorbés par les constitutions l'une des meilleures idées du problème européen. L'hypothèse que nous voudrions avancer, c'est que le grand pas a été fait : la République fédérale, en se dotant d'un Parlement élu au suffrage direct, relève d'un schéma comparable.

Il n'y a en fait dans l'état social du monde que deux options politiques opposées comme des pôles extrêmes, comme l'eau et le feu : le socialisme et le communisme. Le socialisme, qui se définit comme une hypertrophie de l'État, et comme une expropriation des forces de fermeture et d'aggrégation face à l'extérieur qui en rayonne naturellement. Et le communisme qui est la délimitation et dissolution de l'État, et mouvement de décentralisation et d'ouverture. Il va de soi que le passage du socialisme au communisme ne peut se faire progressivement et selon les voies de la réforme. Il ne peut s'agir que d'une révolution dialectique, d'un changement de la chose à l'antithèse. Si l'U.R.S.S. doit devenir un jour U.R.S.S. (U.R.S.S. des Républiques communistes soviétiques), il lui faut d'abord une révolution d'Octobre, pour se doter d'un nouveau schéma social et même un nouveau schéma politique.

par MICHEL TOURNIER (\*)

Le premier soin d'Hitler après sa prise de pouvoir a été de passer cette révolution sous le sceau de la uniformisation (la fameuse Gleichschaltung). Il voulait forger un État monolithique, syncretique pour lui de force et d'efficacité.

Autour et Salons

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

— Salon international de la mode

### Un rêve impossible

LES États-Unis d'Amérique possèdent suffisamment de ressources humaines, politiques, culturelles et linguistiques pour former une authentique communauté. C'est sur cette structure fédérale que la nouvelle Europe semble vouloir se modeler. L'en-

por

ANTHONY BURGESS (\*)

semble que constitue déjà la Communauté économique européenne est considérée comme une première étape vers la construction d'une entité politique nouvelle, la base d'une Europe fédérale qui s'élèverait librement au-dessus de la division.

C'est à nos yeux, un rêve impossible. L'Europe a perdu son unité culturelle avec la fin du Moyen-Âge, et au plus tard, au terme de cette époque d'humanisme international qui ne put longtemps survivre aux progrès du nationalisme agressif. Dès 1800, l'idée d'une Europe unifiée de la rhénanie était morte. Le projet protestant luthérien de la Confédération germanique, la Bible de Genève opposée à celle de Luther, ont été deux déceptions. Les liturgies célébrées dans les langues nationales. La tradition est le jour de la souveraineté des États, qui devait trop forte pour plier, sauf devant le tyranisme de l'impérialisme.

L'idéal d'une Europe unie prend toute sa saveur d'ironie devant le sort de Berlin.

Quels avantages de l'Europe fédérale existante d'unité culturelle dans le monde ? Les États de l'Europe ont des peuples, mais ils ne comprennent pas le monde.

(\*) Romanais anglais.

pourquoi des montagnes de boue et de terre, dont on se moque grandement. Les limitations à la sortie des devises nationales sont rigoureuses, et leur transgression sévèrement punie. Les douanes se montent plus aisées que jamais. Aussi pardonne-t-on au citoyen moyen de ne pas être intéressé par les affaires, qui jouissent, en matière de de-

rejet des travailleurs étrangers.

L'idée du droit du travail comme droit national a la vie dure, et dans les syndicats, la doctrine d'une couverture des frontières n'a guère réduit la xénophobie. L'Europe se présente comme une masse hétérogène de langues et de cultures. L'unité d'un voyage Calais-Paenhus est celle des emballages Honda et des caisses de Coca-Cola Culture nationale, celle de la géologie à base de sables et de schistes américains, de la télévision unique modifiée de Jeanne. Si l'anglais est la langue de l'Europe, c'est parce qu'elle est celle des États-Unis.

L'anglais, langue des îles Britanniques, entre dans l'Europe par un accident de l'histoire coloniale. À l'époque des États-Unis, les membres de la Communauté européenne ne peuvent revendiquer l'hégémonie linguistique. Il était inévitable que ce qui représente, de fait, la langue d'une puissance étrangère l'exporte. Une culture non européenne aide ainsi à unifier l'Europe — seul l'anglais peut rassembler des éléments aussi irréductiblement divers.

Les langues européennes se tiennent sur des bases étroites.

(Lire la suite page 22.)

Le langage européen se tiennent sur des bases étroites.

(Lire la suite page 22.)

Le langage européen se tiennent sur des bases étroites.

(Lire la suite page 22.)

Le langage européen se tiennent sur des bases étroites.

(Lire la suite page 22.)

Le langage européen se tiennent sur des bases étroites.

(Lire la suite page 22.)

Le langage européen se tiennent sur des bases étroites.

(Lire la suite page 22.)

Le langage européen se tiennent sur des bases étroites.

(Lire la suite page 22.)

Le langage européen se tiennent sur des bases étroites.

(Lire la suite page 22.)

Le langage européen se tiennent sur des bases étroites.

(Lire la suite page 22.)

Le langage européen se tiennent sur des bases étroites.

(Lire la suite page 22.)

Le langage européen se tiennent sur des bases étroites.

(Lire la suite page 22.)

Le langage européen se tiennent sur des bases étroites.

(Lire la suite page 22.)

Le langage européen se tiennent sur des bases étroites.

(Lire la suite page 22.)

Le langage européen se tiennent sur des bases étroites.

(Lire la suite page 22.)

Le langage européen se tiennent sur des bases étroites.

(Lire la suite page 22.)

Le langage européen se tiennent sur des bases étroites.

(Lire la suite page 22.)

Le langage européen se tiennent sur des bases étroites.

(Lire la suite page 22.)

Le langage européen se tiennent sur des bases étroites.

(Lire la suite page 22.)

Le langage européen se tiennent sur des bases étroites.

(Lire la suite page 22.)

Le langage européen se tiennent sur des bases étroites.

(Lire la suite page 22.)

Le langage européen se tiennent sur des bases étroites.

### Au-delà de l'esprit partisan

On n'aurait guère l'occasion de la première élection européenne, comme il s'est dans une démocratie, s'élèverait un large débat public sur la question que les citoyens. Quelle est, par exemple, la signification de l'Europe pour la France ? Quel est pour elle le bien

par ROBERT MARJOLIN (\*)

de vingt ans de Marché commun ?

Comment s'est-elle comportée par comparaison avec les autres pays signataires du traité de Rome ? Dans les années de crise ou de prospérité, que nous connaissons depuis 1974, son appartenance à l'Europe a-t-elle aggravié ou allégé son lot ? Dans quelle direction devons-nous aller ?

La politique violente lancée par les hommes qui ont occupé pendant tous l'été la gauche, a réussi à brouiller les cartes, au point qu'il faut beaucoup d'intelligence et d'attention au simple bon sens commun, pour s'y retrouver.

Pour les uns, l'Europe serait la création de techniques supérieures qui, combinées aux machines dans les bureaux de Bruxelles, pourraient sans relâche dévorer de vingt ans une conspiration secrète.

(\*) Ancien vice-président de la Commission des Communautés européennes.

dont la fin se serait écrié d'autre que la destruction des souverainetés nationales, celle de la France en premier lieu, au profit — tel il y a des variantes — soit de la bourgeoisie communautaire, soit d'une hydre à deux têtes, germano-américaine. Si ne restait à un gouvernement français sérieux qu'à s'enlever devant des puissances qui cherchent à conquérir l'hégémonie de l'Europe.

Pour d'autres — parfois les mêmes — la Communauté serait une machine de guerre des grandes entreprises capitalistes, plus particulièrement des sociétés multinationales, expropriées de l'intérieur par une oligarchie communautaire, pour réduire en esclavage les travailleurs et les petites entreprises françaises.

Le cri de guerre devient loi : « L'Europe des travailleurs contre l'Europe des capitalistes » ou « l'Europe des citoyens ».

On ne comprend pas plus les victimes de cette agression barbare : la sidérurgie lorraine, la chimie lilloise, la justice vengée, les plantiers de construction navale.

Il est difficile pour ceux qui ne l'ont pas vécu d'imaginer la monde d'entre les deux guerres, avec ses prévisions de la France. Alors que, traditionnellement, sa participation au commerce international était limitée par l'insécurité d'un certain nombre de produits de luxe ou de semi-luxe et, en l'absence de la croissance des exportations nationales, le pays avait dû se consacrer à la production de biens de consommation.

À l'origine, au lendemain de la dernière guerre mondiale, l'Europe a été essentiellement la réconciliation franco-allemande, la réintégra-

tion de l'Allemagne dans la communauté des nations démocratiques, la coexistence de la race dans notre demi-monde. Ce fut là la base véritable de la Communauté du charbon et de l'acier.

Un peu plus tard, l'Europe a été aussi un effort pour que la rédemption allemande, devenue inévitable et nécessaire, ne se fasse pas dans un cadre national allemand. L'échec de la Communauté européenne de défense remonte dans les limbes de cette malheureuse entreprise.

Mais, graduellement, progressivement, la signification de l'Europe change. Elle fin des années 50 lorsque le traité de Rome est négocié, surtout pendant les années 60, le Marché commun devient une étape décisive dans

l'internationalisation de la vie économique mondiale.

En lui-même d'abord, puisqu'il libère la circulation des travailleurs, des marchandises, des services et des capitaux à l'intérieur de l'aire géographique qui constituent les six pays. Ensuite, par le fait qu'il amène les États-Unis à descendre un abaissement général et massif des droits de douane dans le monde, pour limiter la discrimination des dédouanements entre les États-Unis et l'Europe.

Enfin, par suite de son développement à un certain nombre de pays européens, dont la Grande-Bretagne, qui n'est pas de vocation européenne, mais qui, dans le cadre du Marché commun, peut bénéficier de la réintégration de l'Europe.

Il est difficile pour ceux qui ne l'ont pas vécu d'imaginer la monde d'entre les deux guerres, avec ses prévisions de la France. Alors que, traditionnellement, sa participation au commerce international était limitée par l'insécurité d'un certain nombre de produits de luxe ou de semi-luxe et, en l'absence de la croissance des exportations nationales, le pays avait dû se consacrer à la production de biens de consommation.

Le traité de Rome apparaît, à cet égard, comme un acte révolutionnaire.

(Lire la suite page 22.)

Le langage européen se tiennent sur des bases étroites.

(Lire la suite page 22.)

Le langage européen se tiennent sur des bases étroites.

(Lire la suite page 22.)

Le langage européen se tiennent sur des bases étroites.





## SOCIAL ET POLITIQUE

# Et l'Europe du quart-monde ?

L'été bien-être pour tous, en particulier pour les chômeurs, les jeunes, les femmes, figure parmi les préoccupations des Communautés européennes qui consacrent, en moyenne, plus de 10 millions de francs par an à un programme de lutte contre la pauvreté.

par JOSEPH WRESINSKI (\*)

Plusieurs Etats membres ont, ces dernières années, pris conscience du fait que la croissance économique ne touche pas toutes les couches de la population, et ont tenté de réformer leur législation sociale pour réduire l'inégalité des chances. Ce fut l'inspiration en Belgique

d'un « minimum » (1), en France de l'aide personnelle au logement, et l'on verra prochainement un revenu familial garanti à toute famille comportant trois enfants et des efforts importants ont été entrepris en matière de logement, de recyclage et de formation professionnelle, d'enseignement, de politique sanitaire, sociale, familiale... Comment ces diverses mesures ont-elles contribué à réduire la misère, redécouverte dans nos pays hautement industrialisés devant les années 60 ? Comment les vit-on au plus bas de l'échelle sociale ? Qu'en est-il en 1979, en cette année où les citoyens européens vont se prononcer pour une Europe libre, juste et démocratique ? Peut-on prétendre que les contours les plus paupérisés ont réellement bénéficié du progrès général enregistré dans l'ensemble des pays ?

Le même phénomène d'exclusion, voire de suspension, se retrouve à Liverpool, à Brême, à Hambourg, à Milan ou à Bruxelles. Paris, Dublin, dans les zones rurales de nos pays. Au total, c'est quelque huit millions de nos concitoyens qui subissent l'exclusion et la misère.

En toute honnêteté, face à cette misère à l'écart pure et simple de près de huit millions d'Européens (que l'on finit par qualifier comme « inutile » à la société, et dont la situation est jugée comme « fatale »), deux questions se posent d'abord :

1) Comment nous expliquons-nous la persistance de l'extrême pauvreté dans nos pays, où les législations sociales sont si avancées et si protégeantes ? 2) Quelles leçons pouvons-nous tirer d'un développement qui, en favorisant la majorité des citoyens, laisse dans un abandon encore plus total ceux qui n'ont pu suivre la marche générale ?

Jusqu'à maintenant, les législations ont été élaborées sans prendre en considération les moyens infiniment faibles des familles du quart-monde pour répondre aux obligations attachées à l'exercice de son droit d'être au travail, à la santé, à l'instruction, ou à la sécurité sociale, les conditions minimales à remplir dépassent toujours leurs possibilités d'exercer effectivement des droits. Dans nos sociétés, il n'existe pas de « plancher minimum » en dessous duquel il est impossible de tomber. Rien n'empêche les difficultés de s'accumuler et de compromettre gravement la vie et la santé des familles, et la famille n'a aucune garantie : elle risque en permanence de se

construire par les manes et pour eux seuls. Non représentés par les organisations politiques et syndicales existantes, sans moyen pour s'organiser (ni même, le quart-monde (2) n'a pu se faire entendre. Il est toujours absent des grands débats, conduisant à la survie et à l'indolence. Non seulement il n'a pas pu défendre ses droits, comme le font tous les partenaires sociaux, mais il n'a pu non plus faire profiter les autres de son expérience.

Enfin, l'existence même du quart-monde rappelle à nos démocrates que la misère ne se soulage pas : elle se détruit. C'est peut-être là la façon la plus essentielle à tirer des développements économiques, sociaux, culturels, de nos sociétés.

**Pourquoi, même chez nous ?**

retrouver enfermés dans la « routine » de la misère, et les choses ont pu ainsi évoluer, d'une part parce que nos sociétés n'ont jamais reconnu l'existence, en leur sein, d'une réalité collective, d'autre part parce que par un ensemble de circonstances dont l'inspiration est étrangère et dont l'inspiration est étrangère ?

Avant à tout prix vouloir éliminer la pauvreté en cherchant à la réduire dans le cadre d'une certaine vision de la société, et dont la situation est jugée comme « fatale », deux questions se posent d'abord :

1) Comment nous expliquons-nous la persistance de l'extrême pauvreté dans nos pays, où les législations sociales sont si avancées et si protégeantes ? 2) Quelles leçons pouvons-nous tirer d'un développement qui, en favorisant la majorité des citoyens, laisse dans un abandon encore plus total ceux qui n'ont pu suivre la marche générale ?

Le même phénomène d'exclusion, voire de suspension, se retrouve à Liverpool, à Brême, à Hambourg, à Milan ou à Bruxelles. Paris, Dublin, dans les zones rurales de nos pays. Au total, c'est quelque huit millions de nos concitoyens qui subissent l'exclusion et la misère.

En toute honnêteté, face à cette misère à l'écart pure et simple de près de huit millions d'Européens (que l'on finit par qualifier comme « inutile » à la société, et dont la situation est jugée comme « fatale »), deux questions se posent d'abord :

1) Comment nous expliquons-nous la persistance de l'extrême pauvreté dans nos pays, où les législations sociales sont si avancées et si protégeantes ? 2) Quelles leçons pouvons-nous tirer d'un développement qui, en favorisant la majorité des citoyens, laisse dans un abandon encore plus total ceux qui n'ont pu suivre la marche générale ?

Jusqu'à maintenant, les législations ont été élaborées sans prendre en considération les moyens infiniment faibles des familles du quart-monde pour répondre aux obligations attachées à l'exercice de son droit d'être au travail, à la santé, à l'instruction, ou à la sécurité sociale, les conditions minimales à remplir dépassent toujours leurs possibilités d'exercer effectivement des droits. Dans nos sociétés, il n'existe pas de « plancher minimum » en dessous duquel il est impossible de tomber. Rien n'empêche les difficultés de s'accumuler et de compromettre gravement la vie et la santé des familles, et la famille n'a aucune garantie : elle risque en permanence de se

construire par les manes et pour eux seuls. Non représentés par les organisations politiques et syndicales existantes, sans moyen pour s'organiser (ni même, le quart-monde (2) n'a pu se faire entendre. Il est toujours absent des grands débats, conduisant à la survie et à l'indolence. Non seulement il n'a pas pu défendre ses droits, comme le font tous les partenaires sociaux, mais il n'a pu non plus faire profiter les autres de son expérience.

Enfin, l'existence même du quart-monde rappelle à nos démocrates que la misère ne se soulage pas : elle se détruit. C'est peut-être là la façon la plus essentielle à tirer des développements économiques, sociaux, culturels, de nos sociétés.

Le même phénomène d'exclusion, voire de suspension, se retrouve à Liverpool, à Brême, à Hambourg, à Milan ou à Bruxelles. Paris, Dublin, dans les zones rurales de nos pays. Au total, c'est quelque huit millions de nos concitoyens qui subissent l'exclusion et la misère.

En toute honnêteté, face à cette misère à l'écart pure et simple de près de huit millions d'Européens (que l'on finit par qualifier comme « inutile » à la société, et dont la situation est jugée comme « fatale »), deux questions se posent d'abord :

1) Comment nous expliquons-nous la persistance de l'extrême pauvreté dans nos pays, où les législations sociales sont si avancées et si protégeantes ? 2) Quelles leçons pouvons-nous tirer d'un développement qui, en favorisant la majorité des citoyens, laisse dans un abandon encore plus total ceux qui n'ont pu suivre la marche générale ?

Jusqu'à maintenant, les législations ont été élaborées sans prendre en considération les moyens infiniment faibles des familles du quart-monde pour répondre aux obligations attachées à l'exercice de son droit d'être au travail, à la santé, à l'instruction, ou à la sécurité sociale, les conditions minimales à remplir dépassent toujours leurs possibilités d'exercer effectivement des droits. Dans nos sociétés, il n'existe pas de « plancher minimum » en dessous duquel il est impossible de tomber. Rien n'empêche les difficultés de s'accumuler et de compromettre gravement la vie et la santé des familles, et la famille n'a aucune garantie : elle risque en permanence de se

construire par les manes et pour eux seuls. Non représentés par les organisations politiques et syndicales existantes, sans moyen pour s'organiser (ni même, le quart-monde (2) n'a pu se faire entendre. Il est toujours absent des grands débats, conduisant à la survie et à l'indolence. Non seulement il n'a pas pu défendre ses droits, comme le font tous les partenaires sociaux, mais il n'a pu non plus faire profiter les autres de son expérience.

Enfin, l'existence même du quart-monde rappelle à nos démocrates que la misère ne se soulage pas : elle se détruit. C'est peut-être là la façon la plus essentielle à tirer des développements économiques, sociaux, culturels, de nos sociétés.

Le même phénomène d'exclusion, voire de suspension, se retrouve à Liverpool, à Brême, à Hambourg, à Milan ou à Bruxelles. Paris, Dublin, dans les zones rurales de nos pays. Au total, c'est quelque huit millions de nos concitoyens qui subissent l'exclusion et la misère.

En toute honnêteté, face à cette misère à l'écart pure et simple de près de huit millions d'Européens (que l'on finit par qualifier comme « inutile » à la société, et dont la situation est jugée comme « fatale »), deux questions se posent d'abord :

1) Comment nous expliquons-nous la persistance de l'extrême pauvreté dans nos pays, où les législations sociales sont si avancées et si protégeantes ? 2) Quelles leçons pouvons-nous tirer d'un développement qui, en favorisant la majorité des citoyens, laisse dans un abandon encore plus total ceux qui n'ont pu suivre la marche générale ?

Jusqu'à maintenant, les législations ont été élaborées sans prendre en considération les moyens infiniment faibles des familles du quart-monde pour répondre aux obligations attachées à l'exercice de son droit d'être au travail, à la santé, à l'instruction, ou à la sécurité sociale, les conditions minimales à remplir dépassent toujours leurs possibilités d'exercer effectivement des droits. Dans nos sociétés, il n'existe pas de « plancher minimum » en dessous duquel il est impossible de tomber. Rien n'empêche les difficultés de s'accumuler et de compromettre gravement la vie et la santé des familles, et la famille n'a aucune garantie : elle risque en permanence de se

construire par les manes et pour eux seuls. Non représentés par les organisations politiques et syndicales existantes, sans moyen pour s'organiser (ni même, le quart-monde (2) n'a pu se faire entendre. Il est toujours absent des grands débats, conduisant à la survie et à l'indolence. Non seulement il n'a pas pu défendre ses droits, comme le font tous les partenaires sociaux, mais il n'a pu non plus faire profiter les autres de son expérience.

Enfin, l'existence même du quart-monde rappelle à nos démocrates que la misère ne se soulage pas : elle se détruit. C'est peut-être là la façon la plus essentielle à tirer des développements économiques, sociaux, culturels, de nos sociétés.

Deux visions  
Budget commun  
ASSEMBLER LES LA  
DES ETATS

### Huit millions de pauvres

Quelle est l'importance de cette population vivant dans l'extrême pauvreté ?

Une première indication nous provient de statistiques sur les bas revenus. En Grande-Bretagne, un « Poverty Report » de 1978 révèle que 24 millions de personnes vivent avec de très faibles revenus. L'Institut de recherche du mouvement A.T.D.-quart-monde, quant à lui, évalue un chiffre prudent de 2 à 2,5 millions de personnes vivant en situation de pauvreté grave en France. Il est à noter qu'il s'agit, ici, essentiellement de familles autochtones, dont les rangs se voient régulièrement gonflés par les plus défavorisés des travailleurs migrants et une partie des groupes d'origine gitane, isolés et rejetés.

Un sondage, entreprise auprès de quelques centaines de familles bruxelloises par les plus pauvres du mouvement en Belgique, démontre que, en avril 1977, 10 % d'entre elles ne disposaient d'aucune ressource financière, de quelle nature que ce soit, et cela malgré la loi sur le « minimum ». Dix autres pour cent déclaraient se

### Huit millions de pauvres

Quelle est l'importance de cette population vivant dans l'extrême pauvreté ?

Une première indication nous provient de statistiques sur les bas revenus. En Grande-Bretagne, un « Poverty Report » de 1978 révèle que 24 millions de personnes vivent avec de très faibles revenus. L'Institut de recherche du mouvement A.T.D.-quart-monde, quant à lui, évalue un chiffre prudent de 2 à 2,5 millions de personnes vivant en situation de pauvreté grave en France. Il est à noter qu'il s'agit, ici, essentiellement de familles autochtones, dont les rangs se voient régulièrement gonflés par les plus défavorisés des travailleurs migrants et une partie des groupes d'origine gitane, isolés et rejetés.

Un sondage, entreprise auprès de quelques centaines de familles bruxelloises par les plus pauvres du mouvement en Belgique, démontre que, en avril 1977, 10 % d'entre elles ne disposaient d'aucune ressource financière, de quelle nature que ce soit, et cela malgré la loi sur le « minimum ». Dix autres pour cent déclaraient se

### Huit millions de pauvres

Quelle est l'importance de cette population vivant dans l'extrême pauvreté ?

Une première indication nous provient de statistiques sur les bas revenus. En Grande-Bretagne, un « Poverty Report » de 1978 révèle que 24 millions de personnes vivent avec de très faibles revenus. L'Institut de recherche du mouvement A.T.D.-quart-monde, quant à lui, évalue un chiffre prudent de 2 à 2,5 millions de personnes vivant en situation de pauvreté grave en France. Il est à noter qu'il s'agit, ici, essentiellement de familles autochtones, dont les rangs se voient régulièrement gonflés par les plus défavorisés des travailleurs migrants et une partie des groupes d'origine gitane, isolés et rejetés.

Un sondage, entreprise auprès de quelques centaines de familles bruxelloises par les plus pauvres du mouvement en Belgique, démontre que, en avril 1977, 10 % d'entre elles ne disposaient d'aucune ressource financière, de quelle nature que ce soit, et cela malgré la loi sur le « minimum ». Dix autres pour cent déclaraient se

### Huit millions de pauvres

Quelle est l'importance de cette population vivant dans l'extrême pauvreté ?

Une première indication nous provient de statistiques sur les bas revenus. En Grande-Bretagne, un « Poverty Report » de 1978 révèle que 24 millions de personnes vivent avec de très faibles revenus. L'Institut de recherche du mouvement A.T.D.-quart-monde, quant à lui, évalue un chiffre prudent de 2 à 2,5 millions de personnes vivant en situation de pauvreté grave en France. Il est à noter qu'il s'agit, ici, essentiellement de familles autochtones, dont les rangs se voient régulièrement gonflés par les plus défavorisés des travailleurs migrants et une partie des groupes d'origine gitane, isolés et rejetés.

Un sondage, entreprise auprès de quelques centaines de familles bruxelloises par les plus pauvres du mouvement en Belgique, démontre que, en avril 1977, 10 % d'entre elles ne disposaient d'aucune ressource financière, de quelle nature que ce soit, et cela malgré la loi sur le « minimum ». Dix autres pour cent déclaraient se

### Huit millions de pauvres

Quelle est l'importance de cette population vivant dans l'extrême pauvreté ?

Une première indication nous provient de statistiques sur les bas revenus. En Grande-Bretagne, un « Poverty Report » de 1978 révèle que 24 millions de personnes vivent avec de très faibles revenus. L'Institut de recherche du mouvement A.T.D.-quart-monde, quant à lui, évalue un chiffre prudent de 2 à 2,5 millions de personnes vivant en situation de pauvreté grave en France. Il est à noter qu'il s'agit, ici, essentiellement de familles autochtones, dont les rangs se voient régulièrement gonflés par les plus défavorisés des travailleurs migrants et une partie des groupes d'origine gitane, isolés et rejetés.

Un sondage, entreprise auprès de quelques centaines de familles bruxelloises par les plus pauvres du mouvement en Belgique, démontre que, en avril 1977, 10 % d'entre elles ne disposaient d'aucune ressource financière, de quelle nature que ce soit, et cela malgré la loi sur le « minimum ». Dix autres pour cent déclaraient se

### Huit millions de pauvres

Quelle est l'importance de cette population vivant dans l'extrême pauvreté ?

Une première indication nous provient de statistiques sur les bas revenus. En Grande-Bretagne, un « Poverty Report » de 1978 révèle que 24 millions de personnes vivent avec de très faibles revenus. L'Institut de recherche du mouvement A.T.D.-quart-monde, quant à lui, évalue un chiffre prudent de 2 à 2,5 millions de personnes vivant en situation de pauvreté grave en France. Il est à noter qu'il s'agit, ici, essentiellement de familles autochtones, dont les rangs se voient régulièrement gonflés par les plus défavorisés des travailleurs migrants et une partie des groupes d'origine gitane, isolés et rejetés.

Un sondage, entreprise auprès de quelques centaines de familles bruxelloises par les plus pauvres du mouvement en Belgique, démontre que, en avril 1977, 10 % d'entre elles ne disposaient d'aucune ressource financière, de quelle nature que ce soit, et cela malgré la loi sur le « minimum ». Dix autres pour cent déclaraient se

## Une mosaïque d'électeurs pour les mêmes partis dans les différents pays

LES élections directes au Parlement européen passées, les nouveaux députés auront sans doute du mal à se mettre d'accord sur une politique commune dans leurs groupes de pays. En effet, les électeurs qui soutiennent un parti dans un pays ont souvent des intérêts différents de ceux que le socialisme défend ailleurs. Les socialistes britanniques, par exemple, auront rancœur d'avoir eu à souffrir des effets de la dévaluation de la livre sterling, tandis que les socialistes allemands, qui ont vu leurs salaires augmenter, se plaindront de la dévaluation du mark.

En France, les catégories sociales à haut et bas revenus tiennent la droite, laissant les revenus moyens voter socialistes. Au Royaume-Uni, la redistribution des revenus a attiré le point de vue du niveau individuel à l'extrême gauche, tandis que les revenus moyens ont voté à droite. En Italie, la redistribution des revenus a attiré le point de vue du niveau individuel à l'extrême gauche, tandis que les revenus moyens ont voté à droite.

En France, les catégories sociales à haut et bas revenus tiennent la droite, laissant les revenus moyens voter socialistes. Au Royaume-Uni, la redistribution des revenus a attiré le point de vue du niveau individuel à l'extrême gauche, tandis que les revenus moyens ont voté à droite. En Italie, la redistribution des revenus a attiré le point de vue du niveau individuel à l'extrême gauche, tandis que les revenus moyens ont voté à droite.

En France, les catégories sociales à haut et bas revenus tiennent la droite, laissant les revenus moyens voter socialistes. Au Royaume-Uni, la redistribution des revenus a attiré le point de vue du niveau individuel à l'extrême gauche, tandis que les revenus moyens ont voté à droite. En Italie, la redistribution des revenus a attiré le point de vue du niveau individuel à l'extrême gauche, tandis que les revenus moyens ont voté à droite.

En France, les catégories sociales à haut et bas revenus tiennent la droite, laissant les revenus moyens voter socialistes. Au Royaume-Uni, la redistribution des revenus a attiré le point de vue du niveau individuel à l'extrême gauche, tandis que les revenus moyens ont voté à droite. En Italie, la redistribution des revenus a attiré le point de vue du niveau individuel à l'extrême gauche, tandis que les revenus moyens ont voté à droite.

En France, les catégories sociales à haut et bas revenus tiennent la droite, laissant les revenus moyens voter socialistes. Au Royaume-Uni, la redistribution des revenus a attiré le point de vue du niveau individuel à l'extrême gauche, tandis que les revenus moyens ont voté à droite. En Italie, la redistribution des revenus a attiré le point de vue du niveau individuel à l'extrême gauche, tandis que les revenus moyens ont voté à droite.

actif	passif
en millions de francs	en millions de francs
Caisse et Banques	Fonds de tiers
2.886,9	12.807,6
Trésor et participations	Dépôts courants et banques
3.105,8	6.947,4
Crédits	Obligations foncières
7.027,1	3.780,2
Secteur bancaire ordinaire 3.591,8	Divers
Secteurs agricoles, immobiliers et travaux publics	313,4
3.485,5	Autres postes du passif
Immobilisations, matériel et mobilier	2.457,8
190,8	Fonds provisionnels et réserves
Autres postes de l'actif	608,8
2.109,8	Banques non à répartir
Engagements et comptes d'ordre	41,2
12.807,6	Engagements et comptes d'ordre
Total	12.807,6
30.683,2	Total
	30.683,2

Le bénéfice net de 10.248 millions permet d'affecter un montant de 11.248 millions au profit d'œuvres de bienfaisance, culturelles et d'intérêt public.

Les fonds provisionnels, après la répartition d'une partie du bénéfice net, s'élèvent à plus de 614 millions.

Succursales à Turin, Bari, Bologne, Florence, Gênes, Milan, Rome, Naples et 300 filiales en Italie.

A l'étranger : Succursale à Francfort et Bureaux de Représentation à Londres, Paris, Tokyo (A.I.C.I.), Zürich.

**SANPAOLO BANK**

ISTITUTO BANCARIO SANPAOLO ITALIANO

Incorporé en Italie, au siège social à Turin, capitale 1.000 milliards de francs

### Des militants plus ou moins riches

Dans les quatre pays d'Europe, les démocrates-chrétiens et les partis de droite ont moins d'adhésions pour les jeunes et les citadins, et davantage pour les gens âgés. Les conservateurs ont, sans doute, du mal à se mettre d'accord avec les démocrates-chrétiens italiens sur toute question touchant les personnes ayant poursuivi leurs études après l'âge de quinze ans sans aller par la suite à l'université, car le premier parti se soutient par ce groupe, alors que le second ne l'est pas.

### Des militants plus ou moins riches

Dans les quatre pays d'Europe, les démocrates-chrétiens et les partis de droite ont moins d'adhésions pour les jeunes et les citadins, et davantage pour les gens âgés. Les conservateurs ont, sans doute, du mal à se mettre d'accord avec les démocrates-chrétiens italiens sur toute question touchant les personnes ayant poursuivi leurs études après l'âge de quinze ans sans aller par la suite à l'université, car le premier parti se soutient par ce groupe, alors que le second ne l'est pas.

### Des militants plus ou moins riches

Dans les quatre pays d'Europe, les démocrates-chrétiens et les partis de droite ont moins d'adhésions pour les jeunes et les citadins, et davantage pour les gens âgés. Les conservateurs ont, sans doute, du mal à se mettre d'accord avec les démocrates-chrétiens italiens sur toute question touchant les personnes ayant poursuivi leurs études après l'âge de quinze ans sans aller par la suite à l'université, car le premier parti se soutient par ce groupe, alors que le second ne l'est pas.

### L'INFORMATION ECONOMIQUE ET FINANCIERE EN EUROPE

#### « RÉPERTOIRE DES SOURCES »

Initiative ambitieuse que celle de la DAFPA et du COMPTON FRANÇAIS EN COMMERCE EXTERIEUR, qui visent à présenter un « Répertoire des sources » indispensables pour ceux qui doivent pouvoir accéder en permanence aux multiples sources nationales et internationales de l'information.

Cet ouvrage couvre, en effet, les huit pays de la C.E.E., ainsi que les trois pays candidats (Grèce, Espagne et Portugal). Selon ses promoteurs, ce livre doit pouvoir servir à l'économie, au commerce, au développement, à l'industrie, à l'enseignement, ainsi bien qu'aux professionnels de l'information.

C'est le 22 mai dernier que M. CARBON DE LA CARREYRE, directeur général du C.E.E., et M. THOMAS, directeur général de la DAFPA, ont présenté au public le « Répertoire des sources ».

Cet ouvrage est disponible : — au Bureau de la DAFPA, 7, rue Bergère, 75008 Paris ; — à la Librairie du Commerce International, 10, avenue de la République, 75001 Paris ; — au Centre de la DAFPA, 10, avenue de la République, 75001 Paris.

(Publié par) S H E

technica

DIRECTEUR ARTISTIQUE SENIOR

qui puisse combler et développer la présentation de la revue avec qui porte son caractère exceptionnel. Susceptible de concevoir des pages qui soient vraiment d'œil. Possédant une certaine familiarité tout en conservant un fond de classicisme.

L'expérience des revues n'est pas essentiellement un certain atout, mais la passion des photos et une parfaite expérience de l'impression sont décisives.

Si vous que cet ouvrage attire des candidats à l'emploi ouvert ? Veuillez alors envoyer votre curriculum vitae et le montant du salaire actuel, à l'adresse ci-dessous, à l'adresse ci-dessous.

BEVERLY FLOWER

National Magazine House

72, Broadwick Street

Londres W1V 2BP

مكتبة من الأصل



1









emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

## MANUFRENCE RENAI



MANUFRENCE  
SAINT-ETIENNE

La Société Nouvelle MANUFRENCE vient d'être constituée et dotée de moyens financiers importants permettant d'assurer le redressement de l'entreprise. Ses atouts sont nombreux et indiscutables : la compétence et le sérieux de son personnel, sa réputation dans le domaine de la vente par correspondance, la qualité de ses fabrications, l'impor-

tañce de son réseau de magasins voués à l'homme et à ses loisirs, l'audience exceptionnelle du Chasseur Français, et au total, une tradition et une image de marque presque séculaire. Le redressement de l'entreprise doit être réalisé dans un délai de deux à trois ans s'il est conduit par une équipe capable, dynamique et décidée à rele-

ver le défi. Ses nouveaux dirigeants, René MESTRIES et Blaise de SAINT-JUST, souhaitent s'entourer de cadres de haut niveau, très compétents dans leurs domaines respectifs, ayant de réelles qualités d'animateur, d'organisateur et d'entrepreneur, décidés à consacrer tous leurs talents et leur énergie à la réussite rapide de l'entreprise.

D'ores et déjà sont à pourvoir immédiatement à SAINT-ETIENNE, les postes suivants :

### directeur du développement

Il jouera un rôle très important de coordinateur entre les différents services commerciaux (vente au détail, vente en gros, vente par correspondance, marketing et achats), aidera chacun des responsables à élaborer les plans, programmes et budgets qui les concernent et en assurera la synthèse, supervisera les différents projets de développement (recherche de nouveaux créateurs de distribution, nouvelles méthodes de vente ou de promotion-publicité). Ce poste conviendrait à un homme jeune, de 35 ans minimum, de formation supérieure, possédant une excellente connaissance des techniques de marketing et de gestion prévisionnelle, ayant acquis une expérience réussie du développement de produits de grande consommation durables et/ou d'un réseau de points de vente dans un groupe de la distribution. (Réf. 2824/D)

### directeur du personnel

Son rôle sera majeur dans le redéploiement de l'entreprise. Il aura pour mission de "créer" une véritable fonction personnel sur tous les plans : définir une politique adaptée à la vocation et au contexte de l'entreprise, réorganiser complètement les procédures de gestion et d'administration du personnel. Il organisera également sur des nouvelles bases l'information dans l'ensemble de la société et assistera activement le Président dans ses relations avec les différents partenaires sociaux. Compte tenu de son importance, le poste requiert un homme mûr, de 40 ans minimum, capable d'avoir un excellent contact à tous les niveaux tout en sachant s'imposer avec autorité et fermeté pour faire appliquer et respecter les politiques et procédures définies. L'homme à qui il sera confié doit avoir prouvé sa réussite dans la direction des services du personnel d'une entreprise importante. (Réf. 2717/B)

### directeur de la comptabilité

Il sera chargé de diriger, d'animer et d'organiser les différents services comptables, de façon qu'ils soient en mesure de fournir régulièrement et ponctuellement à la Direction Générale ou aux instances concernées, des informations précises et fiables, bilans, compte d'exploitation et de pertes et profits, situations et prévisions de trésorerie, tableaux de bord, etc. Le poste requiert un homme de 40 ans minimum, possédant une formation de base du type ESC ou Comptabilité-Finances, Expertise Comptable, et une expérience diversifiée et approfondie des problèmes de comptabilité générale acquise par la pratique directe à tous les niveaux depuis les registres jusqu'à la clôture des différents comptes et la présentation des bilans. (Réf. 2717/D)

### directeur de la logistique

Il aura la responsabilité d'un entrepôt de 45.000 m<sup>2</sup>, occupant environ 400 personnes, servant de dépôt central pour l'ensemble des activités de la société (10.000 références stockées). Il devra diriger, animer et organiser le travail (méthodes, contrôle, réception, stockage, conditionnement, préparation des commandes, expédition des marchandises, etc.) afin d'améliorer l'efficacité de l'unité dans les meilleures conditions de rentabilité. Le poste requiert un meneur d'hommes, âgé de 40 ans minimum, organisé et expérimenté, sachant faire preuve de pragmatisme dans la résolution des problèmes. Il doit avoir déjà assumé la responsabilité d'un entrepôt de haute intensité dans un groupe de distribution et posséder une très bonne connaissance et pratique des problèmes de transport et d'expédition. (Réf. 2717/C)

### directeur de la V.P.C.

Il sera chargé de diriger, animer et gérer les activités de vente par catalogue et de vente directe (par mailing, couponning, etc.) sous tous leurs aspects : conception des catalogues et détermination des lignes de produits, politique de promotion-publicité, budgets, études marketing, administration des ventes, etc. Le titulaire de ce poste devra assumer la lourde responsabilité d'environ 30 % du chiffre d'affaires. Il est impératif qu'il soit confié à un homme de 35 ans minimum ayant prouvé, avec succès, ses capacités professionnelles et de patron, dans un poste de direction au sein d'une société de vente par correspondance ou de vente directe. (Réf. 2824/B)

### directeur des fabrications

Il sera chargé de mettre en œuvre la réorganisation complète des services de production d'armes, de cycles et machines à coudre et d'animer les équipes de fabrication (environ 600 personnes) avec le souci constant de maintenir la qualité et d'améliorer la productivité. Ce poste doit être tenu par un véritable patron, de 45 ans minimum, de formation Arts & Métiers ou équivalent, pragmatique et organisé, ayant le sens du commandement et de l'animation des hommes. Il requiert un minimum de 15 ans d'expérience pratique et d'expérience prouvée dans la direction d'ateliers de mécanique et de montage fabriquant de la petite et moyenne série. (Réf. 2717/A)

### responsable du bureau d'études

Il dépendra du Directeur des fabrications et devra diriger une équipe d'une dizaine de dessinateurs-projeteurs, chargée de concevoir les nouveaux produits (armes, cycles, machines à coudre, etc.). Le poste requiert un homme possédant un diplôme d'ingénieur, une expérience confirmée dans la conception de produits mécaniques, des qualités d'innovation et de créativité, sachant être le catalyseur et l'animateur d'équipes de travail. (Réf. 2717/E)

### éditeur du Chasseur Français

Il aura des responsabilités très complètes et très polyvalentes au niveau du Chasseur Français : promotion du titre, diffusion (abonnements et vente au numéro), publicité, élaboration et suivi du budget de fonctionnement du titre, développement, etc. Le poste requiert un professionnel de la presse ayant acquis une expérience minimum de 10 ans comme responsable soit de l'activité commerciale (vente d'espace et diffusion), soit de la gestion dans un hebdomadaire ou un mensuel de grande diffusion. (Réf. 2824/C)

### rédacteur en chef du Chasseur Français

Il assurera la succession de l'actuel rédacteur en chef et sera responsable de la conception générale du Journal et de son contenu, à la tête d'une équipe de rédacteurs pour la plupart spécialisés et très lancés. Le poste requiert un journaliste professionnel ayant, si possible, travaillé dans des revues ou périodiques consacrées aux loisirs et à la détente ou occupées de ces rubriques dans une publication spécialisée. Il doit être capable de développer l'audience du Journal au-delà de sa clientèle traditionnelle avec des idées rédactionnelles nouvelles. (Réf. 2824/F)

A compétences égales, la préférence sera bien entendu donnée à des cadres rapidement disponibles, originaires de la région stéphanoise ou décidés à s'y installer sans délai avec leur famille. Les rémunérations offertes pour ces différents postes seront attractives et naturellement fonction de l'expérience acquise par les candidats.

Les dirigeants de MANUFRENCE tiennent tout d'abord à établir une juste hiérarchie des salaires et à ne pas alourdir les charges de l'entreprise en offrant des rémunérations anormalement élevées. MANUFRENCE a confié aux consultants d'ORES le soin de vous répondre et de vous informer sur les possibilités d'avenir de l'entreprise. Si ces perspectives

vous intéressent, adressez leur très vite votre curriculum vitae sous la référence choisie à :

**ORES**  
ORES  
105, bd. Haussmann  
75008 PARIS  
MEMBRE DES INSEE

Puissant groupe bancaire régional en expansion constante, recherche

### AUDITEUR INTERNE

Dépendant du Chef du Service Inspection-Organisation-Contrôle et agissant comme fonctionnaire, il aura pour tâche générale d'élaborer, en liaison avec son homologue chargé de l'organisation, un système d'information de gestion à la fois actualisé et prévisionnel, portant sur les données internes comptables et techniques ainsi que sur des informations externes financières et économiques. Il aura donc la charge de mettre au point des tableaux de bord, d'instruments d'aide à la décision. Il est donc recherché une personne expérimentée de la section qui lui est confiée, qui comprend : l'analyse de la gestion de la Banque, la comptabilité analytique au niveau des produits, l'analyse des frais généraux, la maîtrise des frais généraux, l'analyse des coûts unitaires au sein interne et au plan national. Age 30 ans minimum. Formation supérieure (IECS, Ecole Sup. de Comm., Science Poi., etc.), plus formation complémentaire au niveau DECS ou IAE. Est exigée une formation professionnelle de plusieurs années, acquise au sein d'établissements bancaires ou d'entreprises industrielles, possédant une expérience de gestion, ou dans un Cabinet d'aide spécialisée dans le secteur bancaire comme auditeur interne. Il est offert une rémunération attractive en fonction des aptitudes et des qualités du candidat susceptible d'occuper ce poste, ainsi qu'une formation au sein des différents départements de la Banque. Lieu de travail : grande ville universitaire de l'est de la France. Adresser CV détaillé + photo en rappelant la référence 11071 A.

**SECE** Jean WEBER  
11, allée de la Ribensau  
67000 STRASBOURG  
LONDRES - MADRID - PARIS - STUTTGART

### SOCIÉTÉ ÉLECTRONIQUE GRENOBLE

recherche DANS  
LE CADRE DE SON DÉVELOPPEMENT

### ingénieurs de test

Chargés de l'écriture et de la mise au point des programmes sur machines de test automatique - type Fathchild Sentry et Terabyte.

PROFIL : ingénieurs électroniques ayant de bonnes connaissances des circuits logiques, automates, microprocesseurs et de bonnes notions d'informatique.

Expérience souhaitée : 2 à 3 ans dans le même domaine. Anglaise la et par.

Envoyer lettre manuscrite + C.V. à :

Société pour l'Étude et la Fabrication de Circuits Intégrés Spéciaux  
85X 38041 Grenoble Cedex France

### FE manutention

Pour le transport, le stockage et le triage des marchandises en vrac, nos transporteurs à motorisation hydraulique ou électrique sont conçus et adaptés dans le plus grand respect des normes de sécurité et de fiabilité. Notre filiale française vous propose de :

### diriger nos ventes France et Export (Biens d'équipement)

Développer notre réseau commercial, prendre en charge les clients importants, assurer la promotion des ventes et la publicité, gérer le C.A. et la rentabilité des opérations, veiller à l'entretien et à la mise à jour des fichiers clients, assurer la gestion administrative, la gestion des stocks et des commandes. A votre formation de commerce est venue s'ajouter une expérience commerciale de biens d'équipement proches de la manutention. Vos parties d'entretien ou d'entretien, vous avez déjà travaillé à l'export. Nous vous invitons à nous rejoindre pour vous installer en province. Nous vous offrons une rémunération à la mesure de votre rôle.

Nous vous remercions d'adresser vos dossiers de candidature sous réf. D 3712 à Monsieur Collet I, rue de Benti 15008 Paris.

**bernard julhiet psycom**

MEMBRE DES SYNTHEC

مكتبة من الأصل



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Industrie lourde Sud-Ouest  
**Direction d'Usine**

Nous sommes filiale d'un grand groupe français. L'une de nos usines, C.A. 180 millions, à taille humaine (400 personnes), connaît une forte mutation technique et technologique et, parallèlement, une mutation de sa gestion économique et sociale. Appelée à les développer, elle est difficile par la diversité de ses techniques et exigeante parce que à feu continu avec une production diversifiée. Vous avez eu moins 32 ans. Votre formation, X, Mines ou Centrale, et vos premières expériences professionnelles vous ont préparé à vous «investir» dans une telle unité de production et à en assumer les fonctions de direction. En tandem avec son directeur, vous ferez votre apprentissage et puis... vous prendrez le relais. Envoyez l'essentiel de votre CV manuscrit (en indiquant les sociétés auxquelles vous souhaitez ne pas le soumettre) à notre conseil, sous référence B615. Il vous assure de sa discrétion absolue et vous téléphonera aussitôt pour un premier entretien. A votre demande, il vous adressera la description du poste.



**LEPA-RECRUTEMENT**  
94, rue St-Lazare - 75009 Paris

**Un apporteur d'innovations techniques**

Ingénieur mécanicien, vous avez une solide expérience de l'animation d'un Bureau d'Etudes Produits dans la fabrication de très grande série, type automobile. Compétent dans les techniques de façonnage par déformation et entraîné de matériel vous avez quelques idées sur les nouveaux matériaux. Passionné de technique, très averti des problèmes d'industrialisation et de méthodes vous êtes l'homme de recherche et de développement qui coopère tout naturellement avec ses collègues de la production et du commercial. Vous sortez de votre bureau parce que vous avez besoin de vous rendre sur place dans les ateliers et chez les clients français ou étrangers. Si vous voulez revenir en province - ou vous convertir au Sud-Ouest - tout en apportant à une société indépendante de 1000 personnes un "vrai plus", vous pouvez être le responsable de notre service Recherche et Développement. Notre équipe compétente et débordée en a besoin pour sa banque d'idées. Pen nous importe votre âge mais la pratique de l'espagnol serait un atout supplémentaire. Envoyez nous conseils en recatement SIRCA sous la référence 794 190 M. Discretion assurée.



11, avenue Delcassé - 75008 PARIS

Adduction d'eau  
**Négoce international ingénieur E.T.P.**

Ingénieur E.T.P. ou disposant d'une formation équivalente, vous parlez l'anglais et connaissez les problèmes de réseaux d'adduction et de réjet d'eau, publics ou industriels. Après 3 à 5 ans d'expérience vous avez décidé d'élargir vos responsabilités dans des fonctions technico-commerciales internationales. Notre Entreprise, C.A. 700 millions, 5 filiales à l'étranger, 5 succursales, vous offre, à son siège même, au Havre, un poste de responsable des ventes export, pour le matériel d'adduction d'eau (broyers, raccords, robinetterie). Vous dévouerez environ 50 % de votre temps, vous bénéficiez d'une rémunération élevée liée à l'automatisme et au niveau de ce poste.



Adresser lettre man. et C.V. détaillé sous le réf. 25531/M à M. J. FOURNIAT - 584-CEGOS, 33, rue Gallieni - 92150 SURESNES. Discretion assurée.

MEMBRE DE SYNTHEC

**DIRECTION D'USINE**

EUR ET LOIR F 200.000+

Une société française, plus de 180 millions de C.A. fabriquant et commercialisant du matériel de contrôle et transmission automatique des fluides, recherche le DIRECTEUR de l'une de ses usines.

Membre du Comité de Direction, entièrement responsable de l'usine, il collaborera étroitement avec la Direction Générale de la filiale des études, du développement des nouveaux produits et du choix des investissements.

C'est un homme expérimenté, parfaitement entraîné dans la production et la fabrication de "techniques générales" de petites et moyennes séries.

Les notions de rentabilité et de contrôle de gestion de production lui sont familières. Il gère et anime son personnel et maîtrise parfaitement les questions sociales.

Il représente la société auprès des organismes et administrations locales.

Ce poste conviendrait à un Ingénieur Agé de 35 ans minimum ayant déjà expérimenté sous son autorité des fonctions de direction d'une unité de production décentralisée.

Les candidats intéressés envoient leur curriculum vitae, photo (format 10x15), et références scellées avant le 10/06/79 à C.E.P. 3, rue Fauriol 75006 Paris.



**UN CENTRE DE MANAGEMENT DE PROVINCE**

- Caractérisé par un environnement agréable, une équipe ou service des P.M.E. régionales, une pédagogie active, une dimension internationale ;
- Recherche pour septembre 1972 : des professeurs à plein temps qui viennent de l'entreprise et du conseil et possèdent à la fois des connaissances générales de gestion et une compétence plus spécifique dans l'un des domaines suivants :

**MARKETING, FINANCE  
ECONOMIE INDUSTRIELLE  
AFFAIRES INTERNATIONALES**

Ils ont de réelles qualités d'animateurs car ils interviennent tout auprès des étudiants (Ecole Supérieure de Commerce) que des cadres (Formation continue).

Nos méthodes sont innovatrices et ils contribuent à leur application et à leur développement.

Curriculum vitae et photo à adresser à Mlle RIONDET, C.E.S.A., 1, rue de la Liberté - 78350 JOUY-EN-JOSAS.

**AUCHAN hypermarché**  
Recherche pour son expansion  
**HOMME DE CARACTERE**  
pour poste

**CONTROLEUR DE GESTION EVOLUTIF**

**MISSION :**

- Superviser l'équipe de 10 personnes et assurer la bonne réalisation d'une comptabilité informatisée, bilan.
- Conseiller et assister l'équipe de Direction dans ses décisions commerciales et de gestion (analyse et prévisionnel).
- Assurer le contrôle interne du magasin.

**PROFIL :**

- Niveau DECS exigé, 1 diplôme d'études supérieures (ESSEC - Sciences Eco - HEC - ESCP) qui accepterait d'apprendre sur le terrain le métier de la distribution pendant environ 6 mois.
- 1 expérience réussie de 2 à 5 ans dans 1 poste de responsabilité serait très appréciée.

Envoyer C.V., lettre manuscrite et photo à M. FARCY  
**AUCHAN OLIVE**  
20, Avenue de Verdun 45160 OLIVET  
Tél. (38) 66.04.35

**IMPORTANTE ENTREPRISE COMMERCIALE**

**PRODUITS BATIMENT**

600 millions de chiffre d'affaires

recherche pour région  
**QUEST FRANCE**

**DIRECTEUR DE SUCCURSALE**

de formation commerciale expérimentée, ce cadre, âgé de 35 ans minimum, sera amené à jouer un rôle d'animateur et de gestionnaire d'usine.

Il devra avoir une expérience récente d'environ 5 années dans un Commerce de gros de produits relatifs au bâtiment ou à l'habitat.

La rémunération, qui dépendra de la valeur du candidat, sera très intéressante.

Veillez à la fonction.

Adresser avec photo et C.V. manuscrit, précédant références scellées, à M. J. FOURNIAT, 584-CEGOS, 33, rue Gallieni, 92150 SURESNES, qui transmettra.

**Ingénieur Animateur de Ventes**

Ingénieur de formation ayant de bonnes connaissances en chimie, vous avez acquis une première expérience de quatre ans de technico-commercial ou de directeur dans le domaine du matériel de surface des véhicules (serrures automobiles, peintures, produits électrochimiques...). Vous vous sentez capable d'assurer à terme d'importantes responsabilités commerciales. Dans ce cas, vous pouvez participer au développement d'une entreprise à taille humaine - filiale française d'un important groupe international - dans l'industrie des produits de maintenance sur les marchés de remplacement de surfaces des véhicules.

Dans un premier temps, tout en intégrant progressivement les possibilités de fabrication de l'usine, vous serez amené à intervenir sur le terrain technique auprès des techniciens commerciaux (50% du temps au minimum), autres personnels des principaux clients. Affilié indissoluble.

Le diplôme de cette entreprise conduira à plus long terme à des responsabilités de Direction Commerciale.

Faillir de l'entreprise à 2 heures 30 de Paris.

Envoyez lettre manuscrite, C.V. et description actuelle sous référence 79528 M à notre Conseil.



79528 M à notre Conseil

P.M.I. dynamique - 200 personnes - Région montagneuse de l'Est  
Fabricant des pelles et vêtements de sport - Membres accollés

**Cherchez pour prendre à terme**

la relève de son Directeur de Fabrication, un jeune

**INGENIEUR GRANDE ECOLE**

ayant quelques années de vie industrielle dans la production (pas nécessairement dans le textile)

Plus que les compétences techniques, nous cherchons surtout un leader à fort potentiel qui soit motivé par l'animation des hommes et l'organisation de la production.

La formation à nos méthodes de gestion sera assurée.

Envoyez C.V. et photo sous n° 7.935, « le Monde » Publiatis, 4, rue des Italiens, 75009 Paris Cedex 09, qui transmettra.

**le directeur "gestion et comptabilité"**

Reportant à la D.G., il dirige les services comptables et de gestion (40 salariés) : comptabilité générale, bilans, comptes d'exploitation, gestion budgétaire, comptabilité analytique. Il centralise les comptes de 15 sociétés, conseille et contrôle les services comptables des autres. Ce cadre comptable supérieur, IEP, HEC, ESCP, plus DECS et expertises, a 40 ans min. Il possède la maîtrise de la comptabilité sous tous ses aspects, par une expérience de Direction comptable et budgétaire dans un groupe aux activités diversifiées.

Envoyez C.V. détaillé et références scellées à M. J. FOURNIAT, 584-CEGOS, 33, rue Gallieni, 92150 SURESNES, qui transmettra.

**ALEXANDRE TIC S.A.**  
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS  
LYON - LILLE - BRUXELLES - GENEVE - LONDRES

MEMBRE DE SYNTHEC

**CHARGE D'ETUDES**

capable de :

- 1- conduire des études micro et macro-économiques d'intérêt régional ou national et de les conduire jusqu'aux applications concrètes.
- 2- participer à la mise en œuvre d'actions auprès des P.M.I. de la région.

Cette offre s'adresse à un jeune économiste, Sciences Eco., Sciences Po., éventuellement débutant, intéressé par une carrière dans les organismes économiques ou de développement régional.

Ecrire avec C.V. détaillé et références scellées, sous réf. 76648 à Catherine ROZES, plein emploi

10, rue du Mail - Paris 75002.

**SOCIETE FABRIQUANT MATERIEL ELECTRONIQUE PROFESSIONNEL**

recherche pour

**LILLE**

**INGENIEUR de PRODUCTION**

**POSITION III B**

Diplômé ARTS ET METIERS - ICAEM ou similaire

Agé de 35 ans minimum

Le candidat, rattaché à la Direction Industrielle, devra avoir une expérience de 5 ans minimum dans la production de matériels électroniques avec responsabilité de commandement.

Appointements : 12000/14000 F suivant références.

Adresser lettre manuscrite avec C.V., photo sous n° 12580 à CONTESSÉ Publiatis 20, avenue de l'Opéra 75004 Paris Cedex 01, qui transmettra.





offres d'emploi offres d'emploi offres d'emploi offres d'emploi

**IMPORTANTES SOCIÉTÉS DE FABRICATION**  
pièces, matériels, outillage, montage, dessin, etc. (150 personnes)  
recherche

**DIRECTEUR TECHNIQUE**

FORMATION A.M. - I.C.A.M. OU ÉQUIVALENT

Connaissances approfondies de la conception et de la réalisation d'ouvrages de presse.

Expérience de bureau d'études de méthodes et de fabrication de pièces en grandes séries.

Poste à hautes responsabilités dépendant directement de la direction industrielle du groupe.

— Anglaise appréciée.

Adresser curriculum vitae et prétentions sous la référence 3386 à P. LACHAU S.A., Boite postale 320, 75008 Paris Cedex 08, qui transmettra.

**telesystemes**

IMPORTANTES SOCIÉTÉS DE SERVICES EN TELEINFORMATIQUE recherche des

**ingénieurs système**

pour les Centres de LYON et proche banlieue PARIS  
gérant un réseau national de télécommunications.  
Niveau : Ingénieurs Grandes Ecoles option informatique.

Envoyer lettre manuscrite + C.V. et prétentions à :

Mme MONBAZET  
TELESYSTEMES  
115, rue de Buzenval 75007 Paris

**relations humaines et sociales** Réf. J 12 M

GERVAIS DANONE FRANCE, 1 Md 500 M de C.A., 500 personnes, 18 établissements, propose à un jeune diplômé de l'enseignement supérieur (disposant d'au moins 5 ans d'expérience de la fonction personnel en usine et ouvert à une évolution de carrière dans le secteur humain et social) d'assurer, auprès du Directeur des Relations Humaines et Sociales, la fonction Études.

Les responsabilités qui lui seront confiées : conception et mise en place d'un système d'informations sociales, préparation des négociations avec les organisations syndicales, participation aux réunions paritaires, études nécessaires à l'élaboration de la politique sociale et à la coordination de son application, recherche des moyens de décentralisation de l'administration du personnel, lui permettant d'acquiescer une bonne connaissance de la société, des hommes, de la politique humaine et sociale. Ce sera pour lui l'occasion d'aborder les questions sociales avec un certain recul et au niveau global de l'entreprise, et de préparer ainsi l'élargissement ultérieur de ses fonctions. Lieu du poste : Levallois-Perret (92).

**jeune diplômé informatique** Réf. JC 18 M

Le Groupe BSN-Gervais Danone recherche un analyste pour le service informatique de Boussois S.A., société vendant de 3500 personnes réalisant un C.A. de 600 M.

Au sein d'une équipe chargée des études informatiques concernant les domaines marketing-vente, personnel, comptabilité-finance, cette personne est responsable des différentes phases de mise en œuvre des projets qui lui sont confiés (analyse fonctionnelle et organisationnelle, participation à la définition, programmation, test, documentation...). Il agit en qualité d'animateur d'un groupe de projet pour des études complexes requérant le concours de plusieurs analystes.

Ce poste, basé à Paris, s'adresse à un jeune diplômé, MIAGE ou Ecole d'ingénieur option informatique. Une expérience de 1 an à 2 ans d'analyse et de programmation, permettrait une prise rapide de la fonction. Toutefois, la candidature d'un débutant sera considérée avec attention. De réelles perspectives d'évolution sont envisageables dans le cadre de Boussois S.A. et du Groupe BSN-Gervais Danone.

**assistant chef de produits** Réf. JC 19 M

LES BRASSERIES KRONENBOURG (13 Md de C.A., principales marques : Kronenbourg, Oberon, 1664, Quinze), offrent une formation au marketing des produits de grande consommation et une préparation à la fonction de Chef de Produits. Leader sur le marché français, Kronenbourg est parmi les premières fabricantes de bière en Europe celui qui connaît le mieux de progression la plus élevée. Cette réussite est associée notamment à un marketing sophistiqué mis en œuvre par une équipe jeune et motivée.

Ce poste d'assistant à des diplômés HEC, ESSEC, ESCP, IEP ou grandes écoles scientifiques + MBA, ISA, INSA, etc. Les candidats sont débrouillés ou ont acquis une certaine expérience commerciale ou de gestion.

En plus de larges possibilités d'évolution, le poste a pour attrait de se situer dans une ville européenne et culturelle : Strasbourg.

Une réunion d'information avec le Directeur des Produits de Kronenbourg sera organisée fin mai.

Adresser votre candidature avec C.V. détaillé, sous réf. correspondant, en précisant références scolaires et sociales à : BSN-Gervais Danone, Service Recrutement Centre - 7, rue de Tolbiac - 75008 Paris.

**Gestion Informatique**

Système recherche

— pour embauche par un Groupe Financier qui change d'ordinateur et dont les applications vont évoluer vers les bases de données et le télétraitement :

**UN INGÉNIEUR SYSTÈME**  
débutant ou confirmé (référence 28 27)

— pour son développement auprès de grandes sociétés.

**DES ANALYSTES-PROGRAMMEURS**  
débutants (L.D.T., Institut de Programmation...) (référence AP 83)

**DES ANALYSTES-PROGRAMMEURS**  
COBOL ou PLI pour travailler à terme en DLT (deux ans d'expérience minimum) (référence AP 70)

Adresser C.V. détaillé en précisant la référence : 48, avenue Raymond-Poincaré - 75116 PARIS

**VOLVO FRANCE S.A.**

recherche

pour le DÉPARTEMENT MARKETING de sa DIVISION AUTOMOBILES

**ANIMATEUR**

CES FONCTIONS IMPLIQUENT :

- des connaissances approfondies de la vente et de l'après-vente à l'égard de la clientèle acquise dans l'automobile.
- une personnalité affirmée capable de motiver les concessionnaires.
- un esprit d'analyse et de synthèse.
- aptitudes et expériences formation commerciale.
- déplacement 50 %.

Env. première lettre manuscrite, C.V. et photo à :

DIRECTION DU PERSONNEL  
BP 45 LES MUREAUX 75119

les annonces pour rechercher des vendeurs ne donnent pas les résultats espérés.

**pourquoi ?**

Le fait d'être Diplômés de l'Enseignement supérieur est-il réellement incompatible avec la VENTE ?

Le fait de rencontrer et d'avoir à convaincre des dirigeants d'entreprises ne motive-t-il pas les jeunes diplômés ?

Si vous hésitez à nous répondre, nous vous ferons rencontrer :

- un jeune diplômé ;
- de haut niveau ;
- ayant deux ans d'activité comme ingénieur d'affaires ;
- et même plus si vous voulez.

Alors vous jugerez.

Votre lettre de candidature, avec C.V. et photo, est à adresser, sous la référence 78804, à HAVAS CONTACT - 158, boulevard Haussmann - 75008 PARIS, qui transmettra. Réponse rapide assurée.

**PHILIPS**

recherche pour son Département Publicité situé Avenue MONTAIGNE

**1 Chef de Publicité**

pour assurer la responsabilité de budgets importants.

Le candidat de formation HEC, ESSEC, SCIENCES PO, SUP DE CO, devra avoir une expérience marketing d'environ 2 ans.

Envoyer lettre manuscrite, C.V. et prétentions s/n° 482 Département du Personnel 50, avenue Montaigne, 75008 PARIS.

**SOCIÉTÉ ÉLECTROMÉCANIQUE**  
recherche dans le cadre de son DÉPARTEMENT ÉLECTRONIQUE

**UN CHEF DE PROJETS ÉLECTRONIQUES**

Ingénieur ayant quelques années d'expérience. Bilingue anglais.

Il sera pour mission sous l'autorité directe de l'ingénieur en Chef :

- de développer dans un premier temps un programme de fabrication d'un matériel de pointe commercial ;
- de poursuivre ensuite l'intégration de l'électronique dans un ensemble de fabrication diversifiée.

Env. C.V., photo, prêt, en la réf. 13365, à COMTECH Publi. 20, av. de l'Opéra - 75009 PARIS Cedex 01.

**SOCIÉTÉ D'INNOVATION**  
recherche

**EMPLOYÉ (ÉE) QUALIFIÉ (ÉE)**  
pour service exportation

connaissant couramment l'anglais, cette personne assurera, en liaison avec le responsable du service, l'étude des possibilités et l'élaboration d'un accord avec les clients et les fournisseurs étrangers.

5 x 8.

Postulation d'urgence.

Adresser curriculum vitae et prétentions sous la réf. 11338 M à : C.E.M. Publi. 144, rue Montmarcel, 75008 PARIS, qui transmettra.

**LE GROUPE EXPANSION**  
dans le cadre de son développement recherche

**JEUNE CONTRÔLEUR BUDGÉTAIRE**

— avoir une première expérience de la fonction ;

— de formation supérieure (type S.E.C.) option finance-comptabilité ;

— disposition au travail.

Pour s'inscrire à l'équipe de contrôle de gestion.

Pour vos candidatures d'adresser curriculum vitae et rémunération actuelle à :

Mme ZAHNROT, et, avenue Wagner, 75017 PARIS.

**DIRECTEUR DES VENTES**  
GRANDE DISTRIBUTION

TEMANA, filiale de groupe SHELL commercialise entre autres les marques TEEPOL, VAPONA, et PROPSAC, poursuit son développement et propose le poste de Directeur des Ventes grande distribution.

Sous la responsabilité du Directeur de la division grand public, il participe à la conception de la politique commerciale et est responsable de son application. Il assume la responsabilité des ventes et dirige le service administratif commercial. Il est responsable de la réalisation de l'objectif et de la gestion du budget de vente qu'il a contribué à définir et qu'il a accepté.

Nous souhaitons rencontrer un professionnel des produits de grande consommation qui connaisse parfaitement la grande distribution et qui ait l'expérience de la direction des ventes.

Compte tenu des investissements engagés et du développement prévu, les possibilités d'évolution sont très intéressantes. La rémunération peut être importante pour un candidat de valeur.

François Humbert vous adressera sur simple demande, sous référence M 13118 A, des informations complémentaires sur le poste.

Env. première lettre manuscrite, C.V. et photo à :

5 rue Meyerbeer, 75009 Paris

**Importante Société d'Édition**  
créant et commercialisant des ouvrages de grande notoriété, recherche

**trois jeunes cadres commerciaux**  
Paris - Région Parisienne

Il leur sera confié, auprès du Réseau de Distribution "Librairie", une triple mission :

- Commercialiser et de vendre.
- Marketing et d'information sur les produits.
- Merchandising pour renforcer la présence des ouvrages chez les détaillants.

Ce poste correspond à de jeunes commerciaux d'un minimum 20 ans ayant une première expérience réussie de la vente et intéressés par la commercialisation des produits culturels.

Rémunération intéressante.

Les dossiers de candidature - sous réf. 1782 M - à retourner sur l'Europe - avant toute consultation par :

**DEVELOPPEMENT**  
10, rue de la Paix - 75002 Paris

Région Parisienne Sud 150 000 F +

**Contrôleur de gestion**

Société d'équipements automobiles disposant de 6 unités de production en France (C.A. 650 millions) faisant partie d'un groupe industriel français (C.A. 1,1 milliard), nous recherchons un diplômé d'études supérieures, ayant une expérience effective de la gestion - 5 ans minimum - acquies dans l'industrie.

Dans le cadre d'un système de gestion intégré, il sera responsable de l'analyse des comptes mensuels et de l'analyse des marges.

Il devra assurer une assistance de gestion aux unités ou aux différents directeurs du siège et réalisera des études économiques sur projets d'investissements et nouveaux produits.

Env. lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo, sous référence 71512/M à R. VERDET - 8646-CEGOS, 33, quai Gallieni, 92152 SURESNES.

LEMBRELESINTEL

DANS LE CADRE DE SON EXPANSION

**LE GROUPE I.E.**  
(SOCIÉTÉ DE CONSEIL EN INFORMATIQUE DE GESTION)  
CHERCHE POUR LE 2<sup>e</sup> SEMESTRE 1979

**40 Jeunes Débutants(fes)**

POUR SES TROIS SOCIÉTÉS OPÉRATIONNELLES

PROCHAINES DATES D'EMBAUCHES : 3-04 - 24-04 - 19-05.

APRÈS UNE FORMATION DE 6 MOIS À L'INFORMATIQUE DE GESTION, IL SERONT INTÉGRÉS À DES ÉQUIPES ENTRAÎNÉES ET LES TRAVAILLERONT EN RELATION DIRECTE AVEC NOS CLIENTS.

SI VOUS ÊTES DIPLÔMÉS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR (GRANDES ÉCOLES - UNIVERSITÉ) - LIBÉRÉS DU SERVICE MILITAIRE, SI VOUS SOUHAITEZ TROUVER UNE CARRIÈRE INNOVANTE, INTÉRESSANTE AUX RÉSULTATS ET ÉVOLUTION LIÉE À VOS EFFORTS PERSONNELS, ENVOYEZ-NOUS, DES MAINTENANT, UNE LETTRE MANUSCRITE ACCOMPAGNÉE D'UN C.V. ET D'UNE PHOTO, SOUS RÉFÉRENCE 6739 A -

**GROUPE I.E.**

**CENTRAL INFORMATIQUE S.A.**  
CONSEIL ET SERVICES EN INFORMATIQUE  
SURJEM - 15, 17, RUE RIVAY - 92300 LEVALLOIS-PERRET

هكذا من الأصل

REPRODUCTION INTERDITE

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

## Grand Compte Grande Informatique

200.000 Fan±

Nous sommes l'une des principales firmes informatiques dans le monde restant des grands systèmes informatiques. La croissance actuelle de notre filiale française est forte. Les progrès de nos systèmes sont rapides et nous pourrions nous appuyer à rechercher un ingénieur commercial expérimenté, véritable patron de projets à la fois pour la conception et le développement de nos relations avec un petit groupe de grandes entreprises et administrations qui compte déjà parmi ses clients.

Vous êtes la personne (homme ou femme) qui dispose d'une expérience réussie dans la vente de grands systèmes (ou de logiciels) à haut niveau. Nous vous offrons l'opportunité d'exprimer pleinement vos qualités de commercial et de gestionnaire d'affaires importantes dans une entreprise à taille humaine.

La connaissance de l'anglais est indispensable pour réussir dans ce poste basé à PARIS.

Ecrire sous référence 721 M aux consultants de GFC. Il a été convenu par la suite soumettre votre candidature confidentielle après avoir débattu confidentiellement avec vous.

GFC

SPECIALISTES EN RECHERCHE DE CADRES RESPONSABLES  
110 rue de Sèvres 75015 Paris

## Diriger nos ventes en Afrique

Moteur Diesel 250/300.000 Fan + avantages multiples

VOUS ETES INGENIEUR MECANICIEN (ou naval), vous disposez d'une solide expérience de la vente de produits industriels et d'une certaine connaissance des problèmes du client (secteur maritime apprécié). Vous connaissez bien l'Afrique, vous parlez l'Anglais et les voyages ne vous gênent pas même s'ils occupent plus de 50% de votre temps.

Nous sommes une solide entreprise filiale d'un grand groupe international et nous voulons développer nos ventes dans les pays d'Afrique.

Rejoindre à Dakar avec votre famille (ou éventuellement à Abidjan). Vous aurez à organiser et diriger une équipe d'agents, représenter la société auprès des organismes gouvernementaux, développer nos ventes tant dans les secteurs maritimes que groupes électrogènes, suivre la réalisation des projets et le S.A.V.

Si tout cela vous tente, envoyez votre CV sous référence 718 M aux consultants de GFC chargés de mener très confidentiellement cette recherche.

GFC

SPECIALISTES EN RECHERCHE DE CADRES RESPONSABLES  
110 rue de Sèvres 75015 Paris

## Direction du Personnel

140/180.000 Fan

Homme de Personnel, vous avez la trentaine et déjà vos preuves sont faites. Au sein d'une fonction publique de la division internationale d'une grande entreprise de services et de travaux industriels vous êtes.

Avec nous en tant qu'ingénieur collaborateur avec celui des responsabilités importantes, gérer 1.100 personnes, dont 400 cadres, ne vous effraie pas. Avec le goût des relations humaines, une capacité d'adaptation à tous les changements et de gestionnaire d'affaires importantes dans une entreprise à taille humaine.

Envoyez votre CV sous référence 716 M aux consultants de GFC qui nous assisteront dans cette recherche.

GFC

SPECIALISTES EN RECHERCHE DE CADRES RESPONSABLES  
110 rue de Sèvres 75015 Paris

## Direction de Département off shore

160.000 Fan±

Nous sommes leader en matière de prospection pétrolière et recherchons un INGENIEUR INFLUENT d'un minimum 30 ans pour diriger, au sein des projets d'installations de prospection pétrolière, allant de la conception des supports fixés, à leur réalisation et à la première production après forage.

Ce cadre aura la responsabilité d'une équipe importante.

SPECIALISTE DES TRAVAUX EN MER, il aura en charge le commandement, la coordination des relations techniques avec la direction des opérations et celle du marketing. Notre groupe assure une belle progression de carrière, à la mesure des résultats obtenus. L'Anglais est indispensable.

Envoyez votre CV sous référence 705 M aux consultants de GFC.

GFC

SPECIALISTES EN RECHERCHE DE CADRES RESPONSABLES  
110 rue de Sèvres 75015 Paris

## ingénieurs d'études

La Cie Internationale pour l'Informatique CII HONEYWELL BULL, recrute pour son Département Systèmes d'Informatique distribuée

### ingénieurs logiciens

pour participer aux études Hardware de Terminals et Mini-Ordinateurs.

### ingénieurs logiciel

pour participer au développement Firmware de Terminals et Mini-Ordinateurs ainsi qu'à l'élaboration de programmes de tests.

Les candidats devront justifier d'une formation d'ingénieur option Electronique, Automatismes ou Informatique.

Une expérience de quelques années est souhaitée.

Lieu de travail: LES CLAYES-SOUS-BOIS.

Les lettres de candidature manuscrites accompagnées d'un cv et des prétentions sont à adresser sous réf. JH 33 à CII HONEYWELL BULL

A1/267 D.E. 2.

78340 LES CLAYES-SOUS-BOIS.

Cii Honeywell Bull.

## JEUNES GENS

SI VOUS :

- recherchez une activité dynamique,
- êtes attirés par les contacts humains,
- avez des aptitudes à convaincre,
- souhaitez "faire" votre situation dans la Région Parisienne,

**Banque Populaire**

de la Région Sud de PARIS vous permet, à l'issue d'un stage de formation rémunéré, de vous intégrer à un équipe

## D'ATTACHÉS COMMERCIAUX

avec des perspectives intéressantes de promotion à des postes de responsabilité dans la branche "EXPLOITATION"

FORMATION SUPÉRIEURE RECHERCHE Sciences Economiques (Gestion des Entreprises)

Ecrire avec Curriculum vitae B.I.C.S. - Direction du Personnel 55, Avenue Aristide-Briand 92120 MONTROUGE

## sema informatique

l'une des divisions du Groupe SEMA, société de conseil, d'études et d'ingénierie, recherche dans le cadre de son développement des

### ingénieurs confirmés

ayant de 3 à 6 ans d'expérience (base de données, temps réel, mini-ordinateurs MITRA 125 apprécié). Ils seront responsables de la conception et de la mise en œuvre d'importants systèmes informatiques. Ces postes conviendront à des ingénieurs de formation grande école attirés par des déplacements et des adresses à l'étranger, y compris pays anglophones. (Rég. 10218/M)

Adresser votre CV, avec une courte lettre manuscrite, à J. Hejzle, Sema-Selection: 82128 MONTROUGE - Centre Métro, 16-18, rue Barbès.

## sema selection

Paris - Lille - Lyon Marseille - Toulouse

## Nous recherchons notre Directeur Technique

Notre société spécialisée dans les biens d'équipement semi-durables, leader de son marché, en croissance continue très rapide tant en France qu'à l'étranger, souhaite confier à un ingénieur confirmé l'activité liée à la fabrication des nouveaux produits, c'est-à-dire l'animation du Bureau d'Etudes, la mise au point des nouvelles machines et la réalisation des prototypes. Les problèmes d'innovation qu'il aura à traiter, que ce soit pour les outillages ou les produits, sont comparables à ceux de l'électronique, de l'automobile ou de la décoration de la maison.

Cet ingénieur, 35 ans environ, familier des questions d'outillage, aura acquis une bonne expérience de la production dans le secteur mécanique. Idéalement, mais ce n'est pas indispensable il aura des compétences dans les domaines de l'injection et du moulage des matières plastiques.

Localisation 100 Km Nord de Paris (une heure et quart par l'autoroute).

Adresser CV, lettre manuscrite, photo et salaire actuel sous référence 190 à :

**EKA**

158, avenue de Suffren 75015 Paris.

## SOCIETE INTERNATIONALE recherche pour son Siège Social à PARIS

### ASSISTANT

## DU SECRETAIRE GENERAL

Vous êtes jeune diplômé HEC, ESSEC, Sa. Po... débutant ou ayant déjà acquis 1 à 2 années d'expérience dans une entreprise internationale. Vous maîtrisez parfaitement la langue anglaise.

Notre chiffre d'affaires, réalisé exclusivement à l'étranger, dépasse 1 milliard F.

Nous vous proposons de vous joindre à une équipe dynamique au sein de notre Secrétariat Général pour y suivre, étudier et résoudre les problèmes de gestion liés à la croissance de notre groupe.

Vous devez assumer immédiatement des responsabilités administratives importantes en liaison avec les services du siège et nos filiales.

Le poste est basé à Paris, mais vous aurez à effectuer régulièrement de courtes missions à l'étranger.

Si ces perspectives vous attirent, adressez CV, photo et prétentions réf. 5005 à P.LICHAU S.A. - BP 220, 75063 Paris cedex 02 qui transmettra.

## PHILIPS

recherche pour son service informatique

## ingénieurs-informaticiens confirmés

ayant une solide expérience des logiciels IMS et/ou CICS/DBL.

Adresser lettre manuscrite, CV et prétentions à PHILIPS Département ISA Service du Personnel 6, rue Firmin Gillot 75015 PARIS.

## STRAFOR

Leader Européen de l'Aménagement des Espaces de Bureaux

### ingénieur chargé de projets

Il sera responsable - au sein d'une équipe pluridisciplinaire basée à PARIS - de projets d'aménagement d'espaces de bureaux.

Ce poste technique-commercial implique des missions de diagnostic, d'étude et de négociation, en liaison étroite avec le réseau commercial international de la firme.

Le candidat retenu devra avoir une FORMATION INGENIEUR ou ARCHITECTE, et si possible une première expérience professionnelle.

Il devra parfaitement maîtriser l'anglais et l'allemand (autres langues appréciées).

Les données de candidature - sous réf. 1192 M à préciser aux Pays-Bas - seront traitées confidentiellement par

DEVELOPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris

## RESPONSABLE ETUDES DE PAIE

RATTACHE AU DEPARTEMENT ETUDES DE LA DIRECTION DES AFFAIRES SOCIALES

Chargé de la gestion Informatisée des procédures et des recueils de paie touchant l'ensemble des unités, et du personnel, il participera en outre à l'élaboration des bilans sociaux des établissements et à l'application de la participation du personnel.

Le candidat retenu devra présenter une expérience en gestion industrielle ou comptable, avec applications informatiques, être diplômé de l'enseignement supérieur, faire preuve d'un esprit novateur et prospectif.

Adresser lettre manuscrite avec photo, curriculum vitae et prétentions sous le no 13987 à CONTEXTE Publicité 20, avenue de l'Opéra 75004 PARIS Cedex 01, qui trans.

## M.I.T. INFORMATIQUE

exerce son activité dans le domaine du Conseil et des relations informatiques so profit des Grandes Entreprises et Administrations françaises.

Nous recherchons pour faire face à notre expansion (développement des effectifs), des Collaborateurs qualifiés et désireux de s'investir d'une solide progression professionnelle en rapport avec leur personnalité, dans les qualifications suivantes :

- CHEFS DE PROJET (CII-BS 66 - 1984 379)
- INGENIEURS GRANDES ECOLES (DEBUTANTS)
- INGENIEURS MINI-SYSTEMES
- REALISATEURS 2 ans expérience minimum.

Prendre contact avec Mme RACHELLI Direction du Personnel M.I.T. INFORMATIQUE

84, bd Auguste-Blanc, 75013 Paris - Tél. 337-36-43.

Direction assurée.

OFFRES D'EMPLOI	La 1ère	La 2ème
DEMANDES D'EMPLOI	12.00	14.31
IMMOBILIER	35.00	41.18
AUTOMOBILES	35.00	41.18
AGENDA	35.00	41.18
PROF. COMM. CAPITALX	35.00	41.18

## ANNONCES CLASSEES

ANNONCES CLASSEES	La 1ère	La 2ème
DEMANDES D'EMPLOI	30.00	35.28
IMMOBILIER	35.00	41.18
AUTOMOBILES	35.00	41.18
AGENDA	35.00	41.18

REPRODUCTION INTERDITE

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

### Banque et informatique une double formation pour nos responsables de demain

Nous sommes l'une des premières banques françaises, et nos projets de développement en France comme à l'étranger sont pour une grande part fondés sur une utilisation poussée de moyens informatiques. Nos services informatiques sont donc appelés à jouer un rôle prépondérant dans la conduite de ces projets, et nous désirons recruter des

## INGENIEURS GRANDES ECOLES débutants

X - Centrale - Supélec - A & M - Ensimag.

Ils auront pour mission de mettre en place, à tous les niveaux de nos activités les équipements et les procédures les plus performants. Les différentes fonctions qui leur seront confiées exigent non seulement des compétences techniques indiscutables, mais aussi des aptitudes à la gestion, à la négociation et l'exercice des responsabilités d'encadrement. La double formation informatique et bancaire qu'ils pourront y acquérir leur permettra d'évoluer progressivement vers des fonctions hiérarchiques, en France et à l'étranger. Les candidatures sont à adresser, accompagnées d'un C.V. sous la référence 78896 à HAVAS CONTACT - 186, bd Hausmann - 75006 PARIS, qui transmettra.



### FRANCE GLACES FINDUS

Notre taux de progression  
est de 15 % par an

Nous recherchons les candidats qui vont consolider notre développement sur 2 marchés alimentaires porteurs : le marché des produits surgelés et celui des crèmes glacées. Nous proposons les postes suivants dans nos directions Commerciale et Marketing

- ASSISTANTS COMMERCIAUX
- ASSISTANTS CHEF DE PRODUITS
- CHEFS DE PRODUITS

Les candidats que nous souhaitons rencontrer auront une formation H.E.C., E.S.C.P., E.S.E.C. ou équivalent et 2 à 5 ans d'expérience du marketing de produits de grande consommation pour les Chefs de Produits.

Ecrire à FRANCE GLACES FINDUS - Direction du Personnel  
19, cité Voltaire, 75011 PARIS

(Nous vous tiendrons rapidement informés des suites données à votre candidature.)

### ingénieur, directeur d'agence au Mexique

Nous sommes une des premières affaires françaises de contrôles pour le bâtiment et l'industrie (2000 collaborateurs dans le monde, dont 1000 ingénieurs); notre directeur international a décidé la création d'une agence au MEXIQUE, et nous en cherchons le futur directeur. Initialement, il doit offrir l'agence, tant au plan administratif que sur le plan matériel; puis trouver des clients locaux, déterminer leurs besoins, et les leur servir. Pour créer et diriger cette agence, nous souhaitons un ingénieur de plus de 34 ans, sachant bien l'espagnol et ayant réussi des missions importantes à l'étranger. Techniquement, il est compétent en contrôles, en BE du bâtiment (CE) ou en ingénierie des sols; mais il est aussi un homme de relations et un manager, capable de notre ambition est bien d'arriver à bas à une implantation importante. Ecrire à J.P. DOURY, ingénieur ESE, réf. 3580 LM.

### responsable de la fonction financière

Le directeur d'un groupe de caisses de retraite (250 personnes) à PARIS 8<sup>e</sup> cherche pour l'assister le responsable de la fonction financière. Celui-ci assure le contrôle de la gestion financière, en liaison avec les conseillers financiers extérieurs, définit la stratégie financière, applique les incidences des propositions techniques, prépare et contrôle les budgets pour les cinq unités d'exploitation (il dirige une cellule comptable). Il peut également se voir confier d'autres missions: études financières, etc. Ce poste convient à un cadre ayant acquis une solide expérience financière dans une banque, une compagnie d'assurances ou dans l'industrie. Ecrire à Mme M.C. TESSIER, réf. 3586 LM.

### chef du service gestion des cadres

Le directeur des relations humaines de la filiale française (banlieue Sud de Paris) d'un groupe international (en France 2 usines, 1400 salariés, 250 cadres) souhaite confier ce poste à un jeune cadre de formation supérieure ayant environ 6 ans d'expérience de la fonction personnelle. Il a la responsabilité de recruter, d'assurer le suivi des carrières, de proposer et de mettre en œuvre les méthodes de gestion, notamment de rémunération. Il participe à la formation et à l'information et est en rapport constant avec la hiérarchie qu'il conseille. Ecrire à G. BARDOU, réf. 3585 LM.

ALEXANDRE TIC S.A.  
75008 PARIS  
LYON - LILLE - BRUXELLES - GENÈVE - LONDRES

MEMBRE DE SYNTIC

### ENTREPRISE INTERNATIONALE DE TRAVAUX PUBLICS

### Cadre Comptable

Agé d'au moins 28 ans, titulaire du DECS ou diplômé SUP de CO, option Finances - Comptabilité, vous possédez déjà quelques années d'expérience, de préférence au sein d'une PME, dans les divers domaines comptables (général, analytique, établissement du bilan). Votre niveau de rémunération est actuellement de l'ordre de 75.000 F par an.

Nous vous proposons un poste de Responsable de la Comptabilité (bilan inclus) de deux filiales dépendant d'un de nos établissements de la Région Parisienne. Cette activité bien maîtrisée, une formation progressive, auprès du Responsable Administratif régional, à l'ensemble des problèmes de gestion, vous permettra de devenir son Adjoint.

- Poste à pourvoir en proche banlieue EST.  
- Fréquent déplacements.  
- Voiture de fonction.

Adresser CV, photo, rémunération souhaitée sous référence 9547 à L.P.P., 31, Bd Bonne Nouvelle 75002 Paris cedex 02 qui transmettra.

### PS Conseil

#### COMPTABILITE ANALYTIQUE

Une entreprise française dans le séminaire international, recherche un collaborateur pour son service comptable analytique. Il sera entièrement responsable sous l'autorité du chef de service, de la comptabilité générale, des comptes de gestion, des comptes d'approvisionnement et des autres. Ce poste convient à un candidat (a) diplômé (a) d'université 28 ans, minima suffisant, possédant un DUT de Gestion ou équivalent, apte à exploiter les informations aux ordres. Les candidats doivent être âgés de 28 ans au moins. Les intéressés seront traités confidentiellement par PS, LESAGE.

Adresser C.V. sous référence A/230M à :

PS CONSEIL  
8, rue Belfort - 75187 Paris Cedex 16  
Tél. 585-14-30

### EUROMARCHE

NOUS RECHERCHONS UN GROUPE JEUNE AVEC 20 EXPERIENCES DANS 25 SECTEURS D'ACTIVITES DIVERSES. Nous recherchons des personnes âgées de 25 à 35 ans, ayant une formation supérieure, une expérience professionnelle de 2 à 5 ans, et une maîtrise de la langue anglaise.

Adresser C.V. sous référence A/230M à :

PS CONSEIL  
8, rue Belfort - 75187 Paris Cedex 16  
Tél. 585-14-30

### JEUNES DIPLOMÉS D'ETUDES COMMERCIALES

des postes à responsabilité, un travail riche et varié et de larges perspectives de carrière. Nous leur proposons de débiter aux fonctions de

### CHEF DE RAYON

Ils ont aussi la responsabilité de la gestion des stocks (commandes, rotation et référencement) de la gestion commerciale (mise à jour des prix de vente, contrôle des frais et de la détermination du rayon) et de la concurrence (présentation et animation du rayon, etc.).

### LE PROFIL SOUHAITE

est celui d'un bon élève d'act, prêt dans le cadre de son diplôme de carrière à accepter le principe de la mobilité géographique et à s'adapter aux contraintes horaires de la grande distribution

- Formation assurée
- Rémunération : 13 à 15.000 francs net par mois

Envoyer CV, manuscrit, photo et prétentions à :

EUROMARCHE  
Service recrutement quartier des carrières  
CP 312 100 RN 7 91200 ATHIS-MONS

### JEUNES GENS

diplômés IUT, DUT ou niveau licence de Math, sciences économiques. Un important Groupe de Sociétés vous offre d'acquies une expérience comme

### PROGRAMMEUR

avec évolution vers des postes de CONCEPT DE SYSTEME

Formation (ou complément de formation) rémunérée.

Lieu de travail : PARIS.

Envoyer lettre manuscrite à No 13.330, CONFESSE PUBLICITE 20, av. Orléans, 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.



un des leaders mondiaux de l'industrie chimique recherche un

### Fiscaliste

Nos dimensions et la diversité de nos activités requièrent pour ce poste, une bonne formation supérieure (grande école de Gestion, DECS ou équivalent) et une connaissance pratique du domaine fiscal confirmée par une expérience professionnelle d'environ 3 ans qui doit lui permettre d'animer deux cadres et d'établir un contact et un dialogue au niveau de la direction de la société.

La maîtrise de la langue anglaise est indispensable. Cette fonction doit permettre à un candidat de valeur d'élargir progressivement ses responsabilités, notamment dans les différents domaines financiers.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature et votre salaire actuel sous réf. 326 à DU PONT DE NEMOURS (France) S.A. - Service du Personnel - 9, rue de Vienne - 75008 Paris.

### jeune chef du personnel

Un important groupe multinational recherche pour l'une de ses filiales françaises un jeune Chef de Personnel pour l'un de ses établissements d'environ 60 personnes; il viendra s'y adjoindre la responsabilité de l'ensemble des problèmes juridiques (contrats, réglementation, contentieux).

Ce poste conviendrait à un jeune diplômé (a) de l'université 28 ans, minima suffisant, possédant un DUT de Gestion ou équivalent, apte à exploiter les informations aux ordres. Les candidats doivent être âgés de 28 ans au moins. Les intéressés seront traités confidentiellement par

Les données de candidature - sous réf. 1764 M - à préciser sur l'enveloppe - seront traitées confidentiellement par

### DEVELOPPEMENT

18, rue de la Paix - 75002 Paris

### INGENIEUR ELECTRONICIN

PERI-INFORMATIQUE TELETRANSMISSIONS PARIS. Une Société spécialisée dans la maintenance de systèmes informatiques (terminaux et réseaux de Télétransmissions), filiale d'un des premiers groupes français de conseil et de services en informatique, Parisienne, en forte expansion. Ce poste peut convenir à un ingénieur Electronicien ayant au minimum 3 ans d'expérience et un poste de responsabilité technique et humaine dans le service maintenance d'un constructeur de matériels informatiques (de préférence Parisien ou Télétransmissions) et connaissant donc bien les réalités du terrain pour les avoir vécues et dominées.

Si vous voulez en savoir davantage sur la Société et le poste AVANT d'adresser votre candidature, demandez une documentation sous références 1780 et P. DZOL - DELTA CONSEIL 27, rue Danton 75013 PARIS - Tél. 220. 84. 30

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

CONFESSE PUBLICITE 20 - 13.330

مكتبة من الأصل



offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

**MARTINI & ROSSI**  
recherche pour sa Direction Commerciale

**JEUNE RESPONSABLE  
PROMOTION DES VENTES**

Il concevra et gèrera les activités promotionnelles. Il élaborera le plan annuel de promotion. Il vérifiera les bons conditionnements des produits par le plan de vente, en assure la suivi et l'analyse des résultats. De formation B.C.D. ou équivalente, il aura de préférence une expérience professionnelle d'un an.

Ce poste requerra de la rigueur, du sens pratique, de l'imagination et un bon sens pour les contacts humains.

Env. l'att. M. MARTINI & ROSSI, photo et prétentions, Service du Personnel et des Relations Extérieures, 18, avenue Michel, 93040 SAINT-OUEN.

Laboratoire HOMOPATHIE de FRANCE  
recherche pour son service informatique,  
équipe d'un C.V. et d'un

**ANALYSTE  
PROGRAMMEUR**

Ce poste conviendrait à un candidat confirmé titulaire d'un DUT informatique ou équivalent.

Connaissances maîtrise LCP et expérience en Multi-Programmation/Transactionnelle souhaitée.

Lieu de travail : ASNIÈRES.  
Adresser c.v. et prétentions sous N° 38 M à  
ACLES 1 F 103  
CH HONEYWELL BULL  
61-63, rue d'Alsace, 75002 PARIS Cedex 20  
qui est chargé de la sélection.

**GIRATEV**  
Groupeement Informatique des Organismes de  
Radio et de Télévision (ex ORTF) équipé d'un  
SIVISSE sous OS/VS et IMS (60 terminaux)  
recrute

**UN CHEF DE GROUPE  
EXPLOITATION**

**FONCTIONS :**

- Planification des travaux et gestion des ressources informatiques.
- Encadrement du personnel technique et opératoire.
- Dialogue avec les départements études, systèmes, réparations et avec le constructeur.

**PROFIL :**

- Niveau licence ou équivalent minimum.
- Appétence au commandement et au travail d'équipe.
- Expérience grands systèmes informatiques.
- Maîtrise de l'anglais et de l'allemand.
- Capacité de gestion.

**CONDITIONS :**

- Statut cadre.
- Travail posté.
- Salaire évolutif fonction de l'expérience.
- Nombreux avantages sociaux.
- Compléments de formation assurés.

Adresser C.V., manuscrit, photo et prétentions sous réf. CM 55 à Mr le Chef du Personnel du  
GIRATEV, 3 rue Jean de La Fontaine,  
92130 Les Lacs Moutineux

**Editions Spécialisées  
Médecine - Sciences**  
recherche

**TECHNICIEN DE FABRICATION**  
EXPERIMENTÉ

- Bonne connaissance des techniques de l'édition (composition, impression, mise en page, maquette, prix, papier, etc.).
- Un esprit précis et organisé est indispensable.

Une expérience dans le domaine des revues spécialisées serait souhaitable.

Envoyer curriculum vitae détaillé  
à **Doïn Editeurs**  
8, place de l'Odéon - 75006 Paris.

**BANQUE PRIVEE PARIS**  
recherche  
pour son

**DEPARTEMENT ETRANGER**  
en expansion

**UN CADRE D'EXPLOITATION**

Les candidats devront être diplômés d'études supérieures, maîtriser la langue anglaise, disposer d'une expérience confirmée aux contacts de niveau élevé et d'une bonne connaissance des techniques de financement des opérations avec l'étranger acquises au cours d'une première expérience (3 - 5 ans) au sein d'une banque ou de la direction financière d'une grande entreprise exportatrice.

Env. avec C.V., photo, orientations à  
N° 13445 CONTESTE, 20, av. Opéra 75004 PARIS CEDEX 01  
qui transmettra.

**TEROSON**  
**Filiale Française du Groupe WR. Grace**

recherche ses deux premiers collaborateurs pour DEVELOPPER UNE ACTIVITE NOUVELLE DE PRODUITS INNOVANTES destinée à l'INDUSTRIE AUTOMOBILE, déjà leaders en Allemagne et en Angleterre.

**ingénieur  
technico-  
commercial**

Basé à PARIS, il sera chargé des contacts avec les Constructeurs Automobiles à tous niveaux (Recherche - R.E. - Laboratoire) et de la liaison avec Laboratoires Reconnus et Unités de Production en Allemagne et en Angleterre. Il sera en contact permanent avec son homologue technique basé en Allemagne (poste co-joind).

Ce poste conviendrait à un JEUNE INGENIEUR ayant quelques années d'expérience passée soit dans la Vente à l'Industrie Automobile, soit dans les R.E. ou Laboratoires des Constructeurs. Nombreux voyages en France et à l'étranger. Anglais nécessaire - Allemand apprécié. Vulture fournie.

RAL 1745 M  
RAL 1746 M

Les documents des candidats - précisant le rôle du poste sollicité - seront traités confidentiellement par

**DEVELOPPEMENT**  
10, rue de la Paix - 75002 Paris.

Le Directeur des Ventes d'une Société  
rile d'un important groupe international  
cherche pour l'Europe 30 Km  
de Paris, son

**ASSISTANT MARKETING**

80.000 F +

Ce poste conviendrait à un jeune diplômé ESC ou ESSEC, ayant eu moins d'un an d'expérience. L'anglais courant est impératif. Une connaissance du marché de l'équipement agricole, serait un avantage.

Il assistera le Directeur des Ventes pour :

- élaborer et mettre en place la politique marketing;
- mettre au point le service commercial et les études de prospective, établir des budgets, analyser et évaluer les écarts.

Il devra faire preuve d'initiative, d'ouverture aux idées nouvelles, de diplomatie et aura le sens du travail personnel.

Envoyer C.V., photo et prétentions sous réf. 7591 M à  
M. J. THIAUX, 10, rue de la Paix,  
75002 PARIS

**T. R. T.**  
recherche pour ses  
Laboratoires d'Etudes

**INGENIEURS  
ELECTRONICIENS Débutants**

Intéressés par des études en électronique ou en détection (radar - hyperfréquences)

Adresser C.V., photo et photo à T.R.T.,  
5, av. de la République, 93000 ROBINSON

Société avec plusieurs sites informatiques  
désire étendre l'utilisation de ses filiales

**CHEF D'EXPLOITATION EN INFORMATIQUE**

Fonction de responsabilité générale à exercer un ordinateur 1970 B.E. (100), sous le contrôle, former les agents de maintenance et assurer l'entretien matériel.

An départ, nous le voyons bon programmeur, en contact de la conception, homme de caractère capable de commander.

Nous aurons progressivement les étapes de formation.

Bretz à TRIENTAL SAINT CO FRANCE  
10, avenue de Font-de-Saint-Denis, B.P. 41  
92000 COINTILLY CROIX  
Il ne sera pas donné de réponse par téléphone.

**jeunes ingénieurs**  
**GRANDES ECOLES (centrale, mines, polytechnique...)**  
intéressés en début de carrière par la recherche appliquée

couvrent le grand secteur industriel en pleine évolution.

**NOUS VOUS PROPOSONS :**  
après une courte période d'adaptation de vous intégrer dans des équipes pluridisciplinaires (physiciens, métallurgistes, électroniciens, électro-mécaniciens) disposant de moyens puissants d'investigation et de traitement de l'information.

**VOUS SEREZ APPELES A PARTICIPER A :**

- la conception, la réalisation et l'exploitation de pilotes semi-industriels ou industriels;
- la mise au point de moyens de mesure et d'automatisation de procédés métallurgiques;
- aux études relatives aux propriétés et à l'utilisation des matériaux et à la mise au point de procédés de contrôle.

Bien entendu, les économies d'énergie et de matières premières, le respect de l'environnement et l'amélioration des conditions de travail qui revêtent pour notre profession une importance particulière rentrent dans le cadre de ces activités.

Le jeune ingénieur jouira d'une liberté considérable laissant libre cours à l'initiative, l'imagination et la création. Il devra être apte à travailler en équipe, à comprendre et à convaincre les hommes.

Il aura la possibilité d'avoir de nombreux contacts avec l'industrie, les laboratoires d'Université et de grandes écoles ainsi qu'avec des organismes étrangers (ce qui nécessite l'usage de la langue anglaise).

Après quelques années, au service de notre profession, dans la RECHERCHE APPLIQUEE, il pourra évoluer vers l'INDUSTRIE sans repasser par le marché du travail.

Adresser C.V., lettre manuscrite, photo et prétentions à N° 13879, CONTESTE PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra, 75004 PARIS cedex 01 qui transmettra.

**Ordis**

Le représentant exclusif du 1er fabricant mondial de matériel de salle et d'ordinateurs répartis, constitue son équipe de vente, il nous confie la recherche

**d'ingénieurs  
commerciaux**  
(HOMMES OU FEMMES)

Ces postes intéressent des professionnels de la vente de 27/35 ans ayant reçu une formation pratique du type grande construction d'ordinateurs, possédant une bonne culture informatique et une expérience de 3 à 5 ans dans la vente de matériels.

Postes à pourvoir Paris - Région Parisienne.

Envoyer C.V., avec photo et prétentions  
**Ordis** Conseil en Recrutement  
10, rue Aubert Paris 9e  
Circulation assurée.

Société de construction de matériel  
pneumatique et vannes de régulation  
proche banlieue de Paris  
recherche

**technico-  
commercial**

Agé de 25 ans environ, ayant une expérience commerciale pour devis et visites clientèle existante, formation BTS, bonne connaissance de la langue anglaise parlée et écrite, dynamique, initiative, méthode.

Envoyer C.V., lettre manuscrite et photo à  
MEDIA SYSTEM, 104 rue Réaumur  
75002 Paris, qui transmettra, sous réf. 3594

Société secteur banque et bourse  
équipée de deux 370/115

recherche

**ANALYSTE-PROGRAMMEUR**

- Formation IUT ou équivalent
- Plusieurs années d'expérience en informatique de gestion sur système IBM 370-DOS VS
- Pratique du langage de programmation assembleur et code de bonne connaissance de l'anglais technique
- Si élément valide et sérieux évoluant devant continuer rapidement à l'acquisition de cadres

Place stable, avantages sociaux

Adresser C.V., photo et prétentions  
Service du Personnel SICOVAM  
52, Champs Elysées - 75008 PARIS

**BANQUE D'AFFAIRES**  
équipée de 2 IBM 370/135 + TP recherche

**INFORMATICIEN**  
PREMIER EMPLOI

Le candidat (e), titulaire d'un diplôme tel que MAGE, IIE, INSA, devra être motivé (e) pour le secteur bancaire.

Il devra faire partie d'une équipe plus particulièrement chargée de la mise en place d'applications centralisées.

Merci d'adresser votre dossier sous réf. 2115 M  
à JEAN PARRACCHIA - 260.71.29

**PARRACCHIA INFORMATIQUE**  
40 rue Saint-Hippolyte 75001 PARIS

**AUDIT - COMMISSARIAT AUX COMPTES**  
un cabinet français recherche :

- CHEF DE MISSION**  
Expérience bancaire appréciée
- RÉVISEURS CONFIRMÉS**  
Expérience AUDIT 2-4 ans
- ASSISTANTS RÉVISEURS**  
Enseignement supérieur de gestion débutants.

Il sera amené à participer à des missions dans des groupes de dimension internationale. Bonne perspective d'évolution pour des salaires de valeur.

Adresser C.V., photo et prétentions n° 7590,  
le Monde - 10 rue de la République,  
75001 PARIS

**EMERSON**  
SOCIÉTÉ AMÉRICAINE  
N° 1 MONDIAL CONSOLEURS  
pour sa filiale française nouvellement créée

**ingénieur commercial**

**CONFIRME**  
EN ELECTRICITE ELECTRONIQUE

- Introduit dans le domaine informatique auprès des bureaux d'études et des électroniciens
- chargé de prospection des offres et de la défense, il aura la responsabilité territoriale française
- de la direction de son responsable commercial
- une bonne connaissance de l'anglais est nécessaire
- cours déplacements à prévoir

Env. avec C.V. et prétentions à  
EMERSON - 3, bis rue Le Carpentier  
75002 PARIS - 94518 RUNGIS Cedex

**GROUPE INTERNATIONAL  
ELECTRONIQUE GRAND PUBLIC**  
recherche

**INGENIEURS D'ETUDES**

POUR ETUDES ET LANCEMENT PRODUITS NOUVEAUX ELECTRONIQUES ODE OU DISPOSITIF

- Formation : Grande Ecole ou Université.
- Débout ou ayant quelques années d'expérience dans la recherche.
- Lieu de travail : Villiers de France, Sud de Paris, Centre France.
- Large possibilité de promotion dans un groupe diversifié pour candidat de valeur.
- Rémunération intéressante.

Adresser C.V. et photo à Mme MARTIN LILIANE,  
36, av. Gallieni, 93170 BACULLET

**ORGANISME DE CONSEIL**  
recherche

**CONSEILLER  
JURIDIQUE**

ayant formation et expérience acquises dans étude contractuelle, profession juridique, cabinet d'administrateur de biens ou profession similaire.

Connaissances et maîtrise de deux langues commerciales (français et anglais) ou de deux langues européennes.

Envoyer curriculum vitae et prétentions sous la référence N° 354 L.C., 21, rue de la République, 75002 PARIS, qui transmettra.

Société spécialisée dans la construction de matériel informatique

recherche

**L'ASSISTANT  
DE SON CHEF DU PERSONNEL**

Le poste conviendrait à un jeune titulaire d'un DUT (Diplôme de Personnel).

Lieu de travail : PARIS.

Env. avec C.V., photo et photo à N° 67.588 M  
67520 PLOUHAËL, 17, rue Labat,  
94000 VINCENNES, qui transmettra.

فكرنا من الأصل

REPRODUCTION INTERDITE

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

## MATRA INFORMATIQUE

qui commercialise avec succès une gamme de mini-ordinateurs dont 20.000 unités sont déjà installées dans le monde entier sous activité et recherche

POUR SA DIRECTION COMMERCIALE

### INGENIEURS COMMERCIAUX

de formation supérieure et disposant d'un minimum 2 années d'expérience réussie dans la vente de systèmes informatiques.

POUR SA DIRECTION SYSTEMES

### INGENIEURS TECHNICO-COMMERCIAUX

■ Pour assister techniquement les ingénieurs commerciaux dans l'analyse des applications des clients.  
■ Pour prendre la responsabilité de la mise en exploitation des équipements (mini-ordinateurs de gestion) et du suivi des utilisateurs.  
■ Ils sont ingénieurs, ont une formation d'informaticien et, de préférence, une expérience des mini-ordinateurs de gestion et des télécommunications.

Adresser lettre manuscrite, CV et références en indiquant la référence à :  
J.-L. DURAMEAU  
19, rue de Châtillon - 75014 Paris



RECRUTEMENT

Nous sommes un groupe multinational très important ayant des activités industrielles et commerciales réparties sur plusieurs centres en France. Nous avons des plans pour développer informatique, bureautique et télécommunications de façon très coordonnée. Pour nous aider à préciser et à réaliser ces plans, nous cherchons pour Paris un

### ingénieur système et télécommunications

Le candidat devra obligatoirement :

- être ingénieur d'une grande école scientifique (Centrale, Supélec, Mines, Télécommunications) ;
  - avoir une expérience d'ingénieur système d'environ 2 ans ;
  - avoir une connaissance pratique des ordinateurs et logiciels d'IBM, des matériels de Télécommunications (y compris les automates), des Systèmes DB/DC ;
  - parler et écrire couramment l'anglais.
- Le candidat retenu aura des possibilités intéressantes de développement à la mesure de sa réussite.

Adresser candidature sous référence DOSEL (mentionnée sur l'enveloppe) à



Publicis Conseil  
EMPLOIS et CARRIÈRES  
30, rue Vernet - 75008 PARIS

### IMPORTANT GROUPE INDUSTRIEL

#### Matériaux de Construction

#### cadre

#### organisation - gestion

En tant que Directeur Administratif dynamique et performant travaillant en liaison permanente avec la Direction Générale, il sera chargé de superviser le chef du service informatique pour l'étude, la mise en place et la maintenance de l'ensemble des systèmes d'information du groupe. Ce poste correspondra à un cadre ayant :  
- 30 ans révolus ;  
- une formation supérieure type DECC, ESC ou équivalente ;  
- une première expérience en fonctions comptables ou gestion ;  
- des qualités d'analyse et de synthèse ;  
- une maîtrise parfaite de la langue anglaise et de la négociation ;  
- l'évolution accréditée des structures du groupe permet d'envisager de réelles perspectives d'avenir.  
Des données de confidentialité - sous réf. 1234 à joindre au Curriculum Vitae - seront traitées confidentiellement par :  
**DEVELOPPEMENT**  
19, rue de la Paix - 75002 Paris

### SOCIÉTÉ

#### CONSTRUCTIONS ÉLECTRIQUES

recherche pour recrutement SEPTEMBRE 79

#### INGÉNIEUR ÉLECTRICIEN

#### DIPLOMÉ

pour toutes provinces, proche région parisienne. Quelques années d'expérience indispensables. Travail de bureau.

Adresser C.V. détaillé sous référence 1234 à :

**Organisation et publicité**  
19, rue de la Paix - 75002 Paris



### THOMSON-CSF

#### DIVISION TÉLÉCOMMUNICATIONS

implantée en Région Parisienne et en Province

recherche pour son

« LABORATOIRE » de Province

#### INGÉNIEURS

#### GRANDES ÉCOLES

Débuteurs ou Confirmés

E.N.S.T. - SUPÉLEC - CENTRALE PARIS

Pour leur contour au sein d'équipes techniques la responsabilité de projets et d'études de « SYSTÈMES TÉLÉCOMMUNICATIONS » utilisant des techniques modernes, une investigation à grande échelle et une exploitation des micro-processeurs.

Envoyer lettre de candidature C.V. et photo ainsi que la recommandation établie au service du personnel - Centre de Cholet - 114, av. Leclerc, 49200 CHOLET.

Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement.

### Société de Transport Maritime

recherche

Pour son Centre H 66 - 10

en cours d'installation à :

CERGY-POINTE (95)

#### ANALYSTE-PROGRAMMEUR

- formation IUT - BTS

- 3 ou 4 ans d'expérience

- connaissance de l'anglais appréciée.

Adresser C.V. et références sous n° 0123 M à :

ELABO, 15, rue de la République, 95000 CERGY, qui le transmettra.

### P. M. E.

recherche

Technico-Commercial

Porte personnel

Ayant expérience commerciale de l'industrie

Revue avec C.V. photo et lettre de motivation, se réf. 1234, à :

SWERTEY, B.P. 206 - 75434 PARIS, CEDEX 02

### ADMINISTRATION

recherche pour PARIS

## Chef de projet

Contractuel 75000 F

MAITRISE INFORMATIQUE, INSA Lyon

ou équivalent

2 ans d'expérience

Adresser candidature sous réf. 0524 à :

P. LICHOU S.A. - BP 220, 75063 Paris

código 02 qui transmettra.

### relations humaines

#### créer la fonction

Au sein de cette société française de services informatiques au personnel (Informatique 30ans), de taille importante (1500 personnes) et en croissance rapide (+ 35% cette année).

La fonction est à créer : définition de la politique, mise en place de structures, gestion des ressources humaines etc...

Candidates souhaitées : environ 35 ans, une expérience déjà réussie de la fonction, la confiance peut être affirmée, bonne formation.

Pour participer à ce recrutement, envoyer C.V. photo et salaires actualisés sous réf. 35-05 à :

**ONOMA** 25, rue de Barri 75008 PARIS

(confidentialité assurée)

### IMPORTANT GROUPE CHIMIQUE

Direction Plans - Investissements Extérieurs

recherche

#### CADRE

#### FINANCIER

HEC - ESSEC - SUP de CO PARIS - SEP PO complètes

par une formation juridique et ayant une expérience de 3 à 5 ans d'analyse financière, prior de participation, ou soit d'une entreprise industrielle ou d'une banque d'affaires.

Il sera chargé de suivre certains secteurs économiques à un niveau national et international afin d'étudier les possibilités de diversification des activités par secteur de société, prior de participation ou sous tout autre forme. Hommes d'études et de rapports. Il est aussi chargé de la négociation et résultats de la gestion des affaires qu'il mène.

Fonction évolutive vers un poste opérationnel au sein du groupe en France ou à l'étranger. Alternance et Anglais vivement souhaités. Des déplacements fréquents et de courte durée sont à prévoir.

Adresser dossier de candidature complet sous référence 062 à :

**SVP RESSOURCES HUMAINES**

65 avenue de Wagram 75017 Paris

(confidentialité assurée)

### Société multinationale

DANS LE

#### secteur grande consommation

recherche

POUR SA FILIALE A PARIS

#### DIRECTEUR LOGISTIQUE

Le candidat retenu dépendra du Directeur général et aura les responsabilités suivantes :

- gestion administrative des commandes (à l'exception de la prime d'ordre programmée) ;
- activité « Marketing » ;
- gestion des stocks de produits finis ;
- activité « Transport ».

#### EXPERIENCE de la FONCTION INDISPENSABLE

Agé de 30 ans minimum, le candidat idéal sera de préférence diplômé d'une grande école de commerce ou d'ingénieur et devra parler anglais.

Env. C.V. détaillé, photo et salaires actualisés, à :

BERGHE PESSIER, 10, rue de Valenciennes, 75003 PARIS

(CONFIDENTIALITE ASSURÉE)

REPRODUCTION INTERDITE

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

Société propriétaire d'un important

[illegible]

هكذا من الأصل







## La France et l'U.R.S.S. vont développer leur coopération dans l'informatique

**1**

مَكْنَزٌ مِنَ الْأَصْلِ

AGRICULTURE

Le rapport Le Roy sur la compétitivité du secteur porcin

Economiser quelques milliards, centime par centime...

Un plan « pour » pour les années 1980-1985 : c'est ce que propose M. Le Roy, nommé il y a cinq mois chargé de mission auprès du ministre de l'Agriculture pour lui « soumettre un ensemble de propositions visant à renforcer la compétitivité du secteur porcin ».

Le renforcement est bien nécessaire : le déficit du secteur porcin est passé de 2,5 milliards en 1977 à 3,5 milliards en 1978. Pour un consommateur en hausse de 6,5 %, le volume des livraisons a progressé que de 2 %. En tonnes de carcasses, ce déficit qui était de 300 000 tonnes en 1978, est devenu de 400 000 tonnes en 1979, à défaut des 200 000 tonnes prévues initialement de Belgique et des Pays-Bas. Quand d'août 1977 à août 1978, le cheptel national a progressé de 12,2 % celui de la R.F.A. de 12 %, du Danemark de 10 %, de la France de 7,9 %, il n'a augmenté que de 0,5 %.

En termes de revenus, pour les 200 000 éleveurs porcins spécialisés, recensés par la commission des comptes de l'Agriculture, 400 000 exploitations élevant des porcs, les recettes n'ont augmenté que de 4 % en francs courants, alors que le prix des consommations intermédiaires a progressé de 7 %. Comment M. Le Roy entend-il redresser cette situation ?

Il faut agir en premier lieu sur les coûts de production (ils représentent environ 80 % de la valeur de la production finale). Le coût de l'engraissement pourrait être réduit si l'on parvenait à imposer un modèle français d'alimentation à base de colza de bête fourrage et d'orge. Pour ce faire, M. Le Roy suggère que le prix des céréales en tonnes de colza soit payé pour quelques années et que le prix d'intervention des céréales soit abaissé. D'autres économies de « continues » pourraient être obtenues sur le coût du transport des aliments par l'augmentation des capacités de déchargement dans les ports et

par une réduction des tarifs ferroviaires.

Dans ce domaine, des négociations sont en cours avec la S.N.C.F. Quant aux aménagements portuaires, d'après le rapport de M. Darlot, ingénieur en chef du génie rural des eaux et forêts, examiné récemment par le conseil supérieur d'orientation des productions agricoles, il ne faut pas en attendre pour l'immédiat des résultats considérables. Le retard pris à l'égard des grands ports du nord de l'Europe entraîne un surcoût de 50 F par tonne transportée. L'économie réalisable annuellement serait de l'ordre de 10 à 20 F par tonne, ce qui correspond à une économie de 1,5 à 3 centimes par kilo de porc.

L'abaissement des coûts peut également être obtenu par la diminution des prix des bâtiments d'élevage. Mais M. Le Roy insiste surtout sur le rôle du crédit. Le F.O.R.M.A. doit être encouragé pour diminuer les échanges dans les premières années d'installation, la durée des prêts serait étendue, avec l'instauration d'un taux d'intérêt progressif.

SOCIAL

Le quatrième Festival des travailleurs immigrés

Une charte européenne

Le quatrième Festival des travailleurs immigrés, qui s'est tenu pendant trois semaines — du 12 mai au 3 juin — à Paris, dans une quarantaine de villes de province, et, fait nouveau cette année, dans six pays d'Europe (Grande-Bretagne, Belgique, Hollande, Suède, Allemagne, Suisse), s'est terminé dimanche à Strasbourg. Symbolique, l'Organisation par la Mission des travailleurs immigrés, soutenue par une trentaine de comités, de l'Festival mettait à l'honneur, malgré des incertitudes et une certaine désorganisation, de lancer de nombreux débats sur la situation — grave — des immigrés, et surtout de mettre sur pied une « charte européenne des droits des travailleurs immigrés en Europe », dont le texte a été lu le 3 juin à la presse, au cours de « la nuit de culture ».

De notre envoyée spéciale

Strasbourg, — Il faisait chaud et lourd. Un groupe folklorique portugais dansait dans l'herbe, et l'acoustique se mélangeait aux petits tambours frappés par des musiciens arabes juste à côté. Tandis que des chanteurs (Chahid Alami, Ahmed Ben Diah, Carlos Amador, Mary...) se succédaient dans le hall, où étaient rassemblés environ six cents personnes, on dansait dehors, on discutait devant les stands « S.O.S. refoulement », « S.O.S. coïncidence », « S.O.S. migrants ». Les militants des foyers Sonacrist en grève avaient reproché à la M.T.I. (dédié au cours du gala d'ouverture à Paris) de faire une fête folklorique plutôt qu'une véritable manifestation politique et leur absence concrète, enfin, dans leur lutte à eux.

« Les travailleurs immigrés à travers leurs organisations auto-

Les élections professionnelles dans la métallurgie

EN DOUZE ANS

LA C.F.D.T. AURAIT PROGRESSÉ, SELON ELLE, DE 5,96 %

La Fédération de la métallurgie C.F.D.T. publie, pour la douzième fois, une récapitulation annuelle des résultats des élections professionnelles dans cette branche industrielle. Ces résultats portent sur 198 698 travailleurs inscrits, appartenant à des entreprises qui ne sont pas toujours les mêmes que celles incluses dans les enquêtes des autres organisations syndicales, ce qui rend impossible une comparaison rigoureuse des statistiques de différentes provenances.

Selon leurs propres chiffres, les métallurgistes C.F.D.T. ont recueilli en 1978 55,62 % des suffrages exprimés, la C.G.T. 44,21 %, la C.G.O. 6,94 % et les « divers » 4,34 %.

Par rapport à 1968, la C.G.T. est la seule organisation en progression avec +11,08 %. Tandis que la C.F.D.T. a progressé de 0,80 %, la C.G.O. de 5,96 %, la C.G.O. de 2,60 %, la C.G.O. de 0,78 %, les divers perdant 0,17 %.

La même évolution, quoique plus faible, a été enregistrée en 1979 par rapport à 1977. La C.G.T. a perdu 2,65 %, la C.F.D.T. a progressé de 0,80 %, la C.G.O. de 0,49 % et les divers de 0,53 %.

UN DIPLOME UNIVERSITAIRE EN FORMATION CONTINUE C'EST POSSIBLE

Vous pouvez, en suivant des cours pendant la journée, obtenir un diplôme national, tout en étant éventuellement rémunéré, puis, le cas échéant, accéder en 3<sup>e</sup> année de licence.

LE D.U.T.

« CARRIÈRES JURIDIQUES ET JUDICIAIRES »

Ce diplôme universitaire de technologie est d'une valeur intermédiaire entre la capacité et la licence en droit.

Il vise à former des juristes pluridisciplinaires, capables d'exercer les fonctions de collaborateur juridique dans les services contentieux, personnel ou administratifs des entreprises, ainsi que dans les professions judiciaires (avocats, notaires, etc.).

COMMENT PRÉPARER LE D.U.T.

La formation peut être suivie à plein temps sur une année ou à temps partiel sur trois ans, pour éviter une absence prolongée hors de l'entreprise.

Elle s'adresse à des personnes engagées dans la vie professionnelle depuis plusieurs années et possédant au moins un niveau d'études secondaires ou équivalent. Les candidatures sont soumises à un jury d'admission.

Les frais de formation sont à la charge de l'entreprise.

Des exonérations sont prévues pour les demandeurs d'emploi.

La prochaine session se tiendra en novembre 1979. Les inscriptions sont ouvertes.

Le Centre de Formation Continue prépare également et dans les mêmes conditions à un diplôme d'Analyse - Programmation (D.U.T. INFORMATIQUE) et à un D.U.T. GESTION DU PERSONNEL.

**INFT**  
VILLEROUXLE CENTRE DE FORMATION CONTINUE  
av. Jean-Baptiste-Salomon - 69503 Villerouille - Tél. 821 81-70 - postes 6-40 - 6-42  
S.A.R.L. 71, rue Bagnault, 76013 Paris, P. 821-81-70

ORAU POIDS

Susan de Berg vend à Paris au prix exceptionnel de **89F** le gramme d'or 18 carats des chaînes, sautoirs et bracelets. Une idée en or pour offrir ou investir.

**Susan de Berg**  
Joillier  
66, Champs-Élysées  
Galeries Lafayette  
Tél. 723.30.27

MANAGEMENT ET RÉVISION

ANALYSE D'ÉTUDES  
de juin 1979  
FORMATION PAR  
systèmes  
(MFA)  
collaboration avec  
le monde  
industriel  
de la place à Paris et en province  
pour le prix de  
de la place à Paris et en province  
pour le prix de  
de la place à Paris et en province  
pour le prix de

**DÉCouvrez la VOITURE QU'IL VOUS FAUT**

**QU'IL VOUS FAUT CHOISIR**

**2000 à 100\***

\* Par voyageur transporté.

**SNCF ALLEZ-Y EN TRAIN**







